

職場多元化暨性別平等執行情形

本公司參考「世界人權宣言」，訂定人權政策及制定「人事勞動關係管理辦法」，強調公司職場反歧視反騷擾，人力資源運用政策並無性別、種族、社經階級等特殊要求，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等。

職場多元化政策：

本公司訂有「人事勞動關係管理辦法」、「人力資源管理辦法」，及「工作規則」等，以規範於人力招聘與工作場所的反歧視反騷擾政策。

員工性別平等與多元化情形：

本公司截至 2025/12/31 為止，全集團員工人數共計 489 人，其中男性約佔 60%，女性約佔 40%，女性員工較少主要係因本公司工廠內直接人員的工作內容較耗體力，少有女性應徵。若以間接人員來計算，男女占比各約一半。管理階層的性別占比，男性主管占比約 67%，女性主管約 33%。

本公司員工各年齡層分布如下：30 歲(含)以下約占 12%、30~40 歲(含)約占 44%、40~50 歲(含)約占 32%、50~60 歲(含)約占 10%，超過 60 歲者約 1%。

本公司雇用身心障礙者共計 10 人，占比 2%。