

## 推動永續發展執行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司已訂定「永續發展實務守則」並於2021年成立由董事長室及總經理室成員組成之ESG推動小組，負責公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之評估與策略擬定，未來將視情況提請董事會設立功能性委員會以完善治理架構。</p> <p>2025年董事會督導情形：(1)ESG推動小組每季至少一次向董事會報告執行情形，內容包含：本公司及各個子公司溫室氣體盤查時程規劃、執行進度及盤查結果；(2)訂定本公司永續報告書之重大議題(2025/02/27)；(3)通過本公司2024年度永續報告書(2025/8/21)。</p>	尚無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司已成立ESG推動小組，負責公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估工作，風險評估邊界以本公司主要營運個體-川源(中國)為主，部分議題(如公司治理、環境議題)亦將台灣營運據點納入邊界，風險管理因應策略與行動詳見本公司永續報告書P.39。</p>	尚無重大差異。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>本公司生產事業單位之環保事務依所在地環保規定辦理，事業廢棄物委託合法專業機構回收處理，生活廢水依規定排放。</p> <p>川源(中國)已取得ISO14001環境管理系統認證、ISO14064溫室氣體排放盤查及ISO14067產品碳足跡認證。</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>本公司主要營運個體川源(中國)之平湖廠區及川源環境科技(揚州廠區)之能源使用，約半數係採太陽能發電；空調管控室內辦公空調溫度設定為夏季25-28度C、冬季18-21度C，以降低空調電力之使用。</p> <p>本公司產品主要原物料為鑄鐵或不鏽鋼，相關零件或成品報廢時，多可回收再利用。</p>	尚無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		<p>本公司2024年開始導入氣候變遷風險管理流程，對氣候風險機會進行鑑別評估。2024年所評估短、中、長期之極端氣候事件對於財務影響，其中轉型風險-低碳技術、機會-產品與服務2項屬於高度風險，其他無高度風險議題。本公司持續投入研發開發新產品，2024年研發費用約占收入之4%，節能產品收入約占合併收入之14.44%，未來將制訂風險管控機制，每年依據TCFD轉型風險、實體風險及機會項目，進行項目相關性、衝擊性及發生期之評分，建立風險機會評估矩陣，並擬定因應措施以降低氣候變遷可能導致的風險。2024年對氣候風險鑑別評估內容，請參閱本公司永續報告書P.53~55。</p>	尚無重大差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>本公司過去兩年度溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，請參閱本公司永續報告書P.56~57,59~60。</p> <p>本公司力行節約用水用電政策，除了採用太陽能發電，建置水回收系統，紙張包材回收利用，空調設定適當溫度並定時開關，避免產生溫室效應以減少對環境的衝擊。溫室氣體、用水或其他廢棄物減量管理政策將由ESG推動小組規劃擬定。</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司參考「世界人權宣言」、「RBA責任商業聯盟行為準則」，訂定員工「行為守則」及「供應商行為守則」，確保人權政策得到有效執行，以有尊嚴地對待並尊重所有員工。公司尊重勞工選擇職業自由、禁用童工、規定未滿18歲之青年勞工不得從事任何會危及其健康或安全的工作、反性騷擾及性侵犯、禁止歧視、員工有平等任用及發展職業生涯之機會，員工之工時及薪酬皆須遵守所在國家勞動法令等。人權相關之關注事項、具體做法及職場多元化執行狀況，請參閱本公司永續報告書P.62。	尚無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司遵守勞動法規，除依員工受雇所在地之法令規定提列勞健保、退休金、社保等之外，另訂有三節獎金、員工旅遊、尾牙聚餐等員工福利。 員工酬勞方面，本公司章程中明訂公司當年度若有獲利，經董事會決議提撥3%~5%為員工酬勞，將公司經營績效適當的反饋給員工。	尚無重大差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		本公司訂定員工「行為守則」，規範本公司及所有同仁應盡各級人員的安全與衛生責任，共同消除危害因子，預防事故發生以保障勞工之安全與健康。 本公司的生產據點均設有安全小組，每月執行生產與消防安全自檢巡查，並按月/季召開安全會議，追蹤巡查異常處理狀況並安排宣導安全生產及健康注意事項，此外亦定期辦理消防演習，配置日常醫藥及急救用品等，以創造安全與健康的工作環境。其中主要生產據點川源(中國)平湖廠區2024年職安相關教育訓練共計298.5小時，並已取得ISO45001職業健康安全管理體系認證。2024	尚無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			年度該廠區無死亡工傷，惟發生1起輕度工傷(不含上下班交通事故)，係清掃積雪時不慎滑倒，已透過加強安全宣導防範再發生。 2024年度本公司無火災等其他事故。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司訂有績效評估辦法、代理人制度，團隊建設並列為年度必要工作計劃，由總經理及人資部門督導相關工作計劃推動。培訓計畫包含新進員工訓練、各崗位的在職訓練、部門培訓及新任主管培訓及專題培訓等等。並獎勵或補助同仁進修取得專業證照，以提升專業技術水平，拓展職涯發展空間。	尚無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司注重客戶權益，於內控辦法中訂定服務流程，並經董事會通過。此外，於網站上主動揭露服務承諾，包含保固承諾及接獲服務需求通知後一定時間內給予答覆等，以保護客戶權益。公司亦設有免費客服電話，即時服務客戶。	尚無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司已訂定「供應商行為守則」，要求供應商於勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等方面之商業行為符合該準則之規定，並遵守營運所在地之法令。本公司及所本公司與供應商簽訂長期合約時，均要求供應商簽定環境及安全承諾書及廉潔承諾書，承諾經營「供應商行為守則」及環保法規要求，並致力於發展低耗能高效率及可循環利用產品。供應商若違反相關規定，將影響其續約。 目前大陸地區約有150家長期供應商有簽署環境及安全承諾書及廉潔承諾書。台灣地區供應商有6家簽署「供應	尚無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			商誠信交易承諾書」。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>本公司已於2024年依據GRI準則編制第一本永續報告書(2023年度)，關於目前推動永續發展之相關資訊，已於年報及企業網站中揭露。</p> <p>本公司2024年度之永續報告書未取具第三方驗證單位之確信或保證意見，後續將依據法令規定時限安排第三方驗證單位進行永續報告書之確信。</p>	尚無重大差異。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司已訂定「永續發展實務守則」及「永續報告書編製及申報作業辦法」，有關本公司永續發展執行情形亦可參閱本公司編製之永續報告書或至本公司網站查詢(<a href="https://www.gsd.net.tw/list.php?pid=6&amp;ty=16">https://www.gsd.net.tw/list.php?pid=6&amp;ty=16</a>)</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>環保：</p> <p>(1)本公司持續推動各項節水及節能減碳措施，各項流程簽核電子化減少紙類使用，推動資源回收及分類以加強廢棄物管理減量。</p> <p>(2)本公司運用水處理專業，協助及參與各公司所在地之環保建設，例如參與河道治理淨化相關專案（平湖市南河頭專案）、污水處理廠建置及運營、及自來水廠智能化等。另亦透過設計節能產品，協助客戶以節能的方式處理水資源，達到對環境的雙重友善。</p> <p>2.社區參與、社會貢獻：</p> <p>本公司工會積極參與地方清潔及急難救助活動，回饋社會。2024年主要投入項目有：資助貧困學生、社區困難家庭走訪慰問並資助物資、與社區合作發動員工響應愛心捐血、與貧困山區小學老師對接捐贈乾淨的二手衣物及全新的保溫杯等。</p> <p>3.員工關懷：</p> <p>不定期透過工會舉辦各項員工關懷活動，包含傳統節日應景活動：如婦女節送溫馨、夏季送清涼、冬季送溫暖、年前送春聯等，此外，亦對接所在社區衛生局舉辦中醫講座及推動資源回收及親子教育等活動。</p>				