



基士德科技股份有限公司
GSD Technologies Co., Ltd.

2024 永續報告書

ESG Report

綠色 · 安全 · 永續經營



Contents 目錄



董事長的話	2
關於報告書	3
獲獎榮耀	6
永續亮點績效	7

Chapter 1 永續管理

關於基士德	9
永續承諾與策略	13
重大性分析	16

Chapter 2 公司治理

治理結構	26
誠信經營	32
法規遵循	34
經濟績效	35
風險管理	39
資訊安全	40

Chapter 3 負責任採購與產業服務

責任商業行為	43
永續供應鏈管理	45
客戶關係管理	46

Chapter 4 環境保護

氣候相關財務揭露	53
溫室氣體排放管理	56
能源管理	58
水資源效率	59
廢棄物管理	60

Chapter 5 安心職場

人力資源概況	62
就業機會多元	63
員工權益與福利	65
職場健康與安全	74

Chapter 6 社會共融

綠色低碳 專業服務	84
照拂關懷 社會共好	85
外部參與	89

Appendix 附錄

GRI 準則索引	91
外部保證	94

董事長的話

基士德科技股份有限公司（股票代碼：6641）作為台股第一家以水處理市場為主的環保設備與技術服務的綜合服務商，始終秉持「綠色、安全、永續經營」的理念，與上下游合作夥伴、股東、員工、學術單位及公協會等利害關係人攜手努力，共同守護我們的生態環境。

2024 年，全球面臨多重挑戰，政治上是“超級選舉年”，環境氣候面是“有紀錄以來地球最熱的一年”，同時武裝衝突危機頻傳。根據國際貨幣基金組織（IMF）資料，全球經濟成長率約 3.2%，與上年持平但仍低於疫情前水準。儘管全球經濟環境複雜多變、市場競爭加劇，2024 全年業績達新臺幣 18.18 億元，較前一年度成長 2.48%。公司發行首本 ESG 報告，並在台灣啟動污水廠代操作業務，實現「設備銷售、智慧水務、工程專案、設備維修、運維及投資」的“全方位服務”營運模式，集成服務不僅顯示我們在環保產業的綜合實力，也是我們表達以水處理專業，向客戶及利害關係人表達本公司致力節能減碳的決心。

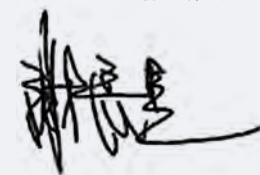
基士德公司的永續發展策略以：對內做好「綠色管理」、對外推出「綠色產品」為主要發展重點，也就是對內減少碳足跡，對外擴大「碳手印」之影響。

近期，一項對全台 79 座污水處理廠進行碳盤查的結果顯示，“外購電力”佔 63.2% 為最大的碳排放源，基本驗證了污水處理是高耗能過程的事實，調查單位主張，下一步將汰換老舊高能耗設備，就碳排放熱點規劃合宜的節能、減碳措施，及導入低耗能水處理技術及程式，以達公共污水處理減碳及環境永續目標。此與本公司致力推廣綠色產品的永續策略不謀而合。作為水資源設備與技術服務的綜合服務商，基士德的核心業務涵蓋設備、環工工藝及智慧 AIoT，通過「設備節能 + 工藝節能 + 管理節能」，我們期待與客戶一起提升水資源運用效率與品質，並同時致力節能減碳，這也是我們服務的核心價值。在綠色管理方面，公司 2024 年製訂員工「行為準則」「供應商行為準則」，與員工及供應商一起進行各項人權及永續觀念的推展；並持續擴大溫室氣體盤查範圍，將川源中國各地分公司及揚州川源，納入自行排查範圍，面對氣候危機，基士德持續在精進綠色管理道路上努力，一步一步減少碳足跡。

基士德將持續推動綠色管理與綠色產品的永續策略，以“與世界共享好水”為方向，用行動撰寫永續報告。衷心感謝所有支持基士德的夥伴。是您的信任賦予我們前行的勇氣。基士德將肩負優化生態環境、造福廣大眾生的企業使命，為公司與地球生態的永續發展持續努力！

董事長

謝宏晃





關於報告書

報告書概況與發行頻率

本報告書為基士德科技股份有限公司（GSD Technologies Co, Ltd.）第 2 次公開發行的報告書，於 2025 年 8 月發行，預計下一期報告書發行年份為 2026 年 8 月。本年度報告書揭露資訊涵蓋 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間。未來，本公司將每年持續發行此報告，定期向外界揭露本公司年度 ESG 營運績效，並以行動實踐永續經營之企業願景。

編撰指南

本報告書參照全球報告倡議組織之最新版 GRI 準則（GRI Standards）進行編撰，並於附錄提供 GRI 內容索引。亦另揭露國際金融穩定委員會（FSB）的氣候相關財務揭露建議（TCFD）資訊，詳請參閱附錄。



報告邊界與範疇

本報告書涵蓋範圍以英屬開曼群島商 - 基士德科技股份有限公司（以下簡稱基士德或本公司）及其分公司、川源（中國）機械有限公司（以下簡稱川源（中國））及其分公司，英屬維京群島商 Chuan Yaun Hydraulic Engineering Co., Ltd.（以下簡稱川源（BVI））、基士德環科股份有限公司（以下簡稱基士德環科）為主，其中基士德及川源（BVI）為控股公司。集團內其他公司包含：浙江川研環境科技有限公司、川能碳和（北京）環境科技有限公司、川源環境科技（揚州）有限公司、GSD Enviro Tech Vietnam Company Limited 等，這些公司經濟類別數據包含在本報告內，其他資訊並未納入本次報告揭露範圍。

ESG 各面向揭露實體如下：

- 經濟類別的財務相關數據來源為基士德 2024 年度的合併財務報表，揭露範疇占合併財報淨營收 100%。關於更詳盡的關係企業資訊，請見基士德《2024 年度年報》。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈尚無重大變化。
- 環境類別的資訊邊界，以基士德及其分公司、川源（BVI）、川源（中國）及其分公司、基士德環科為揭露範疇，不包含川源（中國）之子公司。
- 社會類別的資訊邊界，以基士德及其分公司、川源（中國）及其分公司、基士德環科為揭露範疇；因台灣地區人數占比低於 10%，部分社會類之資料以川源（中國）及其分公司為主。

範疇	治理 G												環境 E						社會 S								
項目	經濟績效	營運活動	誠信經營政策溝通	反貪腐機制	法遵成效	資訊安全	客戶隱私	稅務績效	在地採購	T C F D	客戶滿意度	供應商稽核	內部能源消耗	溫室氣體排放	空污排放量	取水量	廢污水排放	廢棄物管理	工作者	市場地位	薪資數據	勞雇關係	績效檢視	多元平等及人權	教育訓練	職安衛委員會	特殊健康檢查
基士德及其分公司	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V			V	V		V			V	V	V	V	V	V	V		
川源（BVI）	V													V		V											
基士德環科	V	V		V	V	V	V	V		V			V	V					V	V	V	V	V	V	V		
川源（中國）及其分公司	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

報告書主要負責單位及品質管理方式

為加強基士德永續報導的完整性和可信度，本公司參照《上市上櫃公司永續發展實務守則》，制定《永續發展實務守則》及《永續報告書編製及申報作業辦法》，並納入公司《內部控制制度》中；報告之編製依據上述辦法相關規定辦理。

1	資料彙編	2	內部審閱	3	內部控制	4	外部保證	5	審核定稿
	本報告書由基士德公司治理暨永續發展部（以下簡稱基士德永續治理部）負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等資訊由各權責單位負責提供，後由基士德永續發展小組進行整合編撰、校對與修訂。		報告書完成初版彙編後由本公司各權責單位執行審閱校對，後由單位最高主管完成核定。		報告書交由基士德永續治理部執行內部控管，確認報告書揭露之內容、數據準確性及可靠性，並符合本公司實務執行情形。		為提升本報告書資訊的準確性及可信度，本公司： - 財務數據經安永聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》（IFRS）查核簽證，並統一以新臺幣為表達幣別。 - 重要子公司川源（中國）已通過驗證之國際標準與準則包括：ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO 14064-1 組織層級溫室氣體盤查標準、ISO 27001 資訊安全管理系統。 - 川源（中國）之溫室氣體盤查數據另委託第三方溫室氣體查證機構中國質量認證中心查核，並取得溫室氣體盤查報告查證證書，請見附錄 - 外部保證之內容。		最終版完整稿件由基士德永續治理部呈報總經理核准後，呈報董事會後公開發行。

聯絡資訊

如果您對基士德科技股份有限公司《2024 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

基士德科技股份有限公司

官方網站：www.gsd.net.tw
負責單位：公司治理暨永續發展部
聯絡電話：+886-7-5528802#606
電子信箱：ir@gsd.net.tw
地址：高雄市鼓山區民利街 15,17,19 號

獲獎榮耀

[基士德環科] 榮獲經濟部綠色科技新創獎勵競賽優勝

基士德環科綠色科技創新成就

基士德環科作為智慧水務領域的領導品牌，連續三年（2022-2024 年）榮獲經濟部中小及新創企業署主辦的「綠色科技新創競賽」優勝獎項，此成就彰顯公司對環境永續發展的堅定承諾與創新實力。在 2024 年競賽中，基士德環科針對合作夥伴瀚宇彩晶股份有限公司的「水資源管理平台」需求，運用物聯網 (IoT) 與人工智慧 (AI) 技術，開發高效水務解決方案，成功優化水質監控與處理流程，提升水資源利用效率，減少環境足跡。此項成果不僅獲得新台幣 80 萬元獎金及大廠合作機會，更體現公司在 ESG 框架下的環境績效，包括水資源保護與低碳轉型，同時促進社會層面的新創生態協作與知識共享，強化治理的透明與創新導向。基士德環科將持續以此為基礎，推動智慧水務的綠色商機，貢獻全球永續目標。



▲基士德環科榮獲經濟部「綠色科技新創獎勵 競賽」優勝

永續亮點績效

Environmental 環境面

6 淨水與衛生



7 永續能源



12 永續消費與生產



13 氣候行動



2024 年川源（中國）及其分公司
環保節能產品占比達
集團合併收入之 13%

2024 年首度依 TCFD 架構
揭露氣候相關財務風險與機會

2024 年基士德中國廠區海綿工廠系統
雨水回收共 656 噸

川源黑偉環境教育基地
持續積極舉辦親子綠色環保活動

川源（中國）舉辦校企合作
2024 年 共 52 位學生
參與校企環境教育活動

川源（中國）“川源之聲”讀書會
獲評 2024 年
浙江省職工文體活動
優秀興趣小組培育對象

1 消除貧窮



2 消除飢餓



3 健康與福祉



4 優質教育



Social 社會面

Governance 公司治理

8 就業與經濟成長



9 永續工業、產業創新、韌性基礎建設



10 減少不平等



11 永續城市



川源（中國）
在地採購占總支出比例達 99%

川源（中國）重要供應商
100% 不使用衝突礦產

基士德環科連續 3 年榮獲
經濟部綠色科技新創獎優勝



Chapter 1

永續管理

- 關於基士德
- 永續承諾及策略
- 重大性分析
 - 利害關係人議合
 - 重大主題鑑別及排序
 - 重大主題矩陣
 - 重大主題列表

關於基士德

基士德科技股份有限公司（以下簡稱基士德或本公司）為註冊在英屬開曼群島的控股公司，創立於2013年10月3日。公司以「綠色、安全、永續經營」為經營理念，多年來以良好的服務深獲客戶信賴。基士德攜手上下游合作夥伴、股東、員工、學術單位及公益團體，共同努力守護我們的生態環境，追求「萬川皆原色，無水不清流」的美麗世界。

2018年，基士德在臺灣證券交易所敲鐘上市（股票代碼：6641），成為台股第一家以水處理為主的環保設備與技術服務的綜合服務商。以水為媒，基士德專注於提供全方位水治理相關服務，GSD 品牌獲獎無數，持續為客戶創造價值。



基士德公司基本資料

公司名稱	基士德科技股份有限公司（股票代碼：6641）
資本額	365,000,000 元
產業類別	綠能環保
主要經營業務	環保設備製造與銷售、污水處理工藝與方案、智慧水務技術與服務。
正式員工數	619 人
台灣營運總部	高雄市鼓山區民利街 15,17,19 號

生產基地	浙江省嘉興市平湖經濟開發區、江蘇省揚州市
經營理念	綠色、安全、永續經營
公司使命	優化生態環境，造福廣大眾生
公司願景	環境：萬川皆原色，無水不清流
	公司：品牌的典範，業界之楷模
	同仁：精彩的事業，圓滿的人生

註：員工人數為基士德集團截至 2024 年 12 月 31 日統計之總人數（邊界為台灣地區及川中與其下分公司）。

基士德投資架構及營運據點

自 1995 年在上海成立公司以後，基士德目前在中國大陸以川源（中國）為營運主體，服務據點涵蓋 2 個生產基地（浙江平湖、揚州川源）、5 個銷售分公司（北京、青島、上海、蘇州、廣州）、及超過 30 個直營辦事處，銷售通路完整為廣大客戶提供良好售後服務；川源（中國）旗下成立 2 家子公司（川研環科與川能碳和），將服務範圍延伸至智能及污泥資源化服務。公司上市後，更將營運範圍擴展至台灣及越南，提供在地服務，公司業務範圍從水資源管理，擴展至土壤整治及廢棄物處理。



水資源的全方位服務

基士德的核心技術涵蓋設備製造與應用，環工系統與技術，智慧物聯與 AIoT，致力於在水資源領域扮演系統整合（System Integration, SI）的角色。公司從設備研發製造、節能改造服務、運維管理、系統及工藝集成、環境智聯服務到污泥處置等多個面向，為客戶提供全方位的解決方案。

近年來，基士德以核心技術為基礎，積極投入台灣地區的公共工程建設，包括污水處理廠的代操作業務。透過參與社會公共服務，基士德不僅展現企業社會責任，也促進公司與社會的共榮發展，實現可持續成長的目標。



設備研發製造

超過 11 個大類的水處理全系列產品
水循環 / 水輸送 | 污水 / 污泥處理 | 資源化利用



設備及工藝集成服務

提供各種水處理工程專案的設備集成總包服務



節能改造服務

提供污水處理工藝系統的評估、診斷、設備配套服務及節能改造解決方案



環境智聯服務

提供園區 / 整廠 / 單元系統 / 單機設備智慧節能解決方案
設備健康管理 | 處理流程優化



運維管理服務

承接市政、工業水處理工程、設備運行維護、維修外包服務。



污泥處置管理

多種合作模式助力客戶污泥處置，高效泥水分離、乾化、及資源化。

基士德以水泵的研發製造為起點，逐步擴展產品線，涵蓋水泵、風機、攪拌機以及曝氣與脫水設備等全套水處理設備。秉持「設備為工藝服務」的核心理念，基士德不僅專注於產品本身，更持續拓展服務範疇，包括設備維修、環工工藝優化以及智能化與資源化解決方案。

從產品研發、設備製造、流程設計、工程施工，到運營維修與智慧化管理，基士德致力於提供全方位的集成服務，為客戶打造一站式的解決方案，助力實現高效、永續的水處理目標。

基士德產品近 3 年銷售情形與市場概況

（單位：新台幣 / 仟元）

主要產品類別	銷售市場	2022 年度		2023 年度		2024 年度	
		銷售額	占比	銷售額	占比	銷售額	占比
水泵		1,141,152	62.00%	1,020,794	57.53%	937,908	51.59%
風機		251,843	13.68%	195,996	11.05%	216,977	11.93%
攪拌機	中國、台灣、越南等其他地區	161,280	8.76%	170,973	9.64%	180,336	9.92%
其他 （包含曝氣系列、脫水設備及工程收入等）		286,309	15.56%	386,480	21.78%	482,978	26.56%

創新研發

因應 ESG、氣候變遷風險及水資源短缺等議題，節能降耗、智慧化及資源化，成為水資源管理的發展重點。本公司以「設備、環工及 AIoT」為核心技術，並通過各項產品技術的集成，提供客戶從設計、製造到方案實施的全方位服務。因應水資源管理的需求變化，本公司的服務範圍，從環保延伸至水資源管理、節能改造等領域，研發創新以「智慧、資源化及高效節能」為主要方向，以配合公司各項業務之長期發展。



智慧化

從設備賦能及程控智聯二個面向發展，已完成污水智慧化管理平台、供水智慧化管理平台等的基礎開發，並運用數位孿生技術，通過三維場景模型、推論模型與大數據分析等方法，協助客戶水處理智慧化操作達到穩定達標及節能降耗與少人值守等目的。本公司台灣子公司基士德環科再次以瀚宇彩晶股份有限公司的「水資源管理平台」為題參與競賽最終取得競賽優勝，蟬連三連霸。在中國大陸智能產品亦取得具體進展，共交付農污項目 1 個、水環境項目 2 個、水利調度項目 1 個；本公司並將在台灣代操作案場，植入智慧水務系統，用行動闡明智慧水務系統之成效。



資源化

廢水經過處理後，產生污泥及經處理達標的排放水，二者均具備資源化利用的價值，但在傳統模式下並未得到充分利用，未來存在較大發展的空間。本公司產品涵蓋污泥脫水機、高乾帶式脫水機及污泥乾化設備等，將整合智慧元素，將處置後的污泥資源化，與客戶共同創造具成本效益的解決方案。在水資源化的部分，結合設備、膜工藝、模組化處理單元及 AI 等技術，提供優化方案與客戶共同努力降低再生水處理成本。同時將結合功能性微生物檢測、AIoT 技術，以協助湖泊、河川等水源地的管理，保障飲用水水源安全。在持續開發高效產品方面，污水處理是高耗能產業，因此持續開發節能產品對行業發展至關重要；本公司的節能減碳方案，可通過設備節能、污水處理流程改善或提標改造及 AIoT 管理等方式創造節能效果，前者通過開發節能設備完成，後二者可通過環工技術提升及智能化達成。



高效節能

累計至 2024 年包含 CP、GPS、LPS、ISP、ISH 及 QW 等水泵系列產品多已取得節能認證除水泵產品外，其他包含用於流體攪拌的全流場混勻系統、污泥高乾帶式脫水機、污泥乾化系統等節能產品業務亦持續推廣中，2024 年節能產品占集團營收之占比約為 13.44%。新開發潛污泵及污水泵產品，除了兼顧能效外，其產品效率較前一代產品效率多有提升；ISH 及 ISP 系列產品零件可普遍共用，高乾帶式脫水機在不添加藥劑的情況下出泥含水率能控制在 80% 以下，加入改性藥劑後的出泥含水率控制在 70% 左右，大幅提升脫水效率。

本公司自成立以來，長期致力於水處理設備的設計、系統整合及水處理工藝、技術等方面的研究開發，並藉由網羅業界具有豐富實務經驗人才以厚實團隊研發實力。多年來因持續注重研發投入。2024 年截至 2025 年 1 月 10 日為止，本公司大陸地區新增發明專利 2 項，實用新型專利 7 項，外觀設計專利 1 項，累計至 2025 年 1 月 10 日止，有效專利共 122 項，其中發明專利 9 項，另有軟體著作權合計 32 項。台灣地區有效專利共 4 項，其中發明專利 1 項。

永續承諾及策略

基士德秉持「企業為社會之公器」的使命感，持續致力於優化生態環境，為造福廣大民眾而努力。公司積極落實「綠色（Green）、安全（Safe）、永續經營（Development）」的經營理念，攜手上下游合作夥伴，與股東、員工、學術單位及公益團體等各方力量，共同努力守護生態環境，追求「萬川皆原色，無水不清流」的美好願景。以水為媒，基士德多年來專注於提供全方位水治理相關服務，從政府部門到工業單位，無論是城市水資源管理還是工業廢水處理，基士德的身影無處不在，以專業與責任打造水治理的卓業實績。

根據世界經濟論壇《2025 年全球風險報告》，氣候變遷已超越環境議題範疇，成為威脅全球經濟發展、健康安全、社會穩定及全球和平的危機。2025 年 4 月氣溫達歷史第二高（相較工業化前高出 1.51°C），極端氣候引發的降水失衡現象加劇——洪澇與乾旱災害頻發，並直接衝擊糧食供應鏈與民生安全。面對此危機，基士德將加快永續策略之執行。

基士德企業社會責任使命與願景



在綠色管理的基礎上，藉由公司綠色產品的推廣，與世界共享好水

基士德公司永續發展策略以：對內做好「綠色管理」、對外持續推出「綠色產品」為主要發展重點，期望在綠色管理的基礎上，發揮公司在水處理的專業以服務社會，並與廣大與水相關客戶緊密合作，以更節能有效的方式處理水資源相關議題，期望通過公司與客戶的努力，助益世界共享好水。水資源管理與人的衛生與健康、糧食及能源的安全息息相關，基士德響應聯合國永續發展目標 SDGs 6：確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理，旨在通過各國合作，實現在 2030 年以前讓所有人均能普遍和公平獲得安全且可負擔的飲用水；透過公司對內減少碳足跡，對外提高碳手印影響，手腳並用促進低碳轉型及提升水資源運用的效率與品質，助力 SDGs 6 的推進。根據世界經濟論壇《2025 年全球風險報告》，氣候變遷已超越環境議題範疇，成為威脅全球經濟發展、健康安全、社會穩定及全球和平的危機。2025 年 4 月氣溫達歷史第二高（比工業化前高出 1.51°C。），極端氣候引發的降水失衡現象加劇—洪澇與乾旱災害頻發，並直接衝擊糧食供應鏈與民生安全。面對此危機，基士德將加快永續策略之執行。

綠色產品

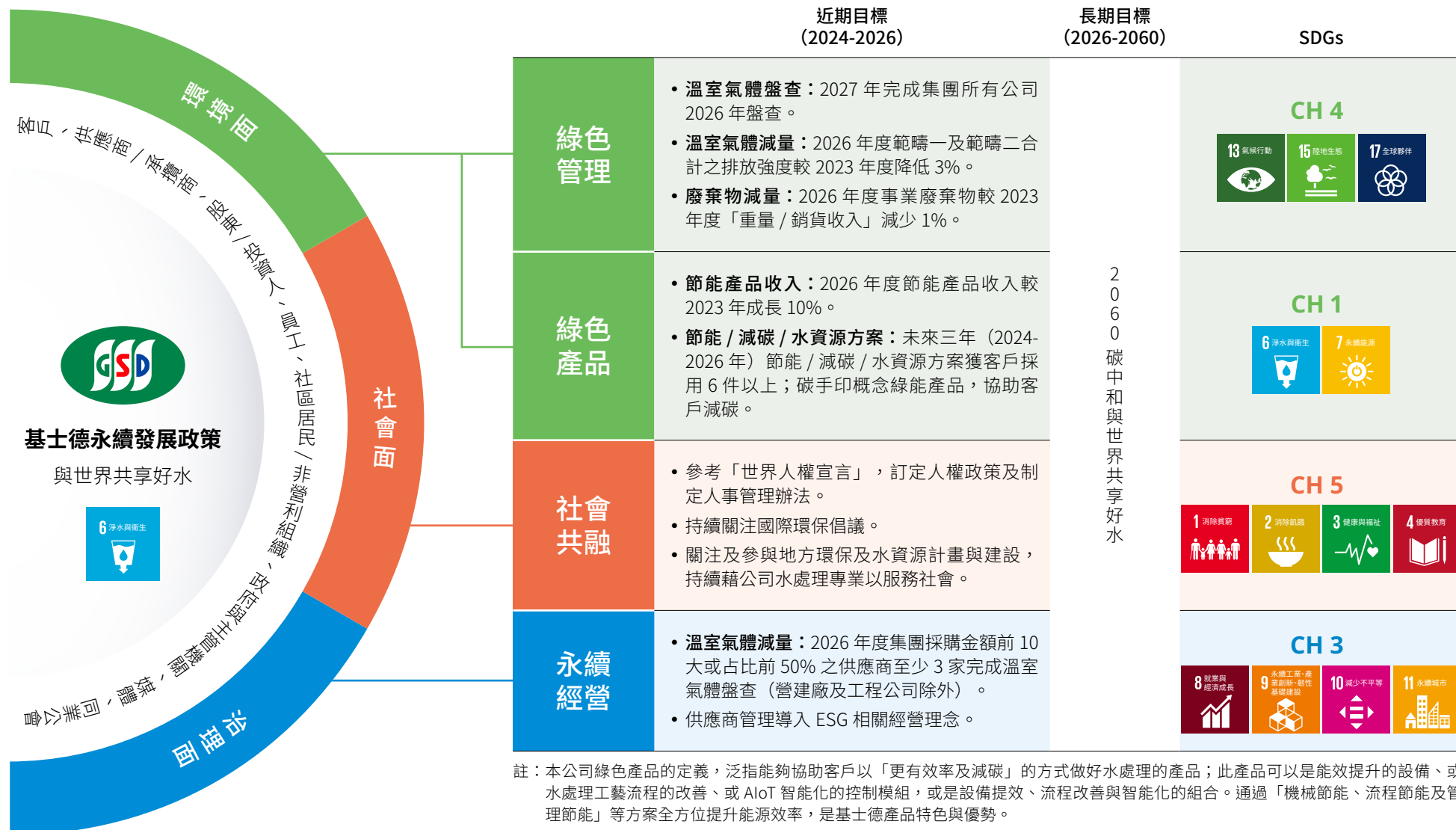
本公司綠色產品的定義，泛指能夠協助客戶以「更有效率及減碳」的方式做好水處理的產品；此產品可以是能效提升的設備、或水處理工藝流程的改善、或 AIoT 智能化的控制模組，或是設備提效、流程改善與智能化的組合。通過「機械節能、流程節能及管理節能」等方案全方位提升能源效率，是基士德產品特色與優勢。本公司已取得多項產品節能認證，2024 年節能產品占集團營收之占比已達 13.44%，在中國大陸智能產品亦取得具體進展，共交付農污項目 1 個、水環境項目 2 個、水利調度項目 1 個。2024 年 10 月，台灣子公司開始「屏東農業生物科技園區水資源場、淨水廠及動力中心代操作」業務，已實現「設備 + 環工 + 智能 + 維修 + 工程 + 運營 + 投資」的全方位服務模式，公司將運用此基礎優勢，推動邁向以節能為導向的產品服務。

綠色管理

本公司 2024 年制訂員工「行為準則」與「供應商行為準則」，攜手員工與供應商以有系統的方式進行各項人權及永續觀念的推展；並持續擴大溫室氣體盤查範圍，將川源中國各地分公司及揚州川源，納入自行排查範圍；台灣子公司亦與在地水務協會共同推動智慧水務行業標準的建立。面對氣候危機，基士德持續在精進綠色管理的道路上努力，一步一步減少碳足跡。



基士德永續政策目標



重大性分析

利害關係人議合

本公司依營運活動特性及產業屬性，參考 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 2015 年版之 5 大原則，評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，鑑別出 8 大關鍵利害關係人，包括：(1) 客戶、(2) 供應商 / 承攬商、(3) 股東 / 投資人、(4) 員工、(5) 社區居民 / 非營利組織、(6) 政府與主管機關、(7) 媒體、(8) 同業公會。

為全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，並確認其衝擊程度，基士德除了持續透過各部門主管、同仁平時藉由各式雙向、持續的多元管道，與各類利害關係人積極溝通，並於官網設置[利害關係人互動](#)專區，提供利害關係人關注議題之相關資訊，及利害關係人專屬的聯繫管道，利害關係人若對於任何與企業營運相關的各個面向議題有任何疑問、建議或是申訴，亦可透過官網的[申訴管道](#)與本公司溝通與互動。



基士德 2024 年利害關係人議合情形

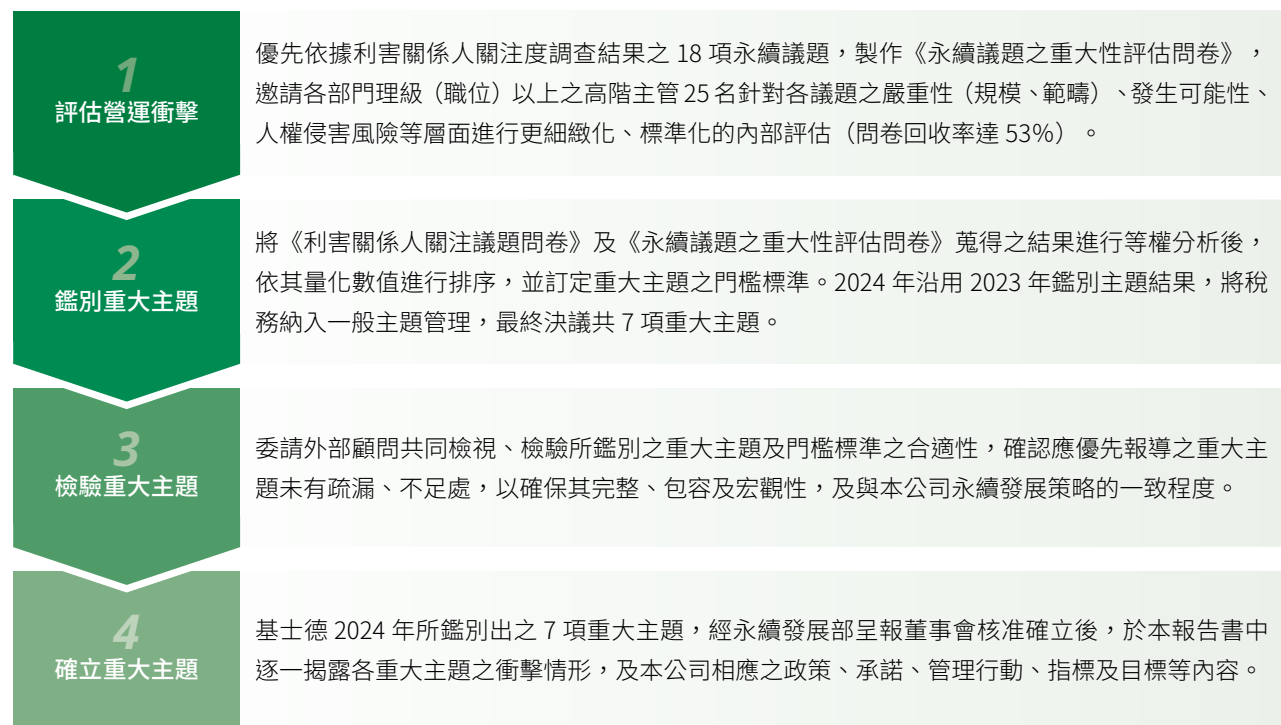
利害關係人	關注議題	溝通管道及頻率	聯繫窗口	溝通重點及成效
客戶	資訊安全 產品／服務品質 公司治理 資訊揭露	全中國共計 38 個子公司 / 分公司 / 辦事處據點。 在線客服 / 檢舉信箱 (隨時收取) / 公司年報與企業網站	張小姐 Tel：+86-573-89508888*8914 E-mail：zhangxiaoli@gsd.net.cn	- 處理 1 件客戶申訴 (無電話申訴案件)。 - 完成 273 家客戶滿意度調查。
供應商／承攬商	供應商管理政策 資訊揭露	品質協調會 (供應商會議) (每年至少一次) 檢舉信箱 (隨時收取) 公司年報與企業網站	徐小姐 Tel：+86-21-50550314*226 E-mail：chanxiao@gsd.net.cn	- 舉辦 24 次品質協調會。 - 累計共 137 家長期供應商簽署「環境及安全承諾書」、「廉潔承諾書」。(中國地區) - 累計共 6 家長期供應商簽署「供應商誠信交易承諾書」。(台灣地區)



利害關係人	關注議題	溝通管道及頻率	聯繫窗口	溝通重點及成效
股東	營運績效 公司治理 永續發展策略 誠信經營策略	股東常會（每年） 法人說明會（2024 年 3 次） 公司年報（每年）與企業網站（每月） 公開資訊觀測站資訊揭露（每月） 財務報告（每季）	吳武雄 財務長 Tel：+886-91685-6641 E-mail：ir@gsd.net.tw	- 每月營收公告在公開資訊觀測站及公司網站。 - 參加 3 場法人說明會，並提供影音連結。 - 舉辦股東常會 1 場。 2024 年共發布中 / 英文重大訊息 25 則（截至 2024/11）。 - 季度 / 年度財務報表均於董事會通過當日完成應公告事項。 - 提供季度 / 年度英文版財務報告。
員工	勞資關係 勞工人權 員工福利 營運績效	員工訊息平台 員工手冊 公司年報與企業網站 檢舉申訴信箱（隨時收取） 讀書會（每週（大陸）/ 雙週（台灣地區））	沈小姐 Tel：+86-573-89508888*8830 E-mail：shenlina@gsd.net.cn	- 舉辦 48 場讀書會活動。 - 廠處級培訓項目共計 196 項。 - 執行員工關懷措施，如川源之星徵選活動（優秀員工評選），並持續提供軟性線上課程讓員工參加（如「平湖公益家長課堂」、「論語」等）、員工生日福利、三節禮品、退休員工贈送慰問品等。 - 舉辦 6 次員工環保親子活動，宣傳環保理念，促進親子關係。
社區／ 非營利組織	環境管理 勞工人權 企業社會責任	公司年報（每年）與企業網站（每月） 公開資訊觀測站 工會活動	湯小姐 Tel：+86-573-89508888*8768 E-mail：Tangleilei@gsd.net.cn	- 舉辦資源回收活動，回收物品變賣所得用於當地慈善活動。 - 與當地社區協同辦理捐血活動，號召員工捲起衣袖捐血。 - 困難家庭走訪慰問並資助物資。 - 由當地民政局及紅十字會舉薦 5 名弱勢家庭但品學兼優的大學生作為資助對象，給予每人每年 5,000 元的獎學金。
政府機關	法規遵循 公司治理 勞資關係	公文管理平台 主管機關政策座談會 / 宣導會 主管機關查核 公開資訊觀測站資訊揭露	吳武雄 財務長 Tel：+886-91685-6641 E-mail：ir@gsd.net.tw	2024 年經濟部「綠色科技新創獎勵競賽」優勝。
媒體	營運績效 公司治理	新聞稿（不定期） 電訪或親訪（不定期） 記者會（不定期） 法人說明會（2024 年 3 次）	吳武雄 財務長 Tel：+886-91685-6641 E-mail：ir@gsd.net.tw	2024 年新聞稿（4 次） 2024 年法說會（3 次）
同業公會	行業發展 行業標準	不定期會議（每季或每年）	鄭博之 特助 E-mail：zhengbozhi@gsd.net.cn	董事長獲選「臺灣水務產業發展協會」理事及智慧水務小組召集人。 參加 2 次理監事會議、2 次智慧水務小組工作會議、2 次論壇及擔任訓練班講師。

重大主題鑑別及排序

本公司永續小組，2023 年度經與利害關係人之議合後，鑑別、排序優先揭露之 8 項重大主題，包含環境面主題 4 項、社會面主題 2 項，以及經濟面主題 2 項，呈報董事會核定為 2023 年報告書之資訊揭露主軸。本年度重大主題沿用 2023 年問卷結果，於 2025 年 1 月 8 日經永續小組會同外部顧問討論，將稅務議題調整為一般管理主題，將「僱傭關係與人才吸引及留任」改為「人力資源管理」、將「水資源管理」改為「水資源治理」，以反映該項議題對本公司的實質影響。經此調整後，本報告書以 7 項重大主題揭露為主，包含水資源治理、人力資源管理、環保服務與環保倡導、職業安全衛生、廢棄物與有害物質管理、經濟效益與溫室氣體排放，預計兩年進行一次重大主題調查。



重大主題矩陣

重大主題排序以關注度高及重大性高者優先，並優先管理負面衝擊議題。從 18 項永續議題鑑別排序出 9 項主題，另加入兩項優先管理之負面議題：稅務、溫室氣體排放，共選出 11 項重大主題；其中「永續工業及產業創新」議題，因非屬 GRI 準則主題揭露項目，就目前基士德公司規模而言，公司策略對「永續工業及產業創新」較難產生重大影響，亦不容易訂定明確目標，故報告書將此議題刪除。另將勞雇關係、教育與訓練、員工多元化與平等機會三項主題合併為「人力資源管理」，最後產出 8 項重大主題；其中稅務納入一般管理主題，故本年度最終重大主題共計 7 項。





重大主題列表

序	重大主題	正負面衝擊及對基士德的意義		價值鏈衝擊			對應 GRI	對應章節
				上游	基士德	下游		
1	水資源治理	⊕正面：營運發展機會 ⊖負面：潛在衝擊	受氣候變遷影響，全球水資源失衡狀態愈來愈明顯，水旱災難頻傳，水危機日益嚴重。缺水會影響人類安全衛生及糧食安全，對經濟、環境及社會都有潛在風險。	具潛在威脅及正面發展機會	具潛在威脅及正面發展機會	對水量需求大的客戶具較大威脅	303-1 303-2 303-3	CH 4
2	人力資源管理	⊕正面：穩定人力資源為公司發展之重要基石 ⊖負面：衝擊尚不明顯	本公司依法訂定各項人事制度，勞雇關係及人員在職狀態尚稱穩定。員工訓練有持續進行，未來將朝訓練搭配職涯發展方向進行。各項制度不存在用人不平等之情事。	衝擊尚不明顯	衝擊尚不明顯	缺工對勞力密集客戶可能有較大影響	202 401-1 401-2 402-1 404-1 404-3 405	CH 5
3	環保服務與環保倡導	⊕正面：對公司發展有正面機會 ⊖負面：成本上升，但衝擊尚不明顯	人類活動對環境有一定程度的影響，隨著環保法規日益完善，各項污染逐漸獲得控制。環保支出會影響公司經營成本，且部分污染的處置，仍存在極限。本公司將持續創新，期待能藉科技力量，降低環保成本及人類活動對環境的影響。	對公司發展有正面機會 但成本上升	對公司發展有正面機會 但成本上升	對污染較嚴重的客戶，在經濟、環境及社會層面都有影響	自訂主題	CH 4
4	職業安全衛生	⊕正面：對員工穩定有正面影響 ⊖負面：衝擊尚不明顯	本公司依法制定職業安全衛生規範並據以執行，其對公司經濟、環境及社會之影響並不明顯。本公司推出智能產品，可協助客戶降低職業安全隱患。	衝擊尚不明顯	衝擊尚不明顯	部分污水處理廠環境較不理想，安全隱患較多	403	CH 5



序	重大主題	正負面衝擊及對基士德的意義		價值鏈衝擊			對應 GRI	對應章節
				上游	基士德	下游		
5	廢棄物與有害物質管理	⊕正面：營運發展機會 ⊖負面：潛在衝擊	本公司依法及環境管理系統規範執行廢棄物管理，廢棄物與有害物質對公司經濟、環境及社會之影響並不重大。未來將持續推動廢棄物回收等各項活動。	衝擊不重大	衝擊不重大	污水處理廠之污泥處理法規愈來愈嚴格，成本越來越高，增加客戶處理成本	306	CH 4
6	經濟效益	⊕正面：正面機會 ⊖負面：潛在衝擊	本公司所處行業在發展趨勢上，持續獲利有利於公司推動經濟、環境及社會等面向之措施。惟原物料持續維持高檔，行業競爭越發激烈。對獲利造成一定程度壓力。將持續投入創新及投資，順應淨零及水資源發展浪潮，兼顧 ESG 之投入與公司發展。	淨零議題會增加相關成本	有威脅也有機會	淨零議題會增加客戶成本	201-1 201-2 201-4	CH 2
7	溫室氣體排放	⊕正面：營運發展機會 ⊖負面：潛在衝擊	本公司依法及環境管理系統規範執行溫室氣體盤查相關作業，溫室氣體排放對公司經濟、環境及社會之影響並不重大。未來將持續推動溫室氣體減量等各項措施及發展節能減碳產品，從公司內部管理，供應商管理政策及綠色產品推動，與供應商及客戶一起致力降低溫室氣體排放。	衝擊不重大	衝擊不重大	污水處理廠之污泥處理法規愈來愈嚴格，成本越來越高，增加客戶處理成本	305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 305-7	CH 4

註：綠色 環境面，紅色 社會面，藍色 經濟治理面。

重大主題管理方針

重大主題	水資源治理
對應 GRI 指標	303-1、303-2、303-3
政策或承諾	- 本公司生產過程不產生廢水，在生活用水部分致力推動節水設備及相關省水措施。 - 本公司從事水處理相關業務，致力以水處理專業服務客戶及社會，與世界共享好水。
指標及目標	短期目標：持續檢驗維持廢污水排放符合當地法規政策。 中期目標：2024-2026年節能/減碳/節水資源方案獲客戶採用6件。 長期目標：參加 CDP 水安全問卷（Water Security）公開揭露水資源相關資訊。
有效性追蹤機制	每年依照當地廢污水排放標準《污水綜合排放標準 /GB 8978-1996》定期進行污水檢測。 節能 / 減碳 / 節水資源方案或客戶採用件數逐年提升。
年度行動及措施	2024 年，所有放流水皆符合排放限值，無環境污染事件。 - 累計至 2024 年，本公司第二代潛水泵 QW 系列產品及 CP、GPS、LPS、ISP 及 ISH 等水泵系列產品多已取得節能認證。 2023 年起，基士德中國廠區以環保技術及理念出發，打造海綿工廠系統，藉由收集雨水的方式節省自來水資源耗用。2024 年海綿工廠雨水回收共計 656 噸雨水。

重大主題	人力資源管理
對應 GRI 指標	202-1、202-2、401-1、401-2、402-1、404-1、404-3、405-1、405-2
政策或承諾	保障員工權益、提升公司向心力，參考「世界人權宣言」，訂定人權政策及制定人事管理辦法。
指標及目標	持續性目標：打造多元平等的友善職場文化，反對歧視、注重平等並尊重多元價值。
有效性追蹤機制	員工意見箱，不定期進行員工意見調查。 員工教育訓練平均時數逐年提升。 優秀員工「川源之星」評選及表揚。
年度行動及措施	- 本公司 2024 年製訂員工「行為準則」與「供應商行為準則」，將反貪腐、反歧視、員工平等人權理念納入準則，攜手員工與供應商以有系統的方式進行各項人權及永續觀念的推動。 - 女性員工比例為 39.23%，女性主管比例為 34.01%。 - 任用 7 位身心障礙員工，符合法定標準。 - 基士德集團平均員工年度受訓時數為 18.95 小時。 2024 年 69 人獲得證書補貼獎勵金，占員工總人數 14.02%。 2024 年總部每周一次線上讀書會，規劃公益家長課堂及中華傳統文化課程，引導學員提升工作效能與心性。



重大主題	環保服務與環保倡導	 
對應 GRI 指標	自訂主題	
政策或承諾	關注及參與地方環保及水資源計畫與建設，持續以公司水處理專業服務社會。	
指標及目標	短期目標：持續推出綠色產品，提供客戶節能產品方案，協助客戶減碳，落實碳手印概念。 中期目標：2026 年度節能產品收入較 2023 年度成長超過 10%。 長期目標：推動水資源建設，帶動環保教育及行動，促進環保及水處理行業進步。	
有效性追蹤機制	年度節能產品收入及公共工程收入逐年提升。	
年度行動及措施	- 持續開發節能產品及方案，從機械節能、流程節能及管理節能等多面向，協助客戶節能減碳。 2024 年節能產品占集團營收之占比已達 13.44%。 2024 年於「川源黑偉環境教育基地」舉辦共 6 次親子環保活動，帶領孩童參與綠色環保行動並促進親子關係。	

重大主題	職業安全衛生
對應 GRI 指標	403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10
政策或承諾	提供完善的培訓與資源，確保員工了解和遵守安全衛生規範，並持續改進工作場所的安全條件。
指標及目標	持續性目標：通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。
有效性追蹤機制	每月：內部安全檢查 每季：召開內部安全會議落實相關安全政策要求 每年：檢測職業危害因素、組織應急演練（如消防演習、反恐專項應急演練、有限空間安全事故專項應急演練等）、職業病體檢
年度行動及措施	- 新進員工職前安全教育訓練、老員工定期開展安全教育培訓。2024 年員工職安衛訓練共 327 人，參訓總時數共 359.5 小時。 2024 年度消防演習重點培訓為：2023 年 6 月之後的新進員工，進行滅火、火場逃生、防汛、急救及阻止不法分子闖入等多項演練。 - 對有涉及高風險職業危害的崗位，安排每年體檢並配置防護器具。另公司構建職業健康風險防控體系，確實降低員工在工作過程中的健康風險，守護其職業健康權益。 2024 年度「減碳自助餐廳」與在地小農合作配送當地季節食材，共計供應 5,830 人次蔬食午餐料理，與員工共同響應減碳行動。



重大主題	廢棄物與有害物質管理
對應 GRI 指標	306-1、306-2、306-3、306-4、306-5
政策或承諾	遵守相關的廢棄物和有害物質管理法規，最大程度地減少廢棄物的產生並落實廢棄物回收再利用之行動。
指標及目標	短 / 中期目標：2026 年度事業廢棄物較 2023 年度「重量 / 銷貨收入」減少 1%。 長期目標：透過環境教育基地親子活動，推動環保教育向下扎根。
有效性追蹤機制	• 年度廢棄物總量逐年遞減。 • 定期舉辦推廣廠內資源回收活動。
年度行動及措施	• 2024 年廢棄物總量 32.11 公噸；廢棄物循環再利用率 45.81%。 • 2024 年「川源黑偉環境教育基地」舉辦 16 期資源回收分類活動，變賣 6,351 公斤的可回收資源，獲取之人民幣 6,184.7 元款項用於社區公益。 • 中國廠區增加不鏽鋼製周轉箱使用，以取代實木製周轉箱，減少廢棄物的產生。

重大主題	經濟效益
對應 GRI 指標	201-1、201-2、201-4
政策或承諾	開發節能綠色產品，強化能源管理，開源節流，追求持續的經濟增長。
指標及目標	短期目標：新廠除增加產能並製程改善，提升工作環境品質；並推動節能設備及管理措施。 中長期目標：開發節能產品，2026 年度節能產品收入較 2023 年度成長超過 10%。
有效性追蹤機制	• 節能產品收入逐年提高。 • 「數字川源」能源管理平台。
年度行動及措施	• 2024 年本公司節能產品占比已達集團合併收入之 13.44%。 • 中國廠區建立「數字川源」能源管理平台，可適時查看用電、用水情況。 • 環境改善：噴漆房導入環保水性漆。 • 節能設備：平湖廠及揚州廠已建置太陽能光電系統，綠電占比接近 50%；辦公大樓之 LED 燈占有所有使用燈具的 94.54%。 • 截至 2025 年 1 月底，大陸地區累計有效專利 122 件，其中發明專利 2 項、實用新型專利 7 項、外觀專利 1 項。台灣地區有效專利共 4 項，其中發明專利 1 項。



重大主題	溫室氣體排放
對應 GRI 指標	305-1、305-2、305-3、305-4、305-5、305-7
政策或承諾	做好「綠色管理」，減少溫室氣體排放，達成永續發展政策目標，並符合國際協議和當地法規的減排政策。
指標及目標	短期目標： 完成主要營運據點溫室氣體盤查，訂定 2023 年為基準年。 中期目標： • 2026 年度範疇 1 及範疇 2 合計之排放強度降低 3%。 • 2026 年度集團採購金額前 10 大或占比前 50% 之供應商至少 3 家完成溫室氣體盤查（營建廠及工程公司除外）。 • 2027 年完成集團所有公司 2026 年盤查。
有效性追蹤機制	依計畫進度進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及第三方查證。
年度行動及措施	• 2024 年將川源中國各地分公司及揚州川源，納入自行排查範圍。 • 2024 年，基士德台灣地區溫室氣體排放情形：範疇一 29.54 公噸；範疇二 36.65 公噸；範疇三 45.74 公噸，共計 111.93 公噸。 • 2024 年，川源（中國）及其分公司溫室氣體排放情形為：範疇一為 170.14 公噸；範疇二 346.59 公噸；範疇三 417.44 公噸，共計 934.17 公噸。 • 藉由導入 BPM 電子簽核及 CRM 客戶管理系統，推動無紙化作業。2024 年共減少紙張消耗 74,321 張，減少 344.8 公噸之碳排放。



Chapter 2

公司治理

- 治理結構
 - 董事會組成
 - 董事會進修
 - 董事會績效評估
 - 董事及經理人之薪酬政策
 - 功能性委員會
 - 審計委員會
 - 薪資報酬委員會
 - 內部控制制度
- 誠信經營
 - 反貪腐、反賄賂政策
 - 申訴及建議管道
- 法規遵循
- 經濟績效
 - 政府之財務補助
 - 稅務治理方針、
 管控與風險管理
 - 與稅務相關議題利害關係人
 之溝通方針
- 風險管理
- 資訊安全



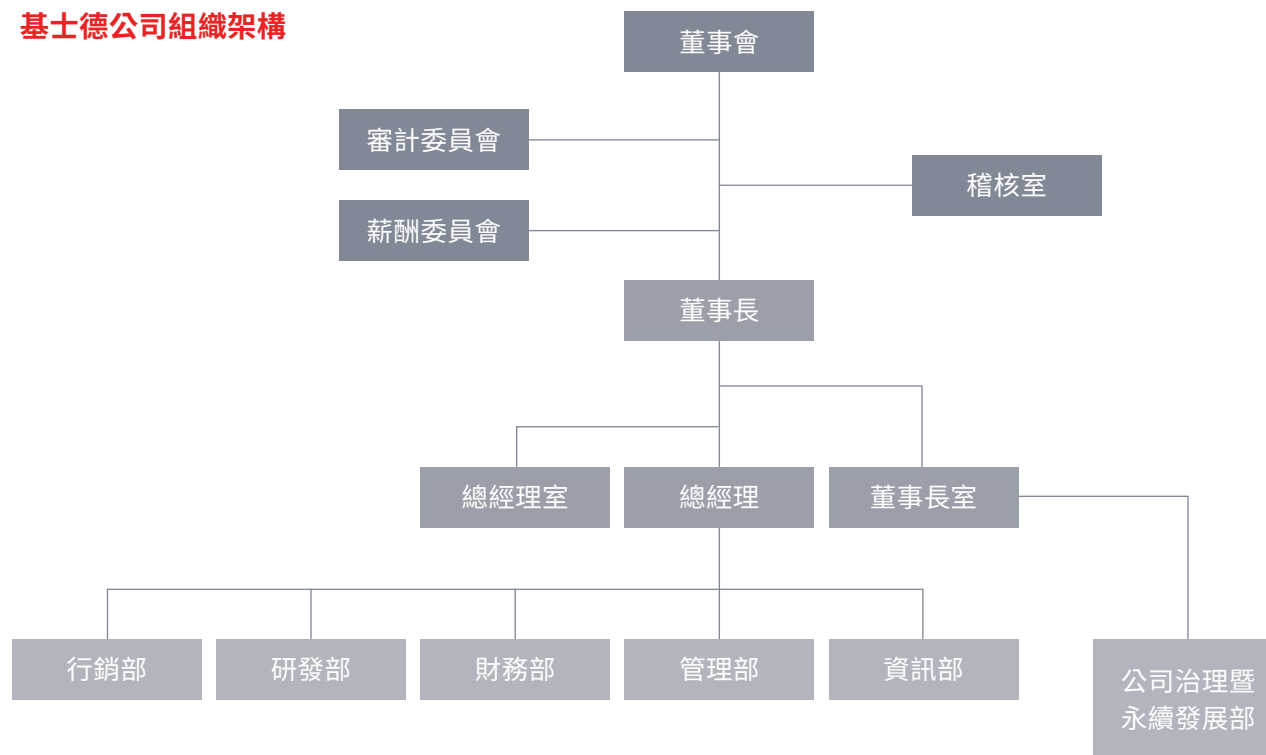
治理結構

董事會為基士德最高治理機構，董事會以下設有審計委員會、薪資報酬委員會（以下簡稱薪酬委員會），未來將依環境變化與公司發展進程，考量設立永續與風險控管相關委員會。基士德已於 2021 年 5 月董事會通過任命公司治理主管，負責執行公司治理相關事務，包含依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需資料、法令遵循及其他依章程所訂事項等。基士德為建立良好之公司治理制度，參照臺灣《上市上櫃公司治理實務守則》，訂定《公司治理實務守則》，除遵守法令及章程之規定，公司治理單位並結合公司各部門，持續推動保障股東權益、強化董事會職能、發揮審計委員會功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度等措施，以提升公司治理績效。

2024 年公司治理主管的業務執行情形：

- 一、本年度共召開 1 次股東會及 5 次董事會。股東會相關之議事手冊、開會通知、年報及議事錄等均於法規期限前完成公告。
每次董事會召開，至少於會前 7 天通知所有董事出席並提供會議資料，並於會後 20 天內將議事錄發送各董事。
- 二、安排所有董事完成至少 6 小時之年度進修課程。
- 三、依據公司治理實務守則，安排內部稽核主管 / 會計師與獨立董事之單獨溝通。
- 四、協助且提醒董事於執行業務或會議中應遵守之法規，如利益迴避提醒等。
- 五、首次發行公司永續報告書（2023 年度）。
- 六、製訂「永續報告書編製及申報作業辦法」、「GSD 行為準則」、「供應商行為準則」。

基士德公司組織架構



董事會組成

基士德最高治理單位為董事會，負責決策、監督，以及管理本公司對經濟、環境、人權、社會的衝擊，本屆董事會於 2023 年 6 月改選，任期自 2023 年 6 月 7 日起至 2026 年 6 月 6 日屆滿，共有 7 名董事，其中 3 席為獨立董事，席次占比 43%。

遴選制度及多元化

本公司注重董事會成員多元的產業經驗以及專業背景與能力，訂定《公司治理實務守則》及《董事選舉辦法》，董事（含獨立董事）採候選人提名制度，董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，包含：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力。董事長謝宏晃曾任中國大陸及台灣地區事業體總經理，於環保設備產業耕耘超過 20 年，產業經驗豐富。

本公司廣納不同性別、年齡、弱勢族群的聲音，擬訂多元化方針並落實執行。多元化考量基本組成、產業經驗及專業能力等面向，多元化具體目標：董事成員中至少包含一名女性董事、董事兼任本公司員工之比例，不超過三分之一。

本屆董事會共有 2 名女性董事，女性董事占比約 29%；2 名 60 歲以下董事，占比約 29%；60~70 歲者占 43%；其中獨立董事成員包含財會、環保產業及人資等專業，專業多元且符合公司產業發展需求。未來將持續推動董事會邁向年輕化及性別多元化，以促進董事會思考面向多元化、降低企業整體營運風險。更多董事會及其委員會多元化核心能力指標資訊請詳年報。

獨立性及利益迴避

基士德最高治理單位主席為董事長謝宏炅，謝宏炅兼任本公司研發單位最高主管；本公司董事會依循《公開發行公司董事會議事辦法》訂定《董事會議事規則》，並規範董事之利益迴避原則。董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

利益衝突風險包括：（1）董事於其他董事會任職、（2）董事與供應商或其他利害關係人交叉持股，為避免及減緩董事於其他董事會任職及董事與供應商或其他利害關係人交叉持股之利益衝突，本公司透過完善的利益迴避原則，以及要求董事會成員以高度自律及審慎態度善盡管理人道德義務、忠實執行業務與職權。另為健全本公司與關係人間之財務業務往來，本公司並依上市上櫃公司治理實務守則第十七條之規定訂定「關係人相互間財務業務相關作業規範」，以健全本公司與關係人間之財務業務往來，防杜關係人間之進銷貨交易、取得處分資產、背書保證及資金貸與等事項有非常規交易、不當利益輸送情事。

本公司目前所有董事成員間均無配偶或二等親以內之親屬關係。董事會成員中僅 1 位兼任本公司員工，占比約 14%，所有獨立董事連任均未超過三屆，擔任本公司董事年資方面，3 年以下者約 14%，3~9 年者占 43%，超過 9 年者約 43%。

基士德董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	董事會議出席次數	董事會議出席比率	其他獨立董事職務	產業經歷				專業能力			
							銀行	證券	保險	產業管理	會計	法律	人力資源	風險管理
董事長	謝宏炅	男	70 歲以上	5 次	100%	無				V				V
董事	Li Yi Co., Ltd (代表人：林明賜)	男	60 歲以下	5 次	100%	無				V				V
董事	鄭志發	男	60~70 歲	5 次	100%	2 家		V			V			V
董事	李作守	男	70 歲以上	5 次	100%	無				V				V
獨立董事	張元龍	男	60~70 歲	5 次	100%	3 家					V			V
獨立董事	周珊珊	女	60~70 歲	5 次	100%	1 家				V				V
獨立董事	蘇秋霞	女	60 歲以下	5 次	100%	2 家	V			V			V	V

董事會溝通重大事件

2024 年基士德董事會共召開 5 次董事會議，年度全體董事平均出席率達 100%。董事會議以審核企業經營績效、重大資產取得或處分、重大資金貸與及背書保證等議題為主，同時指派、確認相關事項之權責單位，並於後續會議持續追蹤、監督實際進度與處理情形。本報告年度未有需跟董事會溝通之關鍵重大事件。

董事會進修

為即時掌握全球經營管理趨勢，增進公司治理及風險應變能力，基士德董事會成員持續精進產業的專業知識及充實企業治理經驗，提升本公司最高治理單位在永續發展上的群體智識。基士德不定期為董事會安排進修課程，並完整涵蓋經濟、治理及環境等面向課程，以增進董事會成員所需之治理知識及趨勢洞見；另為使獨立董事能隨時掌握與公司相關訊息，我們定期每月寄發經營績效及不定期寄送相關產業資訊；更依據各董事成員之需求、回饋，持續強化傳遞資訊與進修規劃，以確保具備足夠專業善盡領導、監督功能。2024 年董事會總計進修時數共 42 小時，平均每人進修 6 小時；公司治理主管的進修時數則為 12 小時。

2024 年董事會進修課程

(單位：小時)

課程類別	課程名稱	課程時數
經濟／治理類	新南向國家之經濟情勢與市場商機	18
	人工智慧對企業的風險及注意事項	21
	2024 世界經濟趨勢、風險指標及因應策略	3

2024 年公司治理主管進修課程

(單位：小時)

課程類別	課程名稱	課程時數
經濟／治理類	113 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3
	113 年度防範內線交易宣導會	3
	新南向國家之經濟情勢與市場商機	3
	人工智慧對企業的風險及注意事項	3

董事會績效評估

為落實公司治理並提升董事會功能，本公司建立績效目標以加強董事會運作效率，基士德訂定《董事會績效評估辦法》，並於每年三月底前完成前一年度之董事會、個別董事及功能性委員會之績效評估作業；其中董事會績效內部自評指標包含「對公司營運之參與程度」、「提升董事會決策品質」、「董事會組成與結構」、「董事的選任及持續進修」、「內部控制」等五大面向，並且視公司營運狀況，規劃每三年由外部專業獨立機構專家學者團隊執行評估一次，董事會內部及外部評估結果，應於次一年度第一季結束前完成，評估結果亦將作為個別董事酬金及提名續任的參考因素之一。績效評估結果請詳本公司 113 年度年報。

董事及經理人之薪酬政策

本公司已設置薪資報酬委員會，由全體獨立董事擔任委員，薪資報酬委員會負責訂定並定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。一般董事之酬金包含出席費、依據公司章程規定及經營績效所提撥之酬金；獨立董事之酬金基於維持其獨立性，除了出席費及差旅費外，採月支之固定酬金給付。一般董事之酬金依據其對本公司營運的參與程度與貢獻，並參考年度董事會績效評估結果及同業給付水準後決定酬金數額。總經理及副總經理之酬金包含薪資、獎金及退職退休金，依所擔任之職位所承擔之責任及對本公司之貢獻度，並參酌同業水準議定之。

功能性委員會

為有效執行營運風險衝擊管理，並落實鑑別公司對於經濟、環境與人群之衝擊及監督其程序，基士德於董事會轄下設置審計委員會、薪資報酬委員會等功能性委員會，各功能性委員會透過平時業務溝通管道、內部會議，既有申訴機制執行盡職調查，收集利害關係人對於公司營運所衍生正、負面風險衝擊之重大事件或建議反饋，發展、核准與更新各項衝擊之相關策略與政策，並由董事會監督功能性委員會的衝擊管理程序及其結果。

審計委員會

本公司於 2017 年 6 月 22 日設置審計委員會，審計委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。審計委員會主要職權在執行企業風險控管，每季至少開會一次，並得視需要隨時召開會議。本委員會之決議，應有全體成員二分之一以上之同意。表決之結果，應當場報告，並作成紀錄。審計委員會負責執行公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則，以及管控公司存在或潛在風險等，並依據風險報告重大性決定是否呈報董事會。2024 年審計委員會共召集 5 次，委員平均出席率 100%。

2024 年基士德審計委員會成員出席審計委員會會議情形

職稱	姓名	出席次數	委託出席次數	實際出席率
召集人	張元龍	5	0	100%
委員	周珊珊	5	0	100%
委員	蘇秋霞	5	0	100%

薪資報酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理機能，協助董事會執行，基士德設有薪資報酬委員會，並訂定《薪資報酬委員會組織規程》，評估公司整體薪酬與福利政策、董事與高階經理人之績效評估及報酬，確保公司薪資報酬之安排符合相關法令並足以吸引優秀人才，並透過公司短期及長期業目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。

根據《薪資報酬委員會組織規程》規定，本委員會之成員人數不得少於三人，由董事會決議委任之，其中過半數成員應為獨立董事，並推舉獨立董事一人擔任召集人。目前本公司之薪酬委員全數由獨立董事組成。2024 年薪酬委員會共召開 2 次，委員平均出席率 100%。

薪資報酬委員會職責包含以下

- 定期檢討本規程並提出修正建議。
- 訂定並定期檢討本公司董事、監察人 (如有) 及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估本公司董事、監察人及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

2024 年基士德薪酬委員會成員出席薪酬委員會會議情形

職稱	姓名	出席次數	委託出席次數	實際出席率
召集人	張元龍	2	0	100%
委員	周珊珊	2	0	100%
委員	蘇秋霞	2	0	100%

永續專責單位

基士德自 2022 年起成立永續專責單位「公司治理暨永續發展部」，協同董事長室及各權責單位，負責公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之評估與策略擬定，將永續發展視為企業營運決策的一環。未來將視情況提請董事會設立功能性委員會以完善治理架構，達成永續經營目標並善盡企業社會責任。

永續發展部每年至少一次向董事會報告執行情形。2024 年基士德永續發展部以「擬定集團未來三年永續發展策略、台灣地區個體公司導入溫室氣體盤查、編製集團首份永續報告書、永續發展教育訓練」為重點工作項目，其中永續策略面建立以「綠色管理及綠色產品」為雙主軸的發展方向，從公司內部營運管理及綠色產品的發展與推廣，與由內而外致力永續發展。2024 年首次發行公司永續報告

書 (2023 年度)，並製訂「永續報告書編製及申報作業辦法」、「GSD 行為準則」、「供應商行為準則」。

內部控制制度

建立、實施和維護內部控制制度是董事會及經理人的責任，本公司依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」將內部控制制度劃分為五個組成要素：控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、監督作業。基士德目前已建立此制度，並為以下三大目標，提供了合理的確信與保證。

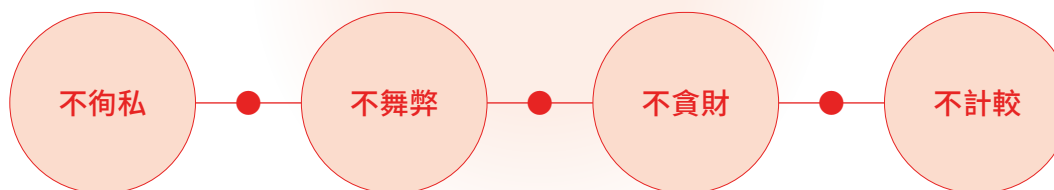
1. 達成營運效果及效率，包含獲利、績效及保障資產安全。
2. 報導具可靠性、及時性、透明性。
3. 符合相關規範暨相關法令規章之遵循。

本公司董事會下設立稽核室，依據風險評估結果制定年度稽核計畫，對於內控缺失跟異常狀況會據實揭露並持續追蹤，也依照主管機關規定，定期與不定期進行內部控制相關申報，詳見官網[內部稽核組織及運作](#)。

誠信經營

基士德公司誠信經營之基本精神

忠 誠 廉 正



基士德強調誠信經營精神理念，並基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。為落實誠信經營政策，積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，訂定《誠信經營守則及行為指南》，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項，作為公司誠信經營之政策及作業指導原則。

本守則及行為指南也適用於本公司及子公司適用人員則包含本公司及集團企業與組織董事、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力之人。董事長室為本公司誠信經營專責單位，負責制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營之落實，並應定期向董事會報告執行情形。

基士德誠信經營政策遵循聲明及承諾：

- 本公司於日常會議中經常提醒員工誠信的重要性，部分特殊崗位人員另簽署崗位工作守則，提醒員工誠信經營為公司重要規範。
- 本公司年度更新供應商合約時，皆要求供應商簽署廉潔承諾書。
- 本公司之董事及高階管理階層均有簽署誠信經營聲明書，落實防範不誠信行為之發生，並貫徹公司廉潔誠信經營之政策。因應 2023 年董事改選，所有董事共計 7 人（包含新任與連任董事）及高階管理階層共計 4 人，均重新簽署誠信經營聲明書。
- 本公司之軟性文化體系，其中公司文化中提到價值觀念為「忠誠廉正」，即不徇私、不舞弊、不貪財、不計較，為本公司誠信經營的基本精神。

反貪腐、反賄賂政策

本公司倡導誠信經營，在所有商業行為中都謹守高道德標準，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，並訂定誠信經營相關政策，建立明確之反貪腐及反賄賂準則，在董事會議事規則中定有董事利益迴避條款，董事及管理階層皆簽署誠信經營承諾書以作為落實誠信經營的基本；在員工手冊上載明不得要求或收受金錢、物品或其他不當利益。與員工及商業夥伴溝通並提供訓練以協助其防止賄賂和貪腐行為，部分特殊職位人員簽有崗位工作守則。

基士德與供應商簽訂長期合約時，要求配合簽定廉潔承諾書，事前亦評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性、誠信經營政策以及是否

曾經涉不誠信行為的紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂。

本公司亦訂定「防範內線交易管理辦法」及「內部重大資訊處理作業辦法」，以明確規範公司內部人不得利用公司未公開資訊，進行本公司有價證券之買賣行為。若有新任董事或經理人，則於其就任後 2 個月內適時提供教育宣導與法規遵循提醒。2024 年製訂「永續報告書編製及申報作業辦法」、「GSD 行為準則」、「供應商行為準則」，納入反貪腐、反賄賂政策內容，並統一及強化申訴機制。

2024 年參加誠信經營相關訓練時數如下：台灣地區營運總部共有 20 人次參與「防範內線交易宣導」主題訓練，主要是針對董事會成員、高階經理人及台籍員工宣導，同時為了強化職業道德，也派人前往外部參加培訓課程共計 6 小時。

基士德反貪腐政策和程序進行訓練情形

地區	訓練主題	受訓人次／時數	訓練管道說明
台灣	防範內線交易宣導	20 人次／0.5 小時	主要針對董事會成員、高階經理人及台籍員工進行宣導。
	職業道德類課程	6 小時	外部培訓。

基士德 2024 年公開的貪腐行為法律案件與採取的行動

年度	貪腐案件說明	處理結果
2023 年	無發生任何貪腐行為法律案件	-
2024 年	無發生任何貪腐行為法律案件	-

申訴及建議管道

基士德以誠信為根本，務求全體員工秉持誠信精神，對投資人、客戶、供應商、股東和社會負責。於企業網站公告利害關係人聯絡方式，如有檢舉事項由總經理室專人負責召集相關人員進行必要之事證蒐集，必要時也將時通報警調機關進行調查。另外本公司亦設有檢舉申訴信箱 call@gsd.net.tw 供員工或外部人士舉報不誠信行為使用，並依據檢舉情事所涉及人員之職位，指派適當之受理人員並呈報到適當的管理層級。本公司蒐集事證之資料僅供警調機關研究調查，相關資料由總經理室以極機密方式保存。我們亦對檢舉人善盡保護的政策，承諾檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

本公司訂定之《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》，述明具體檢舉制度及違反誠信經營之處理程序、獎懲、申訴及紀錄處分之各項作業方式。其中，《誠信經營作業程序及行為指南》亦訂有利益迴避相關規範，避免人員作出不符合公司誠信原則的決策。員工若有違反相關規定，在公司做出正式處分決定前，相關調查單位及決策主管均給予當事人充分陳述的機會。2022 年接獲申訴事件類型為勞工權益相關，當年度即回應處理並結案；2023 年及 2024 年，本公司並無申訴檢舉案件。

基士德近 3 年申訴舉報案件統計

年度	案件數	結案率	申訴類型及處理結果
2022 年	2	100%	勞工權益相關問題。兩件協商結果皆已終止勞動契約。
2023 年	0	-	-
2024 年	0	-	-

法規遵循

遵循法規要求、合法合規地營運為企業最基本的責任，同時也是永續經營的關鍵，基士德為確保營運活動符合當地政府之法令規範，訂定 ISO 作業程序文件及各項管理辦法，使各單位作業有所依循，並透過內部稽核定期檢視抽核相關作業內容，以確保各單位實務操作確實符合相關要求規範。本公司對於重大違法及違規的定義，係比照上市公司重大訊息查證暨公開處理程序第四條第 26 款標準，罰鍰金額達 100 萬元以上。在 2023 年度未有任何因重大違法及違規事件，但有 1 件遭裁罰的事件。2024 年度除 1 筆滯納金外，無其他裁罰案件。

年度	地區	罰款金額	事件說明	後續處理
2023 年	台灣地區	新台幣 6 萬元	未經檢查合格即使用吊升負荷重量超過 3 噸之吊車。 違反職業安全衛生法第 16 條第 1 項的規定：非經勞動檢查單位或中央主管機關指定之代行檢查機構檢查合格，不得使用。	加強職業安全衛生法規培訓，強化職場安全觀念，避免發生違規。
2024 年	台灣地區	新台幣 1,903 元	工地空污費逾期繳交滯納金。	要求期限內繳交。

法遵訓練

基士德為即時提供各部門法律、法規相關協助及諮詢服務，同仁均可透過內部網站取得相關訊息及宣導資料。此外，我們亦不定期辦理各類法規之教育訓練、編製常見問答集、公告宣導資訊，一方面確保相關同仁能悉知、掌握最新規範，以檢討並更新其實務操作，避免因不清楚規定而發生誤觸、違犯之情事，另一方面，亦可藉此強化同仁的法遵及道德意識，以落實企業最基本的社會責任。

基士德 2024 年法遵相關教育訓練情形

地區	課程名稱	課程目的及效益	訓練對象
台灣地區	113 年度防範內線交易宣導會	提高防範意識，避免公司發生內線交易。	公司治理主管
	防範內線交易宣導	提高防範意識，避免公司發生內線交易。	董事及公司主管
	防治性騷擾宣導	依法宣導性平觀念及避免性騷擾事件發生。	公司主管
川源（中國）	法規風險分級管理培訓	加強公司內部合法性作業管理。	人資 / 財務 / 市場 / 產品 / 國貿 / 管理部人員
	營業秘密培訓	提升員工對營業秘密保護的意識。	研發單位人員
	付款條件風險清單	加強採購、業務人員對於合同基本條款的審核、提升風險管控能力。	業務單位、採購單位人員
	業務法律風險培訓（含刑事部分）	提升業務單位人員法律意識。	業務單位人員
	企業經營與銷售風險培訓	加強企業合法性作業，確保經營與銷售合法。	市場部及相關單位負責營銷人員
	解決低績效員工及其它相關問題探討	1. 合法辦理勞工、社福保險及公積金繳納。 2. 能合法避免解除合約可能帶來的風險，減少勞動糾紛。	川源（中國）人資團隊成員

經濟績效

一、中國大陸市場

2024 年，本公司主要收入來源於中國大陸，佔比約 86%。我們的核心業務涵蓋環保設備的製造與銷售，並提供全方位的技術服務。隨著中國大陸經濟景氣的變化和基礎建設的逐步完善，環保市場的增長速度有所放緩。在此背景下，存量市場的深耕細作成為我們未來業務發展的重中之重。為此，基士德將專注於降低運營成本，以滿足客戶對高效、節能、環保的需求。

本公司將充分利用在設備、智能及環工技術方面的優勢，積極尋找汰舊換新的商機。通過產品技術的整合與創新，致力於協助客戶實現成本的有效降低。此外，針對極端氣候引發的水資源短缺及失衡問題，基士德已將業務範圍擴展至水利建設、水資源管理及節能降耗市場，以期為公司尋求新的業務增長點。

二、台灣地區市場

近年來，本公司積極拓展台灣地區的業務。截至 2024 年，台灣營收佔比已超過 13%。將持續參與公共工程及智能業務的建設，並專注於各污水處理廠的維修及汰舊換新項目。這些舉措不僅有助於提升基士德在台灣市場的競爭力，還將為公司帶來穩定的收入來源。

三、東南亞市場

為了分散業務風險並尋求新的增長機會，本公司於 2022 年 4 月在越南成立了子公司並積極開發相關業務，這些舉措將有助於提升基士德在該地區的市場份額，並為公司創造更多的商機。

四、轉投資政策與子公司營運

本公司的轉投資政策始終以支持本業經營為核心考量，主要聚焦在環保市場及水資源管理領域。基士德期望通過 AIoT 技術的應用，將智慧水務作為切入點，進一步拓展至其他環保領域或循環經濟的範疇。

總體而言，本公司將繼續秉承綠色、安全、永續經營的經營理念，不斷提升自身的核心競爭力。我們將密切關注市場動態和政策變化，及時調整經營策略以適應不斷變化的市場環境。



基士德近 3 年簡明綜合損益表^註

(單位：新臺幣仟元)

項目	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入淨額	1,840,584	1,774,243	1,818,199
營業毛利	660,284	569,600	518,330
營業費用	544,633	582,941	548,653
營業淨利	115,651	(13,341)	(30,323)
稅前淨利	201,685	43,647	42,453
本期淨利	173,925	38,182	42,469

註：合併財務報表中所包含的實體包括：GSD Technologies Co., Ltd.、Chuan Yuan Hydraulic Engineering Co., Ltd.、基士德環科股份有限公司、川源（中國）機械有限公司、川源環境科技（揚州）有限公司、上海川源機械工程有限公司、浙江川研環境科技有限公司、川能碳和（北京）環境科技有限公司、GSD Enviro Tech Vietnam Company Limited。

組織所產生及分配的直接經濟價值

(單位：新臺幣仟元)

項目	2022 年	2023 年	2024 年
產生的直接經濟價值	營業收入（可包含銷售淨額）	1,840,584	1,774,243
	業外收入	89,964	60,859
分配的經濟價值	營運成本	1,265,790	1,278,048
	員工薪資和福利	416,374	438,431
	支付出資人的款項	131,680	40,371
	支付政府的款項	101,957	112,295
	社區投資	889	189
留存的經濟價值	13,858	(34,232)	(40,113)

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值

政府之財務補助

2024 年度，基士德獲得政府財務補助共計約新台幣 11,144 仟元。主要補助項目為「先進製造業增值稅加計抵減」，其次為「研發創新相關補助」。此項支持不僅減輕營運成本，更直接促進公司在環保技術領域的持續投入與創新。在實踐在地化承諾方面，基士德積極參與當地污水處理廠內的設備升級與流程優化專案，提升處理效率與環境效益。同時，公司致力於社區共榮發展，配合政府邀請在廠內舉行捐血活動，每季度與員工家屬及社區居民共同舉辦的環保家庭日活動等，深化與地方社區及政府的夥伴關係，共同推動永續發展目標。

基士德 2024 年來自政府補助項目及金額

(單位：新台幣 / 仟元)

補助項目	補助金額
先進製造業增值稅加計抵減	5,594
穩崗補貼	917
研發創新相關補貼款	1,632
綠色低碳生產補貼	468
其他	2,533
合計	11,144



稅務治理方針、管控與風險管理

基士德以創造企業價值與完善稅務風險管理為目標，制定稅務治理政策。財務部為稅務的管理單位，集團財務主管為稅務風險管理機制之最高決策者。集團內各公司財務部門每月需向集團財務主管彙報稅務相關管理情形；集團財務主管則依公司營運、環境與稅務法令變更情況，制定稅務治理政策，以確保稅務管理機制之有效運作。

基士德之稅務治理以透明公開、遵循法令為基礎，稅務政策如下：

法令遵循	• 遵循各營運據點之稅務法規，依據國際租稅準則規範，計算應納稅額並於法定期限內申報繳納。 • 公司內的稅簽均委任當地具規模之會計師事務所，年度財務資料均由公司提供給會計師事務所做稅簽申報。
資訊透明	• 確保稅務報告資訊透明化。 • 確保與決策相關租稅評估係經適任之專業內部稅務團隊及外部專家共同參與。 • 定期於公開管道（如官方網站與年報）揭露稅務資訊予利害關係人知悉。 • 使用合法且透明之租稅獎勵政策
經濟實質	• 企業架構及交易符合經濟實質，不使用意圖規避稅負之稅務架構。 • 關係人交易應遵守常規交易原則，並致力遵循各營運地區稅務法規之移轉訂價規範，於價值創造地區履行納稅義務。
誠信溝通	• 基於互信、資訊透明及法規遵循三大層面，與稅務機關以誠實、正直、尊重、公平的方式互動。
風險管理	• 建立穩固之稅務風險控管架構及組織文化，並同時考量本公司整體稅負最適化、風險控管及永續價值之影響，審慎評估稅務風險及因應措施。

與稅務相關議題利害關係人之溝通方針

政府稅務機關為基士德之主要利害關係人之一，稅務申報繳納作業皆依各國相關法令規定辦理，於日常作業過程中如有適用法令不明之處，會直接或透過安永聯合會計師事務所與政府機關窗口聯繫，詢問適當之處理方法。如有稅務稽查之作業，在接獲通知後，皆會立即準備相關資料，配合稅務機關進行查核。

為展現本公司於稅務治理方針之透明性，針對其他利害關係人，如股東與投資人等，也會於本公司官方網站之利害關係人專區、該年度年報與股東會中回應利害關係人關注之稅務方面資訊。

基士德 2024 年依地區分實際繳納稅額 (單位：新台幣 / 仟元)

地區	金額	百分比
大陸地區	67,965	98.70%
台灣地區	896	1.30%
合計	68,861	100.00%

基士德 _ 台灣地區近 3 年實際繳納稅額速覽 (單位：新台幣 / 仟元)

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
項目	金額	占比	金額	占比	金額	占比
營業稅	2,023	96.57%	553	65.30%	565	63.14%
其他稅負	71	3.43%	294	34.70%	331	36.86%
合計	2,094	100%	847	100%	896	100.00%

大陸地區近 3 年實際繳納稅額速覽 (不包含個人所得稅)

(單位：人民幣仟元)

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
項目	金額	占比	金額	占比	金額	占比
增值稅及附加	14,639	80.96%	11,475	53.74%	11,915	78.08%
企業所得稅	2,878	15.91%	8,887	41.62%	1,116	7.31%
其他稅負	566	3.13%	989	4.64%	2,228	14.61%
合計	18,083	100%	21,351	100.00%	15,259	100.00%

註：本表所稱大陸地區包含川源 (中國) 及其子公司與揚州川源。

基士德近 3 年研發投資情形 (單位：新台幣仟元)

年度	2022 年	2023 年	2024 年
投資金額	74,072	88,672	72,660
占合併營收淨額比例	4.02%	5.00%	4.00%

基士德有效專利取得情形

大陸地區			台灣地區	
發明專利	累計有效專利	軟體著作權	發明專利	累計有效專利
9	122	32	1	4

註：統計截至 2025 年 1 月 10 前為止。

風險管理

基士德營運風險管理由權責單位定期對於風險事項進行討論及評估，並彙整重大風險衝擊事項及影響，制定相關因應策略及行動進行預防、控管，再經由權責單位審慎評估後，授權執行，以保全公司資產、降低公司營運之各項風險。未來將視公司業務發展情況，考量於董事會下設立相關委員會。

基士德風險衝擊及其因應策略與行動

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動	權責單位
策略及營運風險	因疫情、天災人禍或地緣政治衝突事件發生，對公司營運所造成的營運風險。	1. 歷經疫情，已建立線上通報機制，進行風險及危機研判，已安排對應機制。 2. 本公司平湖廠及揚州廠可相互備援，以降低相關風險。 3. 公司訂定包含消防等防災措施，並定期演練。 4. 公司系統支援遠程使用，以實現多元上班方案以降低營運風險。 5. 供應鏈避免單一供應商，降低原料風險。	總經理室 銷售部門 生產部門
財務風險	因利率、匯率變動及客戶經營原因所衍生呆帳對公司造成的財務風險。	1. 本公司現金充足，負債比及外幣交易比率都不高，利率及匯率變動風險相對可控。 2. 本公司客戶分散，對客戶信用管控及帳款管理程序完善，收帳風險相對較低。	銷售部門 財務部門
法規風險	因政府對相關產業制定法規對公司經營產生的風險，如廢水、廢棄物排放、溫室氣體排放、工廠職安衛、勞工聘僱要求等等。	1. 由人資部門定期檢核人事相關法規，並定期 / 不定期安排相關法遵培訓及查驗。 2. 由管理部門定期檢視環安相關法規，並配合外稽單位定期 / 不定期審查。 3. 稽核室及包含會計師等外稽單位定期針對公司法遵進行查核，降低相關風險。	人資部門 管理部門 公司治理暨 永續發展部
氣候變遷風險	因氣候變遷所衍生的經營風險，包含實體風險及轉型風險。	1. 本公司已成立永續專責單位，將配合氣候變遷相關財務揭露，逐步完善相關風險及機會鑑別，並制定相關策略及方針，定期向董事會報告。 2. 本公司將持續分析轉型風險及機會，改善公司產品，在環保及水資源領域，強化公司產品節能減碳的效率，以助力客戶及社會的淨零需求。 3. 本公司將強化碳排放管理，並攜手供應商，共同致力產品減碳。	總經理室 公司治理暨 永續發展部
資安與個資風險	• 客戶資料外流風險 • 機密文件（包含實體）的洩密風險 • 駭客可能攻擊外部網站或內部系統竊取機密資訊	1. 系統設置防火牆及防毒軟體安全措施，資訊人員定期檢查測試，建構完整防毒機制，建立資安與監控通報機制，建立備援系統。 2. 落實資安訓練與宣導，提升同仁資安觀念。 3. 落實機密文件之儲存 / 傳遞均需加密的措施，亦透過教育訓練強化員工對機密文件之敏感度。	資訊部 管理部

資訊安全

制度建立

訂定資訊安全管理辦法，規範資安管理措施。

軟硬體建置

建置資安相關軟硬體設備。

人員培訓

建立全體同仁資安意識。

本公司資訊安全風險管理之權責單位為資訊部，設置資安主管及資安人員，負責訂定公司內部資訊安全政策、執行規劃，並協調資安政策在集團內有效推動與落實。資安政策執行狀況由稽核室排入年度稽核計畫，定期檢視落實情形；資訊部每年定期將資安風險管控執行狀況提報董事會。2024 年基士德總共進行 82 人次的資安相關培訓及 2 場災難復原演練，除了培訓課程之外，也不時以公告方式提醒員工注意。不只在內部積極防護資安，目前川源（中國）已在 2023 年 10 月取得 ISO 27001 認證，浙江川研環科更早在 2022 年 11 月就取得 ISO 27001 認證。

公司集團員工及約聘僱人員皆須遵循 11 項資安規範：

1	資訊設備使用	7	防毒與資安防護軟體部署
2	密碼使用	8	遠端存取
3	公司電子郵件使用	9	資安事件管理
4	網際網路使用	10	對外網路應用服務資安要求
5	資訊處理	11	公司資源使用
6	軟體使用與授權		

基士德資通安全管理措施

1. 資通安全管理

資通安全專責人員，定期召開資安代表會議檢視公司資通安全議題。

2. 資安運營監控

專責團隊負責即時監控與識別資通安全事件，強化資通安全事件之應變處理、資通系統或資通服務委外辦理之管理措施。

3. 弱點掃描與滲透測試

對基士德集團之網路設備、應用系統及產品定期進行弱點掃描，對網站及系統進行滲透測試。

4. 年度資通安全教育訓練、災害復原計劃演練

每年進行員工資通安全教育訓練，執行災害復原演練會議，模擬災害情境演練以提升計畫有效性。

5. 資訊設備管理

由行政處統一做固定資產管理，每年定期盤點。

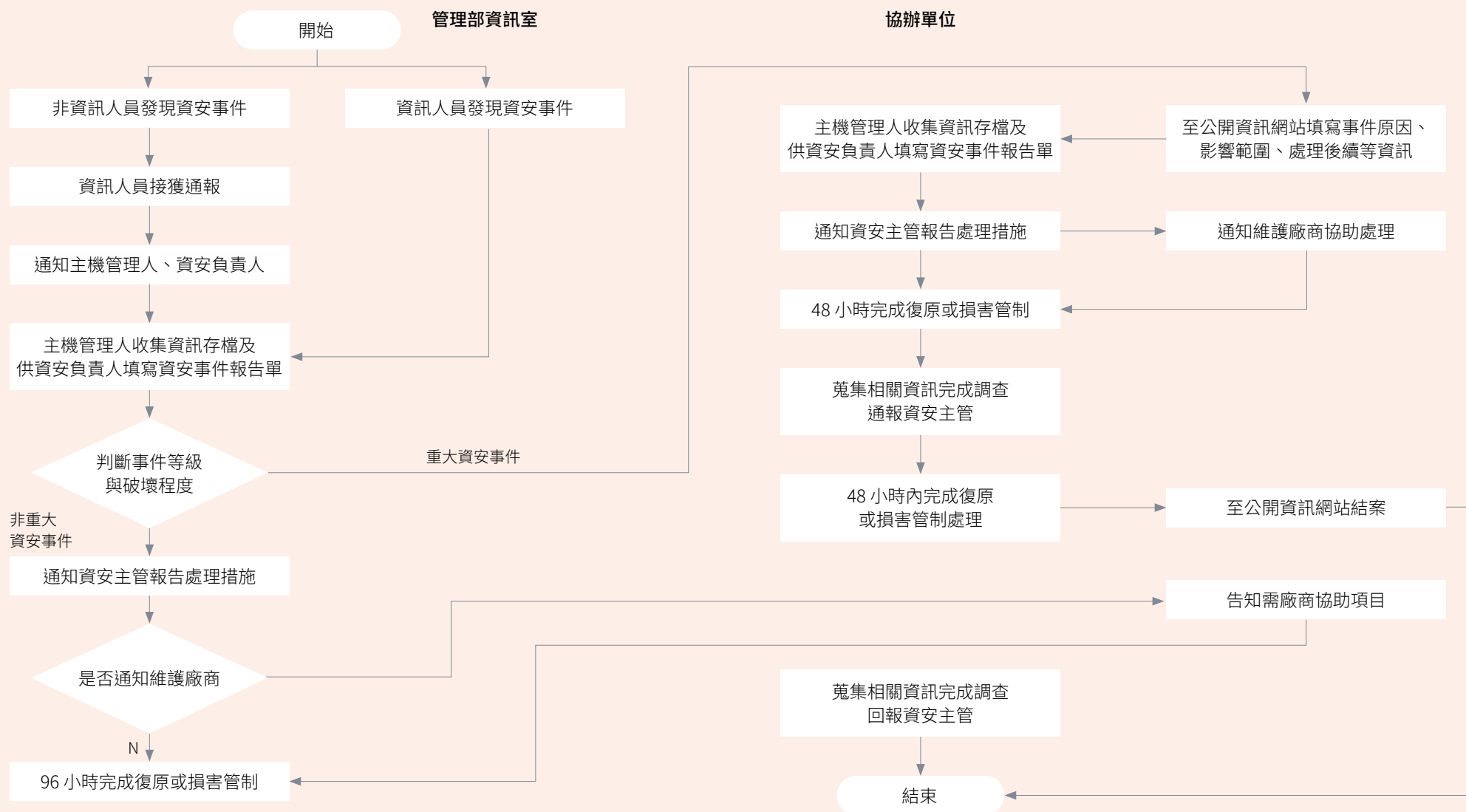
6. 病毒碼更新

公司電腦全數安裝防毒軟體，定期進行病毒碼更新。

7. 建立「資訊系統數據備份與還原計畫」

除資訊部每年進行一次系統還原測試。系統亦逐日自動進行備份，並有異地備份機制，以確保資訊系統之正常運作及資料保全。

基士德資安事件通報與應變作業流程



Chapter 3

負責任採購 與產業服務

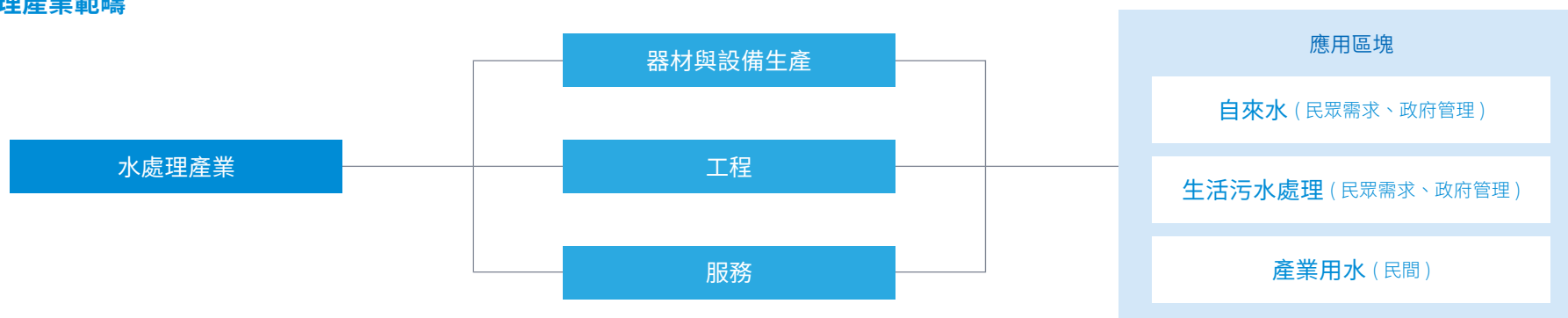
- 責任商業行為
 - 供應商政策與承諾
- 永續採購
 - 產品責任
- 永續供應鏈管理
 - 供應鏈管理政策
 - 供應商管理流程
 - 供應商風險評估
- 客戶關係管理
 - 真誠對話，與客戶共創永續未來
 - 客戶滿意度



責任商業行為

依據財團法人工業技術研究院於 2012 年出具之《全球水處理市場分析研究報告》指出，水處理產業定義為「將合適的水送到使用者手中，所涉及的器材與設備生產、工程及服務等」。依應用區塊劃分，水處理產業可分為自來水、民生與工業污水處理等公用事業，及產業用水與廢水處理等三大區塊。本公司之產品與服務方面，主要提供水處理所需的水泵、風機、供氧曝氣、攪拌推流及固液分離、智能化等設備與相關技術服務，此類從事水處理之環保設備製造與服務係屬水處理產業之範疇。

水處理產業範疇



基士德的發展自水泵的研發製造出發，陸續擴充產品線至供應水泵、風機、攪拌機、曝氣機與污泥脫水設備等全系列水處理設備。基於設備是為工藝服務的理念，公司持續導入設備技術服務、環工工藝及智能化與資源化等服務內容，從產品研發與製造、流程設計、工程施工乃至運營操作、設備維修、智慧化等服務，基士德能為客戶提供全方位的服務。

基士德的核心技術為「設備、環工及 AIoT」，以水處理為主要業務，從聚焦環保市場延伸到水資源管理領域，面對全球氣候變遷壓力及水資源短缺危機，期盼在水環境治理及協助客戶節能減碳方面能有更多服務的機會。基士德與供應鏈的上中下游合作夥伴，與水處理技術服務的前中後端協力廠家，形成不同生態系。只要是用水單位，都可以是基士德服務的對象，從水源地管理、水處理設施建置與運營維護、水資源回收管理、污泥資源化及處置、提標及節能改造等設備及水資源管理的需求；從政府單位到工業用戶，基士德以業務協助客戶端永續發展，促進公司與社會共榮。

基士德產業價值鏈位置

上游 共通性元件與材料	元件	量化與控制儀器 管件與閥件 泵 濾布與過濾介質
	化學藥品	分散劑 混凝劑 防 / 除垢劑 防蝕劑
 中游 設備供應	設備供應	物化處理 (浮除設備、化學氧化設備、混合設備 ... 等) 生物處理及周邊系統 (曝氣機、曝氣管、生物附著填料) 高級處理 (過濾設備、吸附設備、膜處理設備 ... 等) 其他設備 (加藥設備與污泥處理設備)
 下游 系統整合與工程服務 / 操作 / 維運	系統整合	自來水處理系統 純水系統 廢污水處理系統 再生水系統 海水淡化系統
	工程服務 / 操作 / 維運	工程顧問 評估監測 EPC 維運與耗材 代操作 公用事業營運

供應商政策與承諾

基士德與供應商構建起緊密的可持續戰略合作夥伴關係，致力於為客戶呈上優質、節能且高效的產品。雙方攜手並肩，共同肩負起社會與環境責任，彼此付出、協同共進，以實現企業與社會、環境的和諧共生與可持續發展。在管理政策層面，基士德嚴格遵循《聯合國全球盟約》中關於人權、勞工、環境及反貪腐的各項要求。主要生產基地川源（中國）更是積極作為，在公司內部專門制定了《供應商管理程序》和《供應商日常考核管理辦法》。由專業的供應商管理小組負責這些程式與辦法的具體執行工作，鄭重承諾對供應商展開全面且嚴格的遴選、評鑒、考核，並落實相應責任。在選擇供應商時，基士德不僅聚焦於技術實力、產品品質、交付週期、服務水準以及價格等傳統關鍵指標。2024 年更製訂《供應商行為準則》，要求供應商與公司一起努力實踐 ESG 的基本理念，攜手穩步邁向可持續經營的未來。

供應商行為準則

本公司的永續發展策略，包含在公司內部執行綠色管理及推動綠產品相關業務，以協助客戶節能減碳為主。為持續落實「綠色、安全、永續經營」的經營理念，2024 年 10 月在《供應商管理程序》ISO 體系中新增「川源（中國）供應商行為準則」，鼓勵並要求供應商、承包商、服務提供者、分包商等商業夥伴，認同並遵守該準則，以共同落實永續經營理念。該準則要求供應商於勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等方面之商業行為符合「川源（中國）供應商行為準則」之規定，並遵守營運所在地之法律法規。供應商應知悉其對該準則之遵守情形將作為川源採購決策之參考，任何違反該準則之行為可能導致與川源業務關係之終止。

永續採購

本公司支持在地採購，不僅減少長途運輸的碳排放，同時也支持在地的商業發展，2024 年川源（中國）在地採購占總支出比例約 99.99%。本公司將持續關注此議題，盡可能以在地採購為主。

產品責任

本公司重視產品品質與對使用者的健康安全，故自產品的研發、生產、運輸、銷售到使用，皆投入大量資源建置品質管理系統。

- **品質與安全管理系統：**川源（中國）截至 2024 年底，持續通過及維護主要管理系統之驗證；節能驗證、品質管理系統（ISO 9001）、環境管理系統（ISO 14001）、職業安全衛生管理系統（ISO 45001）、資訊安全管理系統（ISO 27001），以上管理系統皆通過獨立第三方機構之驗證，以確保公司的主要產品：清水泵、污水泵、曝氣系統等皆符合一定程度的品質管控。
- **節能標章認證：**除了針對所有不同規格的产品有不同的安全性把關措施之外，本公司產品皆依法標示產品詳細資訊與特定資訊，GPS/LPS /CP/ISH/ISP 產品所有標示亦符合當地法令對於節能產品資訊與標示的節能要求，新升級的第二代潛

水泵 QW 系列已經完成節能認證。報告期間未有違反產品與服務之資訊與標示法規的事件。

- **環保創新一消失模鑄造技術：**傳統砂型鑄造技術因製程中能耗較高、污染排放較大，對環境較不友善，促使政策積極引導產業轉型，推動更環保的鑄造技術；在此背景下，消失模鑄造工藝憑藉其高效、環保與精密的特點成為新興解決方案。該技術可有效收集生產廢氣，透過自動化生產線

降低勞動力需求並減少二次加工工序，顯著簡化流程，同時實現型砂循環使用，降低資源消耗；應用後，鑄件產品外觀更精美、尺寸精度更高，重量亦能減輕約 10%。目前川源（中國）積極導入此技術，其第二代水泵產品已有 80% 採用消失模鑄造工藝，在提升產品質量的同時兼顧環保訴求。

川源（中國）近 3 年在地採購比例

（單位：新台幣仟元）

年度	2022 年	2023 年	2024 年
在地採購金額	1,065,422	1,040,850	108,611,619
採購總金額	1,102,406	1,051,534	108,620,506
在地採購金額比例	96.65%	98.98%	99.99%

川源（中國）主要產品取得驗證情形

中國節能產品驗證測試報告	GPS/LPS 陸上型離心泵	CP 潛水排污泵	第二代陸上型離心泵
中國大陸驗證 (CCC)	低壓成套開關設備		
ISO 9001 品質管理系統驗證證書	清水泵浦系列	污水泵浦系列	曝氣設備系列
ISO 14001 環境管理系統驗證證書	清水泵浦系列	污水泵浦系列	曝氣設備系列
ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證證書	清水泵浦系列	污水泵浦系列	曝氣設備系列
ISO 27001 資訊安全管理系統驗證證書	公司內部資訊系統及生產資訊系統		
QW 潛水排泵節能認證	QW 潛水排污泵		

永續供應鏈管理

供應鏈管理政策

本公司的供應商主要分布於中國大陸、台灣及韓國，類別包括原材料 / 零組件商、電機製造商、設備製造商、代理商及外包商、工程公司等。對公司而言，供應商提供客戶具有價值的產品與服務，也以共同攜手落實「優化生態環境、造福廣大眾生」為使命，成為肩負社會與環境的責任，打造永續生態環境的策略合作夥伴。本公司主要生產據點川源（中國）平湖廠及川源環境科技（揚州）之揚州廠，其中揚州廠為新建廠房，本次供應商相關資料，以川源（中國）平湖廠區資料為主。



供應商管理流程

為強化供應商永續管理，降低運營風險並提升產品永續競爭力，川源（中國）對供應商進行遴選、考核調查、輔導培訓與評鑑，促進供應商的管理目標及本公司整體目標的達成，訂定對供應商專門的《供應商管理程序》，並依據此管理程序遴選、日常管理及不定期稽核供應商。

供應商遴選方式

本公司在遴選供應商時，為符合企業「綠色」、「安全」、「永續經營」的理念，根據產品製造需求進行供應商遴選。川源（中國）透過「供應商前期評估」、「供應商調查與分析」、「供應商簽約」等流程，確保供應商在技術、品質、價格、交期、服務與 ESG 相關行動與作為等方面均符合本公司之要求。本公司已開始推動永續策略，供應鏈的永續管理政策將是本公司永續策略的重要環節之一。

新供應商評估

本公司與既有供應商合作關係穩定良好，2024 年長期採購協議新增簽訂 21 家。本公司要求洽談合作之新廠商須先簽署《環境及安全承諾書》、《廉潔承諾書》；針對《勞動人權聲明書》，本公司告知供應商行為準則，進行調查評估新供應商時，亦要求相關調查內容回簽，並承諾不使用衝突礦產，以承諾其供應之產品確實符合上述宣告與聲明，若有違反相關規定得主張終止或解除契約，敦促供應商及承攬商夥伴共同致力提升企業社會責任。

川源（中國）供應商遴選流程

1 前期評估

川源（中國）根據產品製造的需求，對供應商進行交易前評估，遴選符合要求之供應商。

檢視供應商是否取得國際機構之查（驗）證；如 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 等。

在評估過程中能充分了解客戶的產能、產品製造能力、財務狀況，及包含 ESG 等管理系統的執行情況。

2 調查與分析

供應商自主調查：

川源（中國）要求供應商自主填寫《供應商基本資料表》，內容包含客戶基本資料（含體系認證）、運營資料、銀行資料、主要生產設備、主要加工設備與檢驗設備。

若經供應商管理小組評估無必要實地驗場或有驗廠困難（例如海外供應商），則要求供應商提供相關資料（如 ISO 證書、品質體系文件、公司概況及相關產品測試資料等）。

實地驗場及評鑑：

由供應商管理小組對供應商進行品質、價格、交期、服務、ESG 相關行動與作為、現場管理能力、營業執照取得、生產技術、聲譽、管理系統查（驗）證、環境風險與保護的現場評鑑。

經由實地驗場之供應商，評估小組透過填寫《供應商調查評估結果彙總表》及《供應商調查表》確認是否能列入合格供應商，合格之廠商由具決策權之主管核准列入《合格供應商名冊》。

3 簽約

經評估擬列入長期供應商者，《供應商基本資料表》、《供應商調查評估結果彙總表》以及相關附件由具核可權限之主管核可後簽訂長期採購協議，並附上廉潔承諾書和環境及安全承諾書。本公司將持續精進永續管理政策，並將 ESG 概念融入供應商管理制度中。

供應商風險管理

在川源（中國）對供應商之考核與資格方面，透過供應商分級與考核辦法訂定，精準管控供應商對公司之營運衝擊。在供應商考核制度方面，本公司對供應商專門訂定《供應商日常考核管理辦法》，當與長期採購合約之供應商合作過程中之所有問題，例如：溝通問題、設計變更、產品品質、服務品質、重大或大量的異常情事，並根據實際狀況，透過下列方式進行雙方之溝通、協調與要求，降低異常情事對本公司之影響：

- **實地尋訪：**由輔導評鑑單位派員至供應商現場廠房，協助進行品質管理措施改善或提供品管相關訓練。若遇重大品質疏失案件，相關單位（品管處、技術服務部、研發部）也會立即組成關懷小組前往供應商現場查核與輔導。
- **定期／不定期的會議檢討。**

除訂定《供應商日常考核管理辦法》來因應與長期供應商合作期間之影響，在對整體供應商管理方面，訂有基士德《供應商分類管理準則》，對供應商進行分級管理，分為「長期供應商」以及「零星供應商」兩大類，並聚焦及分配風險管理資源：

- **長期供應商：**
 1. 為本公司內有其產品樣品資訊且年採購次數超過 10 次（含）以上，採購金額大於等於 10 萬之供應商。
 2. 具營運重大性（採購金額在前 80% 以上），需配合簽署本公司規定承諾書之供應商。
- **零星供應商：**未簽訂長期採購合約之供應商。

供應商風險評估

川源（中國）平湖廠為分散風險、持續提升整體供應鏈品質，要求供應商承諾其產品供應、公司治理及工作者人權保障情形，應符合本公司 ESG 經營理念。公司持續積極協助與輔導供應商實施改善計畫，以落實改善員工健康與安全、人權、企業社會責任，致力降低營運風險。供應商若有違反相關規定，本公司得主張終止或解除契約，促使供應商夥伴共同致力提升企業社會責任。

環境風險

27% 主原料供應商通過 ISO 14001

為降低環境風險衝擊，川源（中國）持續要求「主原料供應商」取得 ISO 14001 環境管理系統驗證。2024 年針對 105 家實際交易的主原料供應商進行環境風險衝擊評估，其中，已有 28 家供應商通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，占比約 27%，並針對其餘未通過驗證之供應商進行風險鑑別，經評估後確認主原料供應商尚無重大實際或潛在負面環境衝擊。

供應商 100% 回簽《環境及安全承諾書》

川源（中國）要求供應商須簽署《環境及安全承諾書》，以承諾其供應之產品或零組件，包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件符合相關規定，若有違反本公司得主張終止或解除契約，以避免產品影響人類健康與環境安全，2024 年長期採購協議新增簽訂 21 家，回覆率 100%。

社會風險

供應商 100% 不使用衝突礦產

川源（中國）要求供應商不得使用衝突礦產（Conflict Minerals），以確保本公司產品中所使用的礦料，如：鉭（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）、金（Au）、鈷（Co），不會為武裝衝突帶來獲利。若供應商有使用上述礦產，須揭露該礦產之來源。2024 年本公司針對重要的 39 家供應商進行調查，回覆率 100%，皆無使用衝突礦產之風險。

供應商 24% 回簽《勞動人權聲明書》 (導入 ISO 45001)

為避免供應鏈產生侵犯人權相關社會風險，本公司 2024 年針對 105 家所有的主原料供應商進行社會風險及人權衝擊評估，其中 25 家供應商已回簽《勞動人權聲明書》，其餘已全數保證不僱用非法勞工，並確保勞工權利、安全健康等議題已符合本公司的底線要求，並採取有效措施防止負面事件發生。

治理風險

主原料供應商 100% 簽署《廉潔承諾書》

川源（中國）所有新簽署長期協議的供應商必須簽署《廉潔承諾書》，2024 年共 105 家廠商完成簽署，並經評估核准後，符合標準始納為合格供應商。



供應商評鑑結果

川源（中國）對於長期供應商或上級指定之供應商，除特殊情況除（如在有效期內未採購的供應商可不評鑑）外，每年度均必須完成一次供應商評鑑，降低合作可能帶來之風險與負面影響。針對需要評鑑的供應商，川源（中國）會通過大陸企查查或者國家企業信用信息公示系統查看供應商的基礎信息、行政許可信息、行政處罰信息、列入經營異常名錄信息、列入嚴重違法失信名單（黑名單）信息等。若有嚴重違反相關規定，本公司得主張終止或解除契約，促使供應商夥伴共同致力提升企業社會責任。

2024 年度預計實地稽核 24 家供應商、書面稽核 92 家供應商，實際完成實地稽核 21 家供應商，達成率 88%、書面稽核 92 家供應商，達成率 100%。2024 年稽核評鑑結果未發現重大缺失與風險，要求改善缺失總數共計 6 件，均已完成改善。供應商缺失普遍存在於品質、現場 6S 管理等面向，且較易發生於勞力密集度較高的機械類供應商。在品質、現場 6S 管理缺失改善部分，本公司採取持續監控及協輔廠商的管理方式，要求不符合的廠商必須制定適當的獎懲及實地稽核機制，並按月回報相關執行績效，以降低品質、現場 6S 管理所產生的潛在風險，並以符合當地法規為目標持續改進。

本公司未來對供應商之管理，將逐步導入 ESG 相關概念。

川源（中國）近 3 年供應商稽核執行情況

廠商類別		供應商		
稽核方式		2022 年	2023 年	2024 年
實地稽核	預計實地稽核家數	19	30	24
	實際完成稽核家數	16	27	21
	達成率	84%	90%	88%
書面稽核	預計書面稽核家數	142	143	92
	實際完成稽核家數	142	143	92
	達成率	100%	100%	100%



客戶關係管理

真誠對話，與客戶共創永續未來

基士德將客戶的回饋視為精進客戶關係發展的重要基礎。作為深受客戶信賴的專業合作夥伴，基士德秉承「認真」、「誠實」、「可靠」的服務精神，不斷壯大自身，並與客戶共同成長。在重視創新研發的同時，始終將客戶的利益放在第一位，並持續以做出「不止於讓客戶滿意」的努力與堅持。

為能深入了解客戶對基士德產品及服務的滿意度，我們每年以「產品」、「服務」、「交期」等三大指標擬製問卷，針對近一年內合作過的九大類型客戶與廠商發送滿意度調查意見徵詢函，期許能收到客戶寶貴的意見與建議。

客戶滿意度調查

本公司始終秉持「以客戶為中心」之企業宗旨。為充分了解客戶的需求與期待，2024年，川源（中國）針對大陸地區九大重點客戶類別，發送共303位客戶意見徵詢函，得到有效回覆問卷共273份，問卷回收率90.1%，滿意度調查結果分數為90.23分（總分95分），達到過去五年來客戶滿意度目標值90分。本公司重視、珍視每一位客戶的回饋，並持續以實際行動來解決和滿足更多客戶的需求。

基士德大陸地區客戶滿意度調查九大重點對象

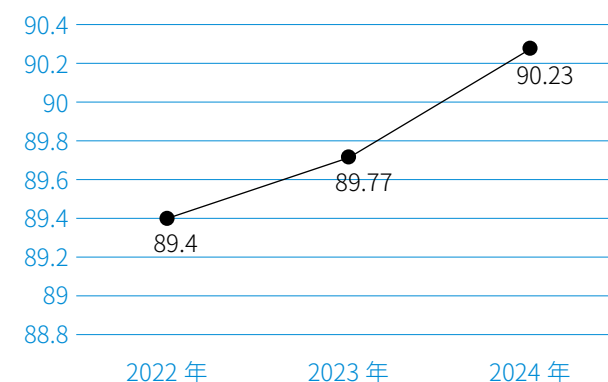
各業務單位的重點客戶	填寫「產品異常報告單」的客戶	購買重點產品和服務的客戶
有使用過「400熱線」電話投訴的客戶	購買產品配套的客戶	上年度滿意度調查中回應「非常不滿意」的客戶
簽約之經銷（代理）商	國貿部外銷重點客戶	涉及技服維運服務的客戶

客戶滿意度調查設計—三大指標



近3年客戶滿意度調查結果

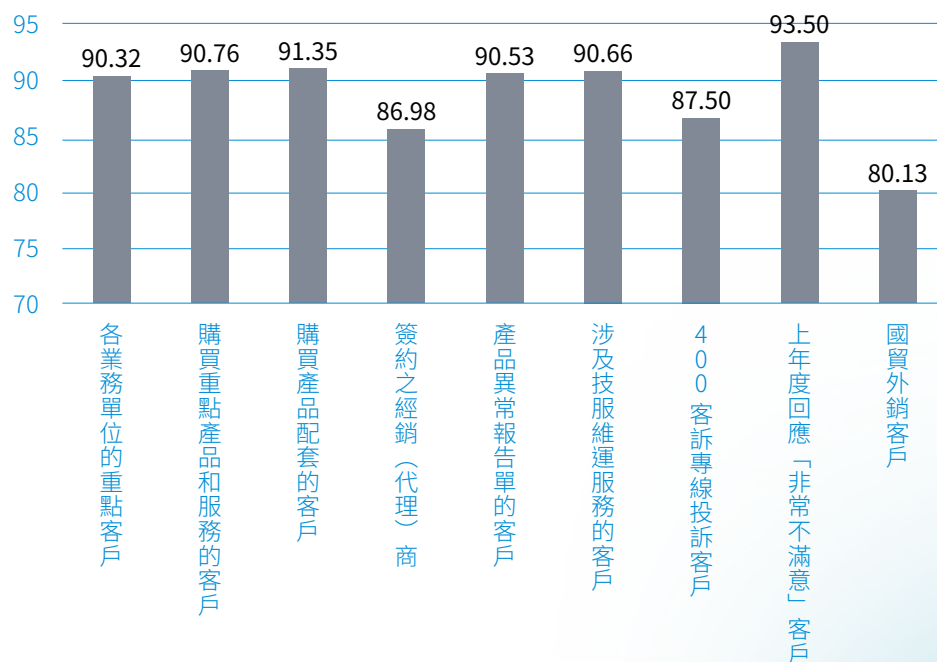
(總分)



客戶滿意是我們持續前進的動力

本公司不逃避、不忽視關於客戶利益的任何問題。從 2024 年的滿意度調查中發現，上年度滿意度調查中回應「非常不滿意」的客戶類型分數為最高，購買產品配套及購買核心產品／服務的客戶之分數為次之。對於客戶反映的產品異常或不滿意項目，我們高度重視並積極回應，秉承「以客戶為中心」為宗旨，提供客戶優質的服務。

各客戶類型數量及滿意度分數



用心聆聽客戶，洞察客戶所需

藉由滿意度調查之契機，本公司盡可能「走進」客戶，了解客戶做購買決策的影響因素、收集資訊管道的傾向、感興趣的產品和服務等。並根據回饋，調整公司前進步伐做到「想客戶所想，知客戶所需」。例如在得知客戶對物流在部分偏遠地區派送時效帶有抱怨後，本公司積極與相關物流公司召開洽談會，規避此類情況的發生，即使這抱怨只是百分之一的可能性。另外，得知在中國大陸疫情解封後，客戶對行業展會／論壇等活動抱有較大興趣，本公司積極參與各類活動。2024 年共計參與中國境內大型線上線下活動 10 餘場，包括行業內極具知名度的上海國際泵閥展、廣州環保展、環保博覽會，足跡在中國遍佈上海、北京、廣州等地。為客戶帶來節能、綠色的產品及方案時，本公司與海外客戶的交流同樣步履不停。2024 年透過印尼等各地展會及經銷商貼近客戶，雙方進行深入交流，瞭解客戶需求。除了「走出去」，本公司對於「走進來」的客戶同樣抱有十二分的熱情和真誠。在 2024 年川源（中國）共計接待總計超過 1,600 位客人。本公司十分珍惜每次和客戶交流的機會，盡可能拉近與客戶的距離，傾聽來自客戶的聲音。台灣基士德於 2024 年在台灣辦理北中南 3 場次「2024 智慧水務」說明會，並依產業邀請特加辦「南科場次」，攜手生態系夥伴與客戶分享如何運用關鍵技術。導入智慧水務系統，解決企業痛點。



Chapter 4

環境保護

- 氣候相關財務揭露
 - 氣候變遷治理
 - 氣候變遷策略
 - 氣候變遷風險管理
 - 氣候變遷指標及目標
- 溫室氣體排放管理
 - 節能減碳
 - 空氣污染防制
- 能源管理
- 水資源效率
 - 取水量
- 廢棄物管理



氣候相關財務揭露

近年因氣候變遷造成的災害仍頻，基士德為了促使氣候相關風險及機會之資訊揭露透明化，依據「氣候相關財務揭露」（The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）倡議所建議之管理架構，構建本公司氣候變遷管理及相關資訊揭露。2024 年經鑑別與評估短、中、長期之極端氣候事件對財務之影響，結果顯示短期轉型風險包括能源成本增加、永續溝通成本、溫室氣體排放管制及低碳技術；實體風險則包含溫度上升（短期）、淹水與缺水（長期）；機會則為公司推出節能產品與服務（市場機會）。

氣候變遷治理

基士德由董事長室轄下之公司治理暨永續發展部召集相關人員，組成 ESG 推動小組，不定期討論各項議題對組織內部和外部的潛在影響，包含鑑別及評估氣候變遷風險及因應氣候衝擊。在鑑別出氣候相關衝擊後，與高階管理人員開會研討氣候相關風險與機會，針對風險可能造成的影響，提出改善建議與措施，以減緩氣候財務風險，並找出相對應的氣候財務機會。ESG 推動小組每年向董事會報告 ESG 推動績效，並向董事會報告短中長期之管理目標，包含氣候變遷相關議題。

ESG 推動小組定期要求各生產、業務及研發單位具體評估氣候變遷相關風險與機會，尤其是氣候變遷長期對於企業營運上影響，包含生產製程、物料輸送，甚至法令規範與消費者偏好改變等，並整合及協調跨部門之風險管理議題形成氣候風險管理策略，提報公司策略會議決議施行，後續並追蹤各項風險管理決議事項之執行成果，提報決策單位，定期報告董事會。

氣候變遷策略

本公司將氣候變遷可能帶來的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，並制訂風險應變與緩解措施。依據業務類型及風險策略、財務狀況辨識出實體及轉型風險與機會；未來將依據公司發展情況導入情境模擬分析，完整分析風險對財務可能造成的影響，以完善風險應變措施與緩解計畫。

本公司之永續管理策略旨在推動公司、供應商及客戶共同推行永續行動，策略包含「綠色管理」以及「綠色產品」兩大面向。「綠色管理」係指在公司內部管理及供應商管理層面推動永續管理措施，如使用再生能源及綠色原物料、將永續管理納入供應商評估、推廣辦公室及公共區域節能管理、廢棄物減量及換購節能產品等；「綠色產品」方面，則致力開發節能高效之綠色產品，並通過產品銷售及專案執行，協助客戶進行節能減碳。本公司將依據永續管理策略、法令規定或主管機關要求，與各利害關係人共同積極推進永續行動。

氣候變遷風險管理

基士德氣候變遷風險管理流程包括：既有風險機會鑑別評估、定義重大風險機會財務衝擊分析及重大風險機會、財務影響估算及擬定因應措施等步驟。

本公司目前將財務風險影響定義如下，未來將制定「風險管理政策與程序」，完善風險管理程序。

2024 年度，本公司氣候變遷風險評估結果揭露如下表，結果顯示轉型風險包含能源成本增加、永續溝通成本、溫室氣體排放管制及低碳技術；實體風險則包含溫度上升、淹水與缺水。

氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	財務影響估算	調適與因應作為
轉型風險	政策和法規				
	能源成本增加	短期	因減碳趨勢，電力供應中使用再生能源比率增加，造成電力成本上漲；或因公司承諾提高再生能源比率，將導致資本支出或購入綠色憑證等成本增加。	2024 年大陸廠區使用太陽能發電之建置資本支出由供電單位承擔，過去兩年川源（中國）平湖廠區太陽能發電佔該廠區用電之占比均超過 40%，且供電局太陽能電價較低，2024 年電費節約約人民幣 25 萬元。	持續更換節能裝置。
	永續溝通成本	短期	因應氣候變遷法及永續相關法令規定，導入溫室氣體盤查及出具永續報告書等成本增加。	導入 ISO 14064-1:2018 碳盤查及第三方確信或查證，增加營運成本小於新台幣 100 萬元。	於法令期限內建立溝通機制出具報告，推動永續策略執行。
	溫室氣體排放管制	短期	法規對排碳量或排放強度進行管制，徵收碳稅或碳費，導致營運成本增加。	- 包含台灣及大陸，公司尚未受規範，短期內應不會有影響，中長期因碳排限制及碳費（稅）徵收，會造成原料成本上升。 - 公司致力減碳措施會增加營運成本，因大陸法令尚不明確其對財務之衝擊尚無法精確估計。	逐步建立集團內各公司溫室氣體盤查機制，並建立減碳目標。
	技術				
	低碳技術	短期	- 開發節能產品及技術以滿足市場節能減碳需求，將增加研發成本。 - 新產品及技術能否產生預期收入的風險。	- 本公司研發費用佔比約收入之 4% 左右。 2024 年本公司節能產品占比已達集團合併收入之 13.44%。	本公司持續開發節能產品，滿足市場需求，並協助客戶導入相關產品共同實現節能減碳。
實體風險	立即性				
	平均溫度上升	短期	極端氣候導致高溫（40 度以上）天數增加，造成辦公室與工廠空調運轉需求增加。	以川源（中國）平湖廠區為例測算，8 月電力成本僅增加人民幣 365 元，影響不大。	修訂採購制度，將產品能效及碳足跡作為採購考量因素之一，降低電力成本。

實體風險	長期性			
	淹水	長期	- 極端天氣強降雨、颱風等強度及次數增加，造成淹水機率升高。 - 污水處理廠通常位於低窪地區，多日強降雨而淹水，將導致延遲交貨。	- 過去 5 年辦公處所及工廠並無因淹水導致損失。 - 延遲交貨部分，2024 年度因降雨影響出貨共 19 單，金額約人民幣 436 萬。但因淹水因素排除後，可以恢復出貨，故實際財務影響不大。
	缺水	長期	缺水造成公司辦公或生產場域無水可用，將增加外購水之成本。	- 嚴密監測氣候狀況，建立必要防淹水設施。 - 將評估導入保險機制。

氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
市場	公司推出節能產品與服務（因法規趨勢與減碳議題，市場對節能的重視）	因法令限制須使用低能效電機、碳排放限制、客戶自願減碳、及政府對採購節能產品實施採購補助等，將提升節能產品需求，進而提升公司收入。	- 法規限制將加速產品汰舊換新，為公司創造有利業務機會。 - 本公司將持續開發節能產品及服務，滿足市場需求，並協助客戶導入相關產品共同實現節能減碳。2024 年本公司節能產品占比已達合併收入之 13.44%。

註：1. 氣候風險與機會發生可能性定義：短期（1~3 年）：3 分、中期（3~5 年）：2 分、長期（5 年以上）：1 分；
 2. 財務衝擊程度分為短期可忽略：1 分、低（小於合併收入之 0.1%）：2 分、較低（0.1%~0.5%）：3 分、中（0.5%~1%）：4 分、高（大於 1%）：5 分；
 2024 年本公司合併營業收入：新台幣 1,819,802 仟元，其 1% 為 18,198 仟元。
 3. 風險程度 = 發生可能性 X 財務衝擊。高風險：10~15 分、中風險：6~9 分、低風險：1~5 分。

氣候變遷指標及目標

本公司目前針對氣候相關風險及機會進行分析，相關轉型計畫包含管理風險之具體指標與未來目標之訂定，目前集團內各公司參照主管機關訂定時程，逐步導入溫室氣體盤查及建立因應氣候變遷之風險管理機制，因評估範圍逐步擴大，公司整體之實體風險及轉型風險之指標與目標，尚在逐步完善中。

本公司目前已設定之指標與目標包含：

- 2026 年度範疇一及範疇二合計之排放強度降低 3%。（以 2023 年為基準）
- 2027 年完成集團所有公司 2026 年盤查。
- 2026 年度集團採購金額前 10 大進貨或占比前 50% 以內之供應商至少 3 家完成溫室氣體盤查（營建廠及工程公司除外）。

- 2026 年度事業廢棄物較 2023 年度「重量 / 銷貨收入」減少 1%。
- 2026 年度節能產品收入較 2023 年度成長超過 10%。
- 2024-2026 年節能 / 減碳 / 節水資源方案獲客戶採用 6 件。

各項目目標執行情形之說明請詳各章節內容。

溫室氣體排放管理

基士德已完成台灣地區公司、川源（中國）機械有限公司及其分公司、及川源環境科技（揚州）有限公司的溫室氣體盤查。台灣地區公司營運據點依據 ISO 14064-1 之規範，以地區營運據點為邊界進行溫室氣體盤查，盤查結果範疇一排放為 29.5411 公噸 CO₂e；範疇二排放 36.6491 公噸 CO₂e；範疇三排放 45.7363 公噸 CO₂e，共計 111.927 公噸 CO₂e。我們將持續精進溫室氣體排放管理相關作為，日後並將委託符合資格認定的第三方查驗機構，進行範疇一、範疇二及範疇三的溫室氣體排放查證。

在川源（中國）機械有限公司及其分公司方面，川源（中國）機械有限公司自 2021 年起即依 ISO 14064-1:2018 導入盤查，以平湖廠為邊界，每年進行溫室氣體盤查，並委託第三方查驗機構，進行範疇一、範疇二及範疇三溫室氣體排放查證，取得 ISO 14064-1:2018 溫室氣體查核聲明書，2024 年並同時完成川源（中國）各分公司第一次溫室氣體自行盤查作業。2024 年，川源（中國）機械有限公司及其分公司溫室氣體排放情形為：範疇一排放為 170.144 公噸 CO₂e；範疇二排放 346.59 公噸 CO₂e；範疇三排放 417.44 公噸 CO₂e，共計 934.174 公噸 CO₂e，因盤查範圍擴及各分公司，故 2024 年度排放量大於 2023 年數據。

基士德_台灣地區 2024 年溫室氣體排放量及溫室氣體排放強度

（單位：公噸 CO₂e）

總排放量		2023 年	2024 年
範疇一	柴油	7.8513	9.2434
	汽油	8.0849	13.5796
	冷媒逸散	5.0904	5.0536
	製程其它逸散 (滅火器、化糞池、乙炔、焊條等)	4.6956	1.6645
	類別小計	25.7222	29.5411
範疇二	外購電力	37.2831	36.6491
	類別小計	37.2831	36.6491
範疇三	員工通勤	15.6410	21.6322
	商務差旅	12.8050	10.4847
	採購貨物	11.7322	13.6194
	類別小計	40.1782	45.7363
總溫室氣體排放量		103.1835	111.927
營業額（新台幣百萬元）		211	249
溫室氣體排放強度（範疇一 + 範疇二）		0.2986	0.2658

- 註：1. 轉換係數的來源為環保署公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
2. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
3. 各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。
4. 2023 年電力碳排係數 0.494 公斤 CO₂e / 度，2024 年電力碳排係數 0.474 公斤 CO₂e / 度。
5. 碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量（公噸 CO₂e） / 營業額。

川源（中國）及其分公司 2024 年溫室氣體排放量及溫室氣體排放度

（單位：公噸 CO₂e）

總排放量		2023 年	2024 年
範疇一	柴油	8.65	5.93
	汽油	45.98	99.61
	冷媒逸散	53.93	51.72
	其它逸散 (消防系統、化糞池等)	5.59	11.894
	焊接用乙炔	-	0.03
	焊接用二氧化碳	-	0.96
	類別小計	114.15	170.144
範疇二	外購電力	358.20	346.59
	類別小計	358.20	346.59
範疇三	餐廳承攬商 - 液化石油氣使用	8.07	9.98
	商務差旅	11.22	16.02
	下游運輸與配送	556.91	391.44
	類別小計	576.20	417.44
總溫室氣體排放量		1048.55	934.174
營業額 (新台幣百萬元)		1,369	1,519
溫室氣體排放強度 (範疇一 + 範疇二)		0.3450	0.6150

註：1. 各類溫室氣體之全球暖化潛勢 (GWP) 係數方面，選用 IPCC 第六次評估報告之估值。
2. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
3. 電力碳排放係數以 2024 年生態環境部公布之《2022 年電力二氧化碳排放因子》浙江省排放係數為 0.5153kgCO₂/kWh。
4. 碳排放強度計算公式：溫室氣體排放總量 (公噸 CO₂e) / 營業額。
5. 2024 年盤查範圍新增川源（中國）機械有限公司其分公司。

節能減碳

為更有效節省能源消耗與碳排放量，本公司持續推動各項節水及節能減碳措施，其中，中國廠區近年導入 BPM 電子簽核系統及 CRM 客戶管理系統，並汰換國二柴油堆高機等節能減碳方案。此外，辦公大樓各類燈具陸續更換為 LED 燈，目前辦公大樓 1,502 盞燈，其中 LED 燈有 1,421 盞，占比為 94.6%。此外，生產基地川源（中國）之平湖廠區及川源環境科技（揚州廠區）之能源使用，約半數係採太陽能發電；空調管控室內辦公空調溫度設定為夏季 25-28°C、冬季 18-21°C，以降低空調電力之使用。未來，我們將持續規劃節能方案，減少能源消耗量及促進減碳效益。

川源（中國）2024 年節能減碳行動方案執行績效

行動方案	減少消耗的能源類型	基準年／基線	減少能源消耗量 (焦耳)	減少碳排情形 (公噸 CO ₂ e)
導入 BPM 電子簽核系統及 CRM 客戶管理系統，並推動無紙化辦公	電力	-	減少紙張消耗共 74,321 張，約減少 1,484.8 焦耳的能耗。	每張減少 CO ₂ 排放 4.64kg CO ₂ e，共減少 344.8 公噸 (1A4=2kg 煤 =4.64kg CO ₂ ；1 度電 =0.36kg 煤)

空氣污染防治

本公司生產基地透過各項空氣污染改善措施，每年定期進行廢氣檢測。我們空污排放源主要來自油漆的使用，並每年依據油漆採購量，及依循空氣污染相關法規，每季申報空污排放量。2024 年未有違規排放或超標之情形。

川源（中國）空氣污染物質及破壞臭氧層物質 (ODS) 之排放情形

年度	空污類型	單位 (公斤)	規定之排放標準
2023 年	揮發性有機化合物 (VOCs)	68.24	浙江省大氣排放標準之規定
2024 年	揮發性有機化合物 (VOCs)	54.093	浙江省大氣排放標準之規定

能源管理

基士德使用的能源主要為電力。2024 年，台灣營運據點之外購電力占總能源使用 47.15%；中國廠區外購電力占總能源使用 41.32%。能源消耗總量方面，台灣營運據點為 590.35 十億焦耳，中國廠區為 4,981.68 十億焦耳。另以能源密集度而言，2024 年中國廠區能源密集度較 2023 年減少 3.67%。

此外，近二年能源消耗量均呈現上升的趨勢，造成能源消耗量上升的主要因為：近二年進行廠房擴建，擴建期間及擴建後基本用電量提高。鑑於能源需求量增加，基士德強化能源管理作為，中國廠區建立「數字川源」管理平台，可適時查看用電、用水情況，充分顯示基士德積極致力能源管理之情形。本公司透過數位川源系統，整合廠區內部的用電、用水、排水管網等能源監控系統，掌握整體生產運營過程中的能源消耗情況。

基士德_台灣地區組織內部能源（範疇一+範疇二）使用情形

（單位：十億焦耳 GJ）

能源類型	2023 年	2024 年
非再生能源	外購電力	271.699
	柴油	104.308
	汽油	112.014
	總量	488.021
能源消耗總量		590.352
營業額（新台幣百萬元）		211
能源密集度		2.3129

註：1. 能源轉換係數的來源為環境部公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

2. 能源密集度計算公式：能源消耗量／年度總營收。

川源（中國）組織內部能源（範疇一+範疇二）使用情形

（單位：十億焦耳 GJ）

能源類型	2023 年	2024 年
非再生能源	外購電力	1,833.012
	柴油	112.505
	汽油	667.534
	總量	2,613.501
再生能源	太陽能	1,926.875
	總量	1,926.875
能源總消耗量		4,539.926
營業額（新台幣百萬元）		1,369
能源密集度		3.3162

註：1. 能源轉換係數的來源：中華人民共和國《綜合能耗計算通則（GB/T 2589-2020）》

2. 能源密集度計算公式：能源消耗量／年度總營收。

3. 川中營業額不含其他業務收入。

水資源效率

基士德台灣地區位處台灣高雄市，川源（中國）平湖廠位於中國大陸浙江省平湖市，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，高雄市為水資源中低度風險地區（Low to Medium（1-2）），浙江省平湖市為高風險地區（High（3-4））。

因台灣地區目前未建置工廠，在水資源使用方面，主要用途為生活用水，用量不大，與民生用水無衝突。然而，做為水資源解決方案之企業，我們也積極發展相關產品因應水資源相關風險與衝擊。川源（中國）平湖廠雖為生產基地，但生產過程不產生廢水，只有生活污水，依所在地規定生活污水不以排放量計價，故未裝置水錶，亦無統計排放量。產生之所有污水皆排入政府之污水收集管線，依據工廠相關檢測及分析數據顯示，營運過程產生的廢污水合乎當地排放標準《污水綜合排放標準 / GB 8978-1996》。2024 年，未發生放流水未符合排放限值的事件或環境污染事件。

川源（中國）2024 年各廠區排放水質

年度	廠區	納管標準	生化需氧量 (BOD)	化學需氧量 (COD)	懸浮固體 (SS)
2023 年	川中	《污水綜合排放標準 / GB 8978-1996》	0	60	29
2024 年	川中	《污水綜合排放標準 / GB 8978-1996》	0	24	17

註：上表水質數據皆由合格檢驗公司採取廠區水樣進行分析結果。

取水量

基士德 2024 年所有地區總取水量

（單位：百萬公升）

地區	台灣地區		川源（中國）	
年度	2023 年	2024 年	2023 年	2024 年
取水來源：第三方的水（自來水）	1.378	1.053	9.342	6.181
總取水量	1.378	1.053	9.342	6.181

廢棄物管理

基士德台灣地區未設置工廠，未產生事業廢棄物；川源（中國）平湖廠之事業廢棄物種類分為一般事業廢棄物及有害廢棄物；一般事業廢棄物主要為廢鐵、廢木箱，有害廢棄物主要為實驗室廢棄物、廢油、廢油漆桶、廢活性炭、漆渣...等。此外，本公司產品主要原物料為鑄鐵或不鏽鋼，相關零件或成品報廢時，多可回收再利用。

然若未能妥善清理廢棄物，除了對事業營運造成影響外，也對環境有重大衝擊。因此，為避免廢棄物對環境及人員健康產生負面衝擊，一般事業廢棄物方面，川源（中國）平湖廠委託合法清運業者定期進行處理，包含廢紙板等可回收物資則由公司環保站進行回收再利用。有害廢棄物處理方面，則委託合法及專業的廠商定期進廠回收，除保障有害廢棄物處理不當造成的環境與社會負面影響外，更保證廠內有害廢棄物之儲存倉庫正常運作，降低營運產生廢棄物對環境產生的負面衝擊。為節省資源消耗及降低垃圾量，川源（中國）平湖廠致力在自身營運推動廢棄物管理，減少生產過程中廢棄物的產出。未來我們也將要求供應商設定「廢棄物減量與回收再利用」相關目標，並納入供應商的評核中，藉以達到整體價值鏈廢棄物產出最小化之目標，與供應商一起推動節能減廢與循環經濟。此外，為確實掌握廢棄物的流向，確保所有廢棄物均合法且妥善處理或再利用，川源（中國）平湖廠也強化廠商稽核效能，包含要求廢棄物清運商加入 GPS 全球衛星定位系統，進行追蹤與管理。

川源（中國）近 3 年廢棄物處理情形

年度				2022 年		2023 年		2024 年	
分類	主要廢棄物種類	處理場址 ^{註1}	處理方式 ^{註2}	產出量(公噸)	占比(%)	產出量(公噸)	占比(%)	產出量(公噸)	占比(%)
有害事業廢棄物	油漆空桶	離場	再生利用	1.65	6.60%	1.15	4.52%	0.93	2.90%
	廢棄霧棉	離場	焚化(含能源回收)	1.18	4.72%	1.26	4.95%	1.27	3.96%
	廢活性炭	離場	焚化(含能源回收)	0.63	2.52%	0.59	2.32%	0.44	1.37%
	漆渣	離場	焚化(含能源回收)	1.63	6.52%	1.06	4.17%	1	3.11%
	試劑空瓶	離場	焚化(含能源回收)	0	0%	0.06	0.24%	0.2	0.62%
	實驗廢液	離場	焚化(含能源回收)	1.35	5.40%	0	0%	0.2	0.62%
	廢手套、抹布等	離場	焚化(含能源回收)	0.3	1.20%	0.46	1.81%	0.42	1.31%
	廢機油	離場	焚化(含能源回收)	0.1	0.40%	0.47	1.85%	1.55	4.83%
	廢石蠟	離場	焚化(含能源回收)	0.07	0.28%	0	0%	0	0%
	廢油漆	離場	焚化(含能源回收)	0	0%	0.61	2.40%	0.17	0.53%
一般事業廢棄物	廢乳化液	離場	焚化(含能源回收)	0	0%	0.48	1.89%	0	0%
	廢鐵	離場	再生利用	6.5	25.99%	5.1	20.05%	11.53	35.91%
	廢紙板	離場	再生利用	1.6	6.40%	2.1	8.25%	2.25	7.01%
	廢木箱	離場	掩埋	10	39.98%	12.1	47.56%	12.15	37.84%
廢棄物總量				25.01		25.44		32.11	
循環再利用率 ^{註3}				38.98%		32.82%		45.81%	

註：1. 處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。

2. 處理方式：再使用（再使用於原本相同的用途）、再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋、其他。

3. 循環再利用率（%）= 再生利用 / 廢棄物總量 * 100%。

4. 有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定是依據中華人民共和國《固體廢棄物污染環境防治法》。

Chapter 5

安心職場

- 人力資源概況
- 就業機會多元
 - 人員流動
- 員工權益與福利
 - 人權與勞工權益
 - 薪酬水準
 - 福利政策
 - 育兒福利政策
 - 員工多元培訓
 - 員工績效考核
- 職場健康與安全
 - 職業安全衛生管理系統
 - 職業安全衛生委員會
 - 職業事故應變處理
 - 職安衛教育訓練
 - 職安危害風險控管
 - 危害物質管理辦法
 - 職業傷害事故統計與分析
 - 職業傷病預防管理
 - 健康促進關懷



人力資源概況

基士德致力打造多元平等的友善職場文化，反對歧視、注重平等並尊重多元價值，參考「世界人權宣言」，訂定員工「行為準則」及人事勞動關係相關管理辦法，宣示公司人權政策，讓人才的選用育晉留不因種族、國籍、性別、年齡、政治或宗教信仰等因素而有差別待遇，更強調公司職場反歧視、反騷擾，並且重視人才培育與薪酬福利保障，讓員工在公司能發揮長才、持續進步，與公司共創精彩的事業，實現圓滿人生。至 2024 年 12 月 31 日為止，基士德台灣地區及其分公司員工總數共 492 人。大陸地區 436 人（88.62%）、台灣地區 56 人（11.38%）；性別分布為男性員工 299 人（60.70%）、女性員工 193 人（39.23%）。此外，我們發展多元豐富的人才組成，包括保障身心障礙者的就業機會、提升在地高階主管的比例，促進員工多元共融，提升公司的整體競爭力。

基士德 2024 年各地區聘僱之員工類型

員工分類（單位：人數）	台灣地區		川源（中國）		總計		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	總數
無固定期限契約員工	35	21	143	96	178	117	295
依合約 固定期限契約員工			100	63	100	63	163
勞務、顧問及實習生契約員工			6	5	6	5	11
派遣及外包員工	0	0	15	8	15	8	23
依工時 全時員工（全職）	35	21	264	172	299	193	492
部分工時員工（兼職）	0	0	0	0	0	0	0
無時數保證員工（臨時工）	0	0	0	0	0	0	0
各地區性別總計	35	21	264	172	299	193	492

註：1. 全時員工：台灣依照台灣勞基法定義，每週工時 40 小時之員工；川源（中國）依照中國勞動法定義，享有正式勞動契約、40 工時制的員工。
2. 部分工時員工：工時未滿每週 40 小時之員工。
3. 無時數保證員工：未規定最低或固定工時之員工，如：臨時工、待命員工。

基士德近三年工作者人數變化情形

工作者類別	台灣地區			川源（中國）			總計		
年度	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
員工	42	46	56	428	419	436	470	465	492
勞工派遣及外包	0	0	0	8	24		8	24	
總計	42	46	56	436	443	436	478	489	492

註：1. 以 2024 年 12 月 31 日當天員工人數的數值。
2. 員工：2024 年員工含勞務派遣及外包人員 23 人。



就業機會多元

基士德給予不同性別、年齡平等的工作聘僱機會，依各地區政府法規保障其他少數族群的工作權，以滿足就業員工的多元性。依年度期末員工數據統計，女性員工比例為 39.23%，女性主管比例為 34.01%；50 歲以上中高齡工作者比例為 10.57%；並依循政府法規聘雇身心障礙者，共任用 7 位身心障礙員工，占員工總數 1.42%，符合法定標準。

為了促進在地共榮，基士德積極雇用當地居民為主管，在地人主管總人數 38 人，占所有主管比例為 86.36%。

基士德 2024 年員工職務類別分布

職務類別／多元類別		台灣地區					川源（中國）					總計					其他
		性別		年齡			性別		年齡			性別		年齡			身障者
		男性	女性	30 歲（含）以下	31-50 歲（含）	50 歲（不含）以上	男性	女性	30 歲（含）以下	31-50 歲（含）	50 歲（不含）以上	男性	女性	30 歲（含）以下	31-50 歲（含）	50 歲（不含）以上	
管理＋業務	人數	31	20	7	31	13	157	145	38	238	25	188	164	45	269	38	5
研發	人數	4	1	2	2	1	39	11	11	37	2	43	12	13	39	3	0
製造	人數	0	0	0	0	0	68	17	10	64	11	68	17	10	64	11	2
各類別人數		35	21	9	33	14	264	179	59	339	38	299	193	68	372	52	7
占全員工比例		62.50%	37.50%	16.07%	58.93%	25.00%	60.55%	39.45%	13.53%	77.75%	8.72%	60.77%	39.23%	13.82%	75.61%	10.57%	1.42%

人員流動

本公司於 2024 年共聘用 82 位新進員工，以滿足公司持續成長的人才需求，其中男性員工 68 人、女性員工 14 人，30 歲以下的員工共 33 人為最多；員工留任方面，2024 年離職員工共 74 位，包含男性 64 位、女性 10 位，總離職率約 13.07 %。本公司將持續強化工作生活平衡、提升主管能力以及提供員工職涯發展機會，促進員工留任。

川源（中國）新人留任率

川源（中國）進一步整理出各分部的留任率，根據統計大陸地區工廠的新人留任率有 72.22%，因為在公司內部有推薦獎勵機制，內部員工通常會推薦較為合適、有相似背景和技能而且素質高的人才，這也有助於新進員工融入團隊，大幅提升了招聘效率。

川源（中國）2024 年新人留任率

分公司名稱	川源（中國）	上海分公司	青島分公司	廣州分公司	北京分公司	蘇州分公司	總數
入職人數	36	6	0	7	1	4	54
新人離職人數	10	1	0	2	1	3	17
新人剩餘人數	26	5	0	5	0	1	37
留任率	72.22%	83.33%	0%	71.43%	0%	25%	68.52%

註：數據統計截至 2024 年 12 月 31 日。計算方法為 2024 年入職人數 - 離職人數 / 入職人數。

基士德 2024 年新進員工與離職員工統計

	地區	台灣地區				川中（中國）				男女小計				合計	
	性別	男性	女性	小計	比例	男性	女性	小計	比例	男性	比例	女性	比例	人數	新進 / 離職率
新進員工	30 歲以下	5	1	6	21.43%	21	6	27	50.00%	26	38.24%	7	50.00%	33	6.71%
	31-50 歲	15	4	19	67.86%	24	2	26	48.15%	39	57.35%	6	42.86%	45	9.15%
	50 歲以上	2	1	3	10.71%	1	0	1	1.85%	3	4.41%	1	7.14%	4	0.81%
	小計	22	6	28	100%	46	8	54	100%	68	100%	14	100%	82	16.67%
離職員工	30 歲以下	6	1	7	41.18%	25	1	26	45.61%	31	48.44%	2	20%	33	5.83%
	31-50 歲	7	1	8	47.06%	21	6	27	47.37%	28	43.75%	7	70%	35	6.18%
	50 歲以上	1	1	2	11.76%	4	0	4	7.02%	5	7.81%	1	10%	6	1.06%
	小計	14	3	17	100%	50	7	57	100%	64	100%	10	100%	74	13.07%

註：新進率=報告期間新進員工人數 ÷ 期末員工總數（492 人）；離職率=報告期間離職員工人數 ÷ 566（期末員工總數 492 人 + 離職人數 74 人）。

員工權益與福利

人權與勞工權益

基士德禁止雇用年齡未滿 18 歲之童工、禁止強迫勞動及任何不當的聘雇歧視，並要求供應商同樣遵循國際標準及其營業據點之勞工聘僱相關法律。

依員工「行為準則」及人事勞動關係相關管理辦法規定，本公司僅接受年滿 18 歲的應聘者，並對面試者進行查驗，雙重把關以符合法規及公司要求。同時依勞動法與公司內部規定，若需加班會先取得員工同意，並給予加班費或調休，禁止任何強迫勞動。本公司持續強化反歧視作為，在員工「行為準則」及人事勞動關係相關管理辦法納入「反歧視反騷擾條款」，面試時也會對個人資訊做好保密工作。

我們保障各項勞工權益，包含最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、休假、退休金制度、契約終止預告期、結社自由與團體協商權益等，並且提供平等的工作機會及待遇，不因種族、膚色、性別、宗教、政治、國籍或社會出身等因素而有差異。2024 年，本公司及供應商未發現存在使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。

基士德勞動權益相關措施說明

工作時間	- 正職員工每日正常工作 8 小時、每週 40 小時或依工作地之規定時數。 - 如因特殊情形需要加班，每日總工時不得超過 12 小時，每月加班時數上限為 46 小時（台灣地區）或 36 小時（中國大陸）或不超過工作地之上限時數。 - 員工加班依工作地勞動法令規定辦理，當日工作超過 8 小時額外給予加班費，且不得強迫要求員工加班。
離退辦法	若發生需與員工終止勞雇關係之情事，在台灣地區公司遵守《勞動基準法》第 16 條或依工作地勞動法令規定，提前預告終止勞動契約，並給予資遣費及謀職假；中國大陸依法給予離職補償金，其他地區則依據當地勞動法令辦理。
勞資協議	- 本公司台灣地區人數不足 10%，勞資協議依台灣相關法令規定辦理。 - 川源（中國）依《中國工會章程》成立工會組織，亦依據《中國勞動法》，通過定期和臨時的勞資會議，使公司與員工代表（如工會成員）就促進勞資合作、協調勞資關係、改善勞動條件以及籌畫勞工福利等一系列重要議題進行深入的雙向溝通和協商，從而為員工創造一個更加和諧、穩定的工作環境。 - 大陸地區有與當地工會委員會簽訂之團體協約，協約涵蓋群體占總員工數的 93.12%，台籍人員 7 人未入工會（計算方式：團體協約涵蓋的員工人數／總員工數 * 100）協約內容規範工資與休假之勞動條件、福利措施、協商程序等內容。
重大營運變更	- 對影響員工權益的重大經營變化及應對措施，經勞資會議討論後實施。 - 執行重大營運變化前，依當地法令規定通知受影響的員工及其代表。 - 報告期間，本公司未發生重大營運變動之情事。
申訴管道	- 台灣地區設有電子信箱做為申訴管道。 - 川源（中國）設置實體信箱，員工可透過匿名寫信的方式，針對公司的經營、管理提出合理的建議；同時針對工作中的問題點，提出個人意見。

薪酬水準

基士德提供具競爭力的薪酬與福利，薪資給付且符合各地所適用的相關法令規定。薪資標準依學經歷、專業年資經驗、個人績效表現及市場行情核定，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況而有差別待遇。隨個人年資增加、績效表現、職責承擔度及未來發展潛力，實際薪資將有差異。同時，全體員工薪酬皆依當地政府發布之最低薪資標準進行調整，在職及新進員工薪酬均符合法令要求。

男女薪酬比

基士德近 3 年各員工類別男女薪酬比率

地區	台灣地區						川源（中國）					
	2022 年		2023 年		2024 年		2022 年		2023 年		2024 年	
員工類別	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
管理 + 業務	1.63	1	1.3	1	1.19	1	1.25	1	1.12	1	1.14	1
研發	-	-	0.77	1	1.14	1	1.95	1	1.74	1	1.68	1
製造	-	-	-	-	-	-	1.08	1	1.10	1	1.05	1

註：1. 計算方式：各類別男性平均薪酬／各類別女性平均薪酬。

2. 薪酬：即年薪資，含本薪、伙食津貼、年終獎金、績效獎金、加班費及配股所得等。

2022 年 ~2024 年大陸地區當地最低薪資

川源（中國）各城市近三年最低薪資（人民幣元）			
城市	2022 年	2023 年	2024 年
平湖	2070	2070	2,260
上海	2590	2690	2,690
北京	2320	2420	2,420
青島	2100	2100	2,200
廣州	2300	2300	2,500
蘇州	2280	2280	2,490

基層人員與當地最低薪資比

基士德近 3 年重要營運據點基層人員薪資水準

年度	台灣地區（新台幣元）				川源（中國）（人民幣元）			
	基層人員平均標準薪資		基層人員平均標準薪資／當地最低薪資		基層人員平均標準薪資		基層人員平均標準薪資／當地最低薪資	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
2022	54,616	40,979	2.16	1.62	6,017	6,026	2.91	2.91
2023	43,744	38,165	1.66	1.45	6,043	5,980	2.92	2.89
2024	43,386	38,973	1.58	1.42	6,302	6,181	2.79	2.73

註：1. 本公司參考該年度勞動部基本工資公告制定員工及其他工作者薪資，確保不低於基本工資。

2. 基層人員：含本公司職稱為處長級以下人員。

3. 標準薪資：指本薪、伙食津貼等經常性薪資，其他類如獎金類不含在內。

4. 台灣地區 2022 年 ~2024 年當地最低薪資分別為 24,000 元、25,250 元、26,400 元及 27,470 元。

5. 2024 年川源（中國）薪資統計資料中，不包括“揚州川源”的人員資料。

福利政策

本公司為保障員工權益、提升公司向心力，我們提供正職員工完善的福利制度。

台灣地區公司，除了法規的勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利之外，另提供豐富多元的員工福利，如員工認股及員工酬勞、意外傷害團險、三節獎金、結婚生育禮金、喪儀補助等；大陸地區公司也依法規繳納養老保險、醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險及住房公積金；除了基本年休假、育兒假、產假、獨生子女陪護假等假別之外，另提供豐富多元的員工福利，如員工餐、員工婚喪嫁娶補貼、生病慰問、節假日慰問、員工旅遊、夏送清涼、冬送溫暖、臨退休員工關懷、退休員工每年慰問等措施，努力提升員工福祉、打造幸福職場環境。

基士德員工福利措施

基本福利	保險	台灣地區	員工團體保險服務（含意外傷害、職災、醫療險）。
		大陸地區	- 嚴格按照法規規定為員工足額繳納五險一金，實習生按照當地人力資源和社會保障局要求單獨購買工傷險種。 - 幫退休回聘人員、實習生單獨購買商業保險。 - 針對出行在外進行現場設備檢修、提供技術支持的技服人員額外購買商業保險。
	休假	台灣地區	比照《勞動基準法》規定給予國定假日、特休、婚喪病事公假及育嬰假。
		大陸地區	- 事假、病假、公假、調休、工傷假、喪假、年休假均按《中國勞動法》執行，婚假、產假 / 陪產假 / 哺乳假、育兒假、獨生子女陪護假、護理假依勞動歸屬地之實際規定比照執行，各地特殊假期執行具體詳見附表。 - 公司按法規給予國定假日，過年期間，考慮到外地員工回家與家人團聚的遠距交通需求，適當延長春節假期。 - 如遇特殊情況，無法正常在崗位上辦公的員工，經書面申請並審核通過後，可進行居家辦公或辦理留職停薪。
	退休金制度	台灣地區	適用《勞工退休金條例》（台灣）新制者：依勞工每月薪資 6% 之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於勞工退休金個人專戶，2024 年認列之退休金費用為新臺幣 2,007 仟元。
		大陸地區	依據《中國社會保障制度》為員工繳納養老保險金（中國）：以勞工前一年度各月平均薪資為基準，提繳平均薪資之 16% 為養老保險金，2024 年認列之養老保險費用為新台幣 32,626 仟元。

獎酬福利	福利	台灣地區	各項福利制度依據台灣相關法令規定辦理，此外提供員工認股及員工分紅、業績獎金、三節獎金、婚喪嫁娶生育等補助金、團保、專業證照補助、天然災害假日不扣薪等。
		大陸地區	川源（中國）薪資的主要組成部分為基數薪資、浮動薪資、餐費補助等，基數薪資全部高於當地最低薪資，浮動薪資和補貼類依實際情況發放。其中，基數薪資 = 基本薪資 + 職務津貼，浮動薪資 = 季度貢獻獎 + 績效獎金。 - 加班以基數薪資作為計算標準，按法規以工作日 1.5 倍，周末 2 倍，法定假日 3 倍計算加班費。 - 病假給薪幅度，按照基數薪資的 80% 計算。 - 高溫補貼按照各勞動歸屬地之規定足額發放。 - 女職員工生育津貼依勞動歸屬地之規定足額予以發放。 - 除工會列管員工婚喪嫁娶、生育、生病、中秋等福利外，如遇員工或員工直系親屬在員工在職期間去世，公司給予一次性慰問金。 - 針對特殊情況上晚班的員工，給予晚餐費用補助。
川源職工之家	福利		為員工建立國家級職工書屋、媽咪暖心小屋、職工茶吧、職工大講堂、工會架構展示及職工活動展示牆等活動區域，滿足員工需求。
運動場	福利		- 設立籃球場，組建籃球隊，每年度參加各項籃球比賽，2024 年度參加「新群工業社區職工籃球聯賽」，切磋球技，增進員工間感情。 - 提供羽毛球、乒乓球運動場地，豐富員工生活。
工會	福利		- 經費來源：工會經費 - 動支範圍：員工傳統假期福利發放（如春節、端午、中秋）、員工生日福利、員工婚喪嫁娶等福利發放；工會活動開展等。
文藝及心靈活動	福利		- 舉辦讀書會：董事長過去將事業經營上，為人處事的心得感想整理成書，已經出了 10 本書，並從 2020 年開始，本公司每周四舉辦線上讀書會（川源之聲），邀請各級主管和員工挑選一篇董事長心得，在線上一起分享自我感悟。除此之外也會有其他小單元（例如：好書分享、成功案例、專業知識）等豐富線上讀書會的內容，建構出一個自我學習及成長的平台。 - 公司內部網站每日發布一句靜思語，傳遞正能量。 - 舉辦公益家長課堂及中華傳統文化課程：規劃《論語》、《素書》、《莊子》、《尚書》、《孫子兵法》、《陽明心學》等公益課程，引導員工學習經典，提升心性，圓滿人生。 - 退休員工每年春節慰問，贈送禮品、賀卡，表達公司的感恩之情和對退休員工的祝福。 - 創辦川源期刊：每兩個月發佈一期期刊。員工可以分享工作、生活感知、才藝或知識技術等，為員工於公司內部知識學習的平臺。



▲ 川源（中國）工會設置媽咪暖心小屋



▲ 川源（中國）工會舉辦元宵節活動



▲ 川源（中國）工會舉辦婦女節活動



▲ 川源（中國）工會夏季送清涼活動



▲ 川源（中國）工會冬季送溫暖活動



▲ 川源（中國）退休員工禮品



▲ 川源（中國）各地員工讀書會

育兒福利政策

基士德依法落實台灣《性別工作平等法》，並倡議 SDGs 目標 5 之性別平等，支持員工生養下一代的權益，並保障同仁育嬰留停的權利。

基士德育兒福利政策

台灣地區公司	基士德員工任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的勞工保險。台灣地區 2024 年有一位男性員工申請育嬰留停，育嬰留停期間結束即離職未復職。
大陸地區公司	川源（中國）在大陸地區有六個分部，各省份及城市有不同的生育政策，育兒福利政策包含婚假、產假、陪產假、育兒假、獨生子女陪護假。以下就地區展開政策說明。 上海：符合法律規定生育的夫妻，在其子女年滿 3 周歲之前，雙方每年可以享受育兒假各 5 天。另外，女方除享受國家規定的產假外，還可以再享受生育假 60 天，男方享受配偶陪產假 10 天，以上假期均不得扣薪。 北京：依法辦理結婚登記的夫妻，在其子女年滿 3 周歲之前，雙方每年可以享受育兒假各 5 天，除享受國家規定的婚假之外，也將額外給予 7 天假期。另外，女方除享受國家規定的產假外，享受延長生育假 60 天，男方享受陪產假 15 天。 廣東：女性產假 98 天，其中產前可以休 15 天。難產的增加產假 30 天。多胞胎生育的話，每多生一胎每增加 15 天產假。符合法律規定生育子女的夫妻，女方享受 80 天的獎勵假，男方享受 15 天的陪產假，在子女滿 3 周歲之前，父母每年各享受 10 天的育兒假。 浙江：女方在享受國家規定產假的基礎上，生一胎可延長產假 60 天，生第二胎及第三胎，可延長產假 90 天，男方則享有 15 天的照顧假，並在其子女滿 3 周歲之前，男男女方均享有每年 10 天的育兒假。 蘇州：符合政策規定生育子女的夫妻，女方在享受國家規定產假的基礎上，可延長產假 60 天，最多達到 158 天，男方享受照顧假 15 天。另外在其子女滿 3 周歲之前，夫妻雙方每年均享受 10 天的育兒假。 青島：符合法律規定生育子女的夫妻，除國家規定的產假外，女方增加 60 天產假，配偶享受不低於 15 天的陪產假，另外在其子女滿 3 周歲之前，父母均享受每年至少 10 天的育兒假。

員工多元培訓

基士德的願景為「精彩的事業、圓滿的人生」，是對於本公司同仁的承諾。為了培育更多人才提供完整的訓練機制，2024 年平均員工受訓時數為 18.95 小時，除了基礎的新人訓練之外，公司內部網站設置學習平台「GSD 訊息平台 - 川源大學」，讓員工自主學習公司制度與企業文化，川源大學的教材也能提高員工的職業道德，強化對公司的歸屬感，激發員工的創新潛力。集團內提供各部門共 570 份教材，試卷 45 份，2024 年共有 2,745 人次進行自主學習。此外，2024 年人資部依據公司經營發展及各部門需求，安排專業性質較高的培訓課程共 14 場，主題面向包括產品知識、技術應用、業務開發、專案管理及業務支援等。

基士德 2024 年在職訓練課程辦理與參與情形

課程類別	課程時數	參與人次	完訓率
部門技能訓練	1,434	2,645	100%
網路安全意識	151	32	100%
職安衛訓練	16	68	100%
總計	1,601	2,745	100%

註：此表時數為課程時數，非人時。

基士德 2024 年員工受訓情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
管理 + 業務	報告期間員工總數 (A1)	188	164	352
	報告期間受訓的時數 (B1) (人時)	2,793	4,632	7,425
	報告期間平均受訓的時數 (B1 / A1)	14.86	28.24	21.09
研發	報告期間員工總數 (A2)	43	12	55
	報告期間受訓的時數 (B2) (人時)	985	336	1,321
	報告期間平均受訓的時數 (B2 / A2)	22.91	28.00	24.02
製造	報告期間員工總數 (A3)	68	17	85
	報告期間受訓的時數 (B3) (人時)	426	152	578
	報告期間平均受訓的時數 (B3 / A3)	6.26	8.94	6.80
合計	報告期間時數 (Q) (人時)	4,204	5,120	9,324
	報告期末員工總數 (R)	299	193	492
	每名員工接受訓練的平均時數 (Q / R)	14.06	26.53	18.95

註：本表統計不含主題培訓共 1,523 人次、3,284 人時（因多為線上參加，無法精確統計人時及部門與男女分類）。

川源（中國）2024 年人資部門舉辦之專項培訓課程

培訓項目	培訓對象	參與人數 / 上課時數
高乾帶式脫水機培訓	業務部	159 人 / 40 分鐘
川研產品知識、推廣要點培訓	業務部	159 人 / 1 小時
環工產品培訓 (膜、精確曝氣、芬頓、一體化)	業務部	136 人 / 1 小時 30 分鐘
環工工藝培訓	業務部	136 人 / 40 分鐘
低碳節能業務	業務部	136 人 / 40 分鐘
芬頓技術與實用應用 (一) 概述篇	業務部	107 人 / 1 小時 30 分鐘
芬頓技術與實用應用 (二) 現場篇	業務部門及技服團隊	151 人 / 2 小時
川能產品培訓	業務部	107 人 / 2 小時 20 分鐘
水泥行業懸浮風機應用	業務部	107 人 / 50 分鐘
項目案件設計、實施、協調培訓	技術單位人員及技服團隊	67 人 / 50 分鐘
項目型業務如何開展、銷售	銷售部門	41 人 / 50 分鐘
大型水務集團如何銷售	銷售部門	41 人 / 50 分鐘
投標文件編制技巧培訓	銷售部門及技術單位人員	118 人 / 14 小時
助理座談會	助理同仁	59 人 / 1 小時 10 分鐘

證書獎勵津貼鼓勵員工提升自我能力

為了達成長留久用的目標，川源（中國）及其分公司從 2018 年就開始發放證書補貼獎勵金，鼓勵員工自主進修、尋求突破，並持續增加發放獎勵金的職務類別。公司鼓勵員工在本職崗位通過持續學習，提升學歷水平及專業技術能力，對入職後提升專業技術能力之中級（含）以上職業資格證書，或入職後獲得的提升學歷證書，予以獎勵，截至 2024 年 12 月，已有 69 人獲得證書獎勵津貼，占員工總人數 14.02%（以 2024 年 12 月工資表人數 492 人計算）。

基士德證書補貼獎勵人數

職業資格證書	學歷證書	合計
42 人	27 人	69 人

註：1. 截止至 2024 年 12 月 31 日為止。

2. 學歷證書為一次性發放；職稱技能等級發放 24 個月。

2024 年川源（中國）與分公司發放獎勵金的職務類別、人數與金額

（單位：人民幣）

已發放人員	類別	人數	金額
	人力資源	9	140,500
	財務會計	6	72,000
	工程師	17	192,000
	技工	7	84,000
	特殊工種	1	1,800
	其他類	2	24,000
	學歷證書	27	46,000
	小計	69	560,300

註：截止至 2024 年 12 月 31 日為止。

「川源之聲」線上讀書會

舉辦「公益家長課堂」和中華傳統文化《論語》、《素書》、《莊子》、《尚書》、《孫子兵法》、《陽明心學》等公益課程，引導員工學習經典，提升心性，圓滿人生。本公司每週四舉辦線上讀書會（川源之聲），邀請各級主管和員工挑選一篇董事長心得，在線上一起分享自我感悟。除此之外，讀書會也有其他小單元（例如：好書分享、成功案例、專業知識）等豐富線上讀書會內容，建構出一個自我學習及成長的平臺。



▲川源之聲讀書會

「川源之星」優秀員工評選

為表彰表現優異的員工或團隊，本公司舉辦一年一度之優秀員工評選活動，於年終公司重要活動上頒發獎狀或獎盃，並同步公告在公司期刊上表揚。

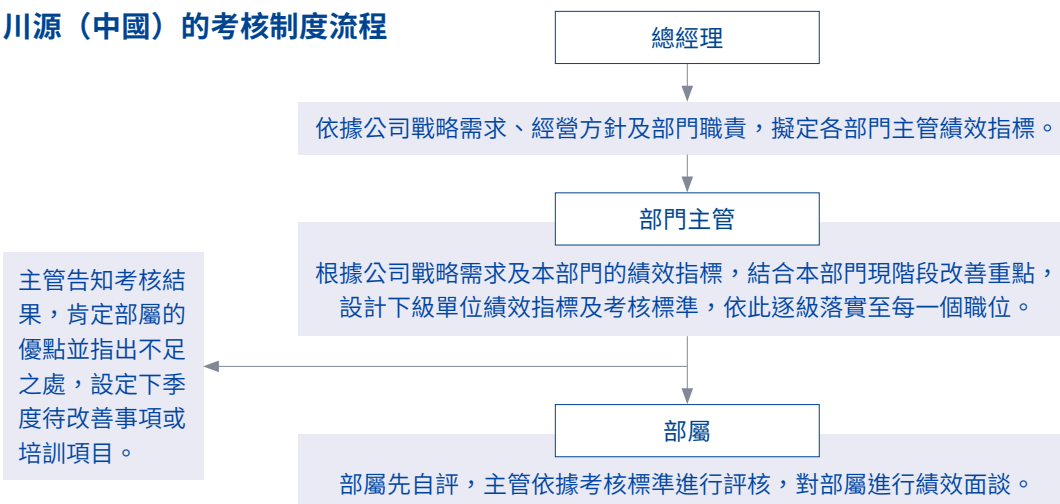


▲定期評選表揚優秀員工

員工績效考核

基士德相當重視員工職涯發展，有規劃完整的升遷及薪酬制度。績效考核以 KPI 為主，台灣地區每年考核一次，大陸地區每個季度考核一次，公司依據考核結果結合人力資源管理，例如：季度貢獻獎、調薪、晉升、獎酬、調任等，以利組織職能管理及人力資本發展。除了 KPI 之外，公司推行「銷售部滿意度調查」的考核機制，每季度進行一次評估。該機制透過日常相關部門與銷售人員互動中的滿意度反饋，提供具體的改進方向，引導相關人員在服務態度、品質和時效方面加以提升。借此優化服務流程，構建良好的服務品質，推動業務訂單增長，助力公司達成業績目標。

川源（中國）的考核制度流程



基士德 2024 年員工績效檢核情形

員工類別	計算方式	台灣地區			川源（中國）		
		男性	女性	小計	男性	女性	小計
管理 + 業務	報告期末員工總數 (A1)	31	20	51	164	145	309
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B1)	14	16	30	158	142	300
	百分比 (B1/A1)	45%	80%	59%	96%	98%	97%
研發	報告期末員工總數 (A2)	4	1	5	28	11	39
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B2)	2	1	3	27	11	38
	百分比 (B2/A2)	50%	100%	60%	96%	100%	97%
製造	報告期末員工總數 (A3)	0	0	0	71	17	88
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B3)	0	0	0	71	17	88
	百分比 (B3/A3)	0	0	0	100%	100%	100%
合計	報告期末員工總數 (R)	35	21	56	263	173	436
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工總數 (Q)	16	17	33	256	170	426
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工比例 (Q/R)	46%	81%	59%	97%	98%	98%

職場健康與安全

職業安全衛生管理系統

基士德主要生產基地位於中國大陸，台灣地區員工人數占比不超過 10%，因此本章節統計及揭露之內容，以川源（中國）為主。

為維護員工安全、防止職業災害情事發生，川源（中國）通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，規範其相關工作者，涵蓋員工 436 人，無排除特定工作者。川源（中國）結合職業安全及政府管理規定需要，配備相應的勞工保障用品，並在廠區設置兩間哺乳室 / 母嬰室，配備冰箱、空調、沙發及育嬰床等設備，完善的設施與準備。每年定期的安全檢查如下：

- **每月：**內部安全檢查。
- **每季：**召開內部安全會議落實相關安全政策要求。
- **每年：**檢測職業危害因素、組織應急演練（如消防演習、反恐專項應急演練、有限空間安全事故專項應急演練等）、職業病體檢。

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

廠區	員工人數	非員工人數
川源（中國）及所屬分公司	436	0
比例	100%	0%

註：1. 比例 = 人數 / (員工 + 非員工人數)。
2. 員工人數含 23 位勞務派遣與外包人員。

職業安全衛生管理系統

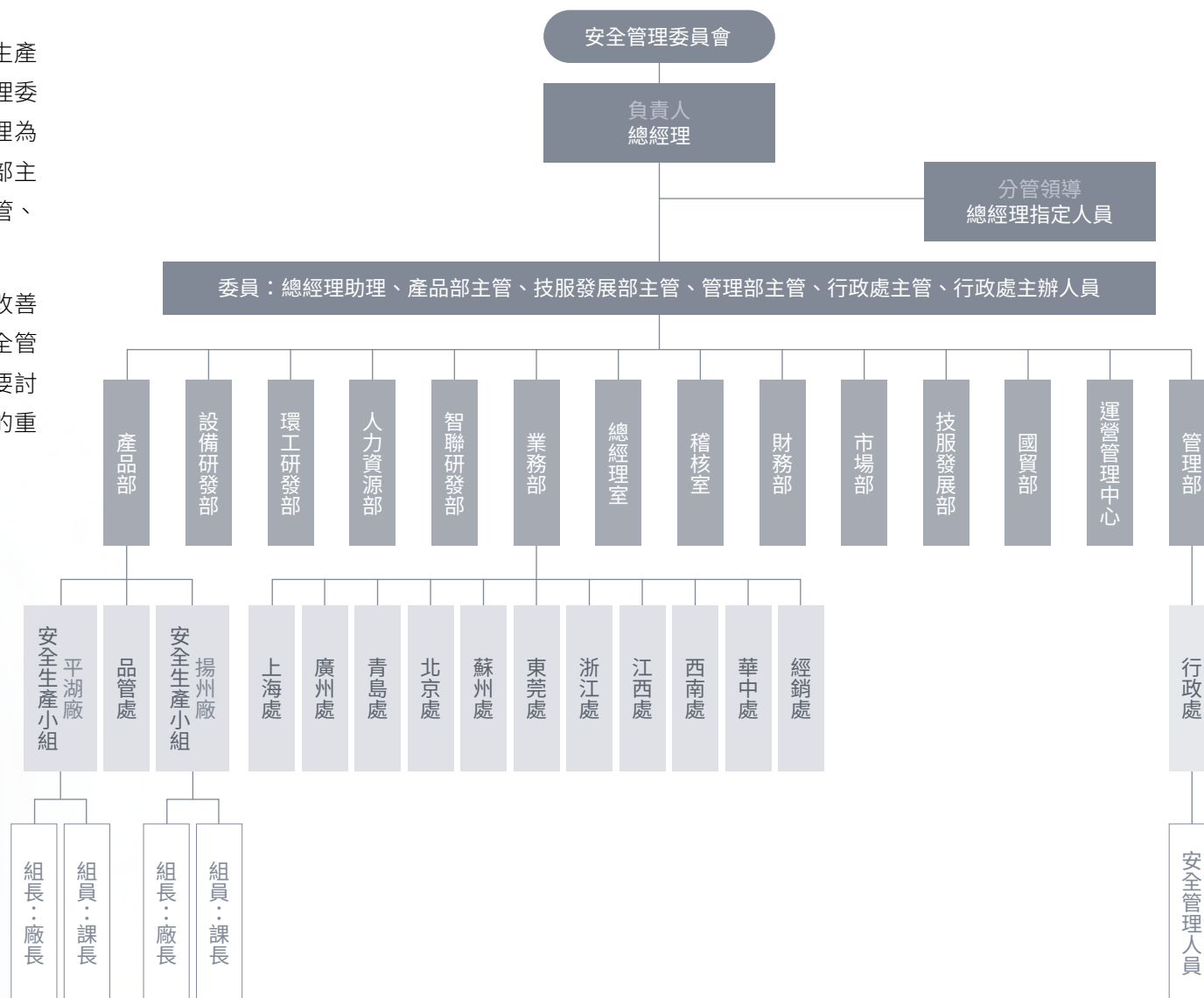
6 大面向重點工作	措施
安全衛生教育訓練及災害演練	• 針對員工進行安全生產、消防安全等教育訓練。 • 每年定期針對急救醫護人員、安全管理人員或消防搶險人員等進行教育訓練。
危害辨識及風險評估	針對可能造成職業傷害或職業病的危害因子進行辨識與評估，由第三方服務機構進行分級管控及設計雙重預防機制並輔導。
環境安全衛生稽核檢查	每季度組織召開安全會議，落實會議要求，每月組織安全管理人員進行安全檢查，擬定隱患整改單持續追蹤並進行改善。
災害事故應變處理	制定規章制度，發生意外災害事故時遵循流程通報處理，並針對事件進行分析，調查事故原因並檢討改善事項。
健康管理及促進活動	每年定期舉辦職業病體檢。
特定族群健康保護辦法	• 關注女職工身心健康，廠區內配備兩間媽咪小屋（母嬰室）。 • 職業災害高風險工作者健康管理辦法：此部分人員在上崗前、中、後參加體檢。

職業安全衛生委員會

為了保障員工權益，川源（中國）制定《安全生產管理辦法》，並設有安全管理委員會。安全管理委員會成員總共 41 人，醫護人員 7 人，以總經理為負責人，總經理助理、總經理指定人員、產品部主管、技服發展部主管、管理部主管、行政處主管、行政處主辦人員為委員。

安全衛生委員會的職責為規劃、實施、評估及改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。每個季度定期舉辦一次安全會議，主要討論本季度安全工作結論、問題分析及下個季度的重點安全工作。

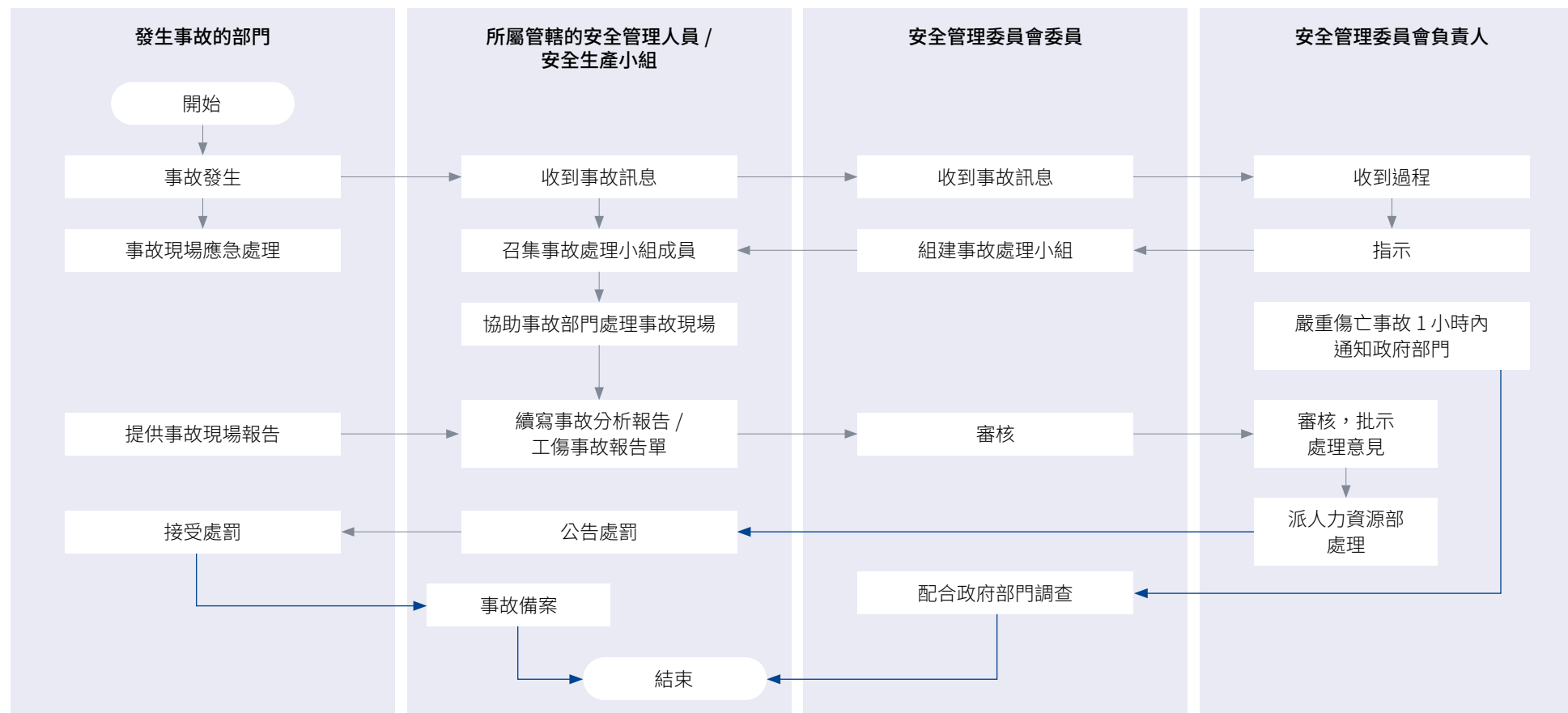
川源（中國）安全管理委員會組織圖



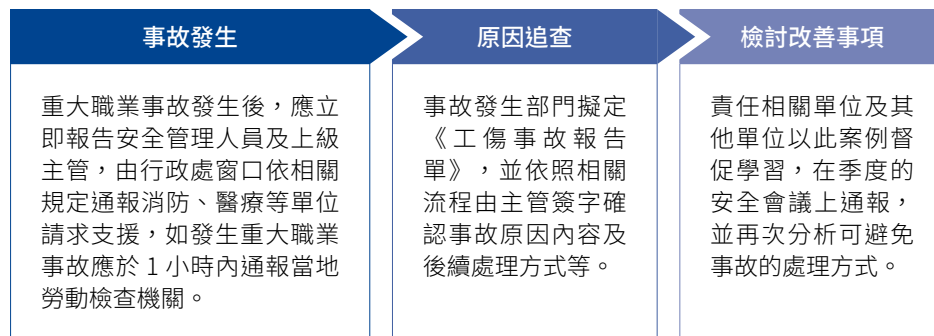
職業事故應變處理

川源（中國）依據中國大陸《安全生產法》第二十八條：生產經營單位應當對從業人員進行安全生產教育和培訓，保證從業人員具備必要的安全生產知識，熟悉有關的安全生產規章制度和安全操作規程，掌握本崗位的安全操作技能，了解事故應急處理措施，熟悉自身在安全生產方面的權利和義務。未經安全生產教育和培訓合格的從業人員，不得上崗作業。

意外事故通報及處理流程圖



事故調查流程



職安衛教育訓練

為了讓員工能在健康安全的工作環境下工作，川源（中國）安排全公司所有新進員工開展職前安全教育訓練、老員工定期開展安全教育培訓，例如：防暑急救、觸電急救等，使員工能學到工作上必要的安全知識。為了避免類似事故重複發生，本公司亦定期舉辦事故教育訓練，並透過調查分析手法使同仁更了解事故主因，減少工安意外機率並強化員工健康與安全。另外，本公司也舉辦趣味競賽，考驗員工關於安全生產、急救培訓等知識，提高安全生產意識。

2024 年川源（中國）員工職安衛訓練

工作者類別	訓練類別	2024 年度訓練課程	課程時數	參訓人數	參訓總時數
新進員工	一般訓練	職前培訓	2	49	98
	特定訓練	消防演練	1	24	24
在職員工	一般訓練	消防演練	0.5	193	96.5
	特定訓練	專項演練	2	34	68
總計			65.5	306	298.5

2024 年度消防演習

為了加強所有員工對消防安全知識的了解、增強消防意識，有效地預防和處理火災事故，川源（中國）定期舉辦消防演習，期盼使員工能具有疏散、急救、滅火實戰經驗。

- **重點培訓人員：**為 2023 年 6 月之後的新進員工，進行滅火、火場逃生、防汛、急救及阻止不法分子闖入等多項演練。
- **不足事項：**1. 應急演習中的不足：集合中各部門人員站位標識不清楚；2. 疏散演習集中在 2 號辦公樓處，離辦公樓近，不符合疏散要求；3. 消防實踐培訓（如滅火器使用）時，站位不夠清晰，導致後排人員無法看清具體的使用步驟等，培訓效果欠佳。
- **改善措施：**1. 指引各部門人員集合的位置標識清楚；2. 加強消防搶險組成員的培訓及演練；3. 疏散集結後，進入實訓階段可改變站位，如請所有人員圍成圈，在圓心進行培訓，便於每位員工清晰的看到訓練內容。



▲ 員工之火災逃生演練及其他消防演習

職安危害風險控管

川源（中國）依據職業災害的事故紀錄進行危害鑒別分析與設定風險等級，常見的職安危害風險類型包含有限空間作業危害、機械傷害、火災、環境突發事件，我們會針對相關操作人員特別進行相對應的教育訓練，以及每年一次的消防專項應急演練，並進行風險辨識，採購相關防護措施。

如工作者認為工作環境可能導致傷害或疾病時，亦可向直屬主管申請轉調他職，並依照本公司制定之《安全生產管理辦法》保護工作者免於遭受恐嚇、威脅或中止僱用合約等情事。川源（中國）不斷關注職業安全，提升內部管理。例如在 2022 年之前，車間作業時未實施佩戴安全帽，後根據 ISO 45001 的要求，落實人員進入車間必須佩戴安全帽。

基士德職業安全衛生管理之危害鑑別、分析及改善措施

危害鑒別	危害分析	風險等級	改善措施
機械危害	- 安全防護罩、防護網缺失 - 人員違規操作 - 身體部位觸碰到正在轉動、持續來回運行等機械設備部件 - 未正確佩戴勞動防護用品 - 加工物件飛出傷人	中	- 安裝靜電消除裝置 - 人員禁止穿著化纖類衣物 - 安裝防爆風機，保持良好的通風換氣 - 電器、線路按要求強化防爆 - 配備相應的消防器材 - 安裝可燃氣體濃度報警儀 - 現場張貼安全操作程序和化學品須知卡 - 配備勞動防護用品 - 護欄 - 作業審核 - 防護、應急設備及物資 - 有毒有害氣體檢測儀 - 倉庫內嚴禁吸煙 - 如需用火，則需與可燃物保持一定的安全距離，進行嚴格的作業查核跟監督檢查
化學性危害	- 化學品揮發、洩漏等遇到靜電、明火後引發火災、爆炸事故 - 設備設施、電器線路未防爆，電火花引燃空氣中的可燃物質 - 人員操作時，化學品滴濺到眼睛 - 操作人員皮膚接觸化學品	中	
人因性危害	作業姿勢重覆所造成的肌肉骨骼傷病危害	低	

危害物質管理辦法

川源（中國）為了加強對危險化學品的安全管理、有效預防和控制可能造成的危害，並保障員工身體健康及公司安全，制定《危險化學品管理辦法》，並設計《運行控制管理辦法》作業程序。針對採購及保管人員，公司要求必須先接受相關法規和安全知識的培訓，考核通過之後，取得有關單位頒發的安全資格證書。

根據管理辦法的規定，「危險化學品」是指具有毒害、腐蝕、爆炸、燃燒及助燃等性質，對人體、設施及環境具有危害的劇毒化學品和其他化學品。生管課若要採購「危險化學品名冊」所列的危險化學品（2024 年危險品清單：環氧底漆（鐵紅）、丙烯酸銀白金屬閃光漆、貝爾佐納漆、0 號柴油），需按照計畫，向指定的供應商採購，供應商必須持有危險化學品產銷許可證，而採購人員則只能購入具有「安全標籤（SL）」和「物質安全資料表（MSDS）」的化學品。供應商提供的危險化學品須附有品質保證書或合格證，實物必須與認證書一致，包裝符合要求。同時，化學品的托運也必須委託給有經驗的單位。至於入庫之後，不同的季節，也有嚴格的發放或領用規定，6~9 月高溫季節上午十點以前跟下午四點以後，才可以發放易燃易爆危險化學品。此外，2024 年危廢倉庫加裝一台有機廢氣處理設備（活性炭吸附裝置），有效減少有機廢氣的排放。

川源（中國）廠區張貼警語、說明告示及新增有機廢氣處理設備 - 活性炭吸附裝置



職業傷害事故統計與分析

2024 年員工總工時為 870,340 工時，全年度可記錄職業傷害紀錄為 1 件，沒有因職業傷害造成的死亡之事故案件。我們不斷透過安全培訓、增加勞動防護用品，為員工營造一個良好的工作環境，並持續強化安全監督體制。

川源（中國）近 3 年工作者職業傷害統計

年度	員工類型	總工時	死亡人數	可記錄職業傷害件數	可記錄職業傷害率 TRIFR	嚴重職業傷害件數	嚴重職業傷害率	因失能傷害而無法工作天數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總和傷害指數 (FSI)
2022 年	員工	841,073	0	1	0.23	0	0	0	0	0	0
2023 年	員工	836,307	0	2	0.48	0	0	0	0	0	0
2024 年	員工	870,340	0	1	1.14	0	0	0	0	0	0

- 註：1. 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。2024 年工傷件數已扣除一件上下班交通事故。
2. 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。（依照 GRI 定義使用「恢復時間」而非「工作損失時間」，工作者可能在完全恢復前就返回工作或解除勞動契約。）
3. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）＝可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）×1,000,000÷ 總經歷工時。計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入。
4. 損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。
5. 失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）＝失能傷害人次數 ÷ 總經歷工時 ×1,000,000（計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入）。
6. 失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）＝失能傷害損失日數 ÷ 總經歷工時 ×1,000,000（取整數，不 4 捨 5 入）。
7. 失能傷害之總和傷害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）＝ $\sqrt{FR \times SR}$ 。【（FR×SR）÷1,000】。
8. 2022~2024 年非員工無發生任何職業傷害案件。



職業傷病預防管理

基士德長期以來積極推動並重視職場健康環境，致力於保障員工的身心健康。川源（中國）不定期為全體員工進行健康檢查，除了常規的健康檢查外，也針對特殊勞工作業人員進行特別危害健康作業檢查。由於日常勞動防護用品配備完善，川源（中國）近三年內，未曾發生確診職業病的案例。

川源（中國）2024 年特殊健檢健康管理分級情形 （單位：人數）

健檢項目	噪音	金屬粉塵、噪音	噪音、電焊煙塵、二氧化碳、錳及其無機化合物、砂輪磨塵、紫外線（電焊弧光）	噪音、苯、二甲苯、甲苯、乙酸丁酯、乙酸乙酯	總受檢人數
各項目受檢人數	0	7	10	8	25
第一級健康管理者	0	7	10	8	25
第二級健康管理者	0	0	0	0	0
第三級健康管理者	0	0	0	0	0
第四級健康管理者	0	0	0	0	0

- 註：1. 第一級管理：檢查結果綜合判定為無異常者。
2. 第二級管理：檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者。
3. 第三級管理：檢查結果綜合判定為異常，而無法確定工作相關性，需再安排職業醫學專科醫師評估者。
4. 第四級管理：檢查結果綜合判定為異常，且與工作有關者。



健康促進關懷

川源（中國）重視員工在工作、健康與生活的平衡，提供專業支持，促進職場環境友善，並整合內、外部專業化的服務資源，協助解決員工在健康、家庭、法律、心理等影響工作表現的問題。員工協助面向如下表：

健康檢查	川源（中國）除工會不定期安排員工體檢外，公司每年額外為廠處級主管（含）以上等較高工作強度的職位編定體檢預算，鼓勵高階主管每年體檢。 川源（中國）從 2022 年開始，新進員工享受入職體檢服務。
活動辦理	我們關注員工身心健康，開展防暑降溫及急救培訓、心肺複甦急救方法教學等，關注員工健康。
日常防疫	在廠區內設立 8 個愛心藥箱，內部配有日常藥品，若廠區有人員發生意外，可簡便處理傷處。
季節輔助	夏季除依法給予高溫補貼費外，每日提供工廠工作人員降暑飲品（如綠豆湯、鹽味汽水等），而在冬季提供全體員工紅糖薑茶等。
永續飲食	本公司從 2023 年開始，根據時節調整菜單，提供蔬食午餐為員工用餐選項之一。為提供最新鮮的食材並以最短產地到餐桌的距離，本公司與當地幾位小農合作，由小農將每日在自家農田採收的新鮮蔬菜，供給公司食堂料理用。2024 年共供應 5,829 人次蔬食午餐，共同以飲食響應減碳行動。

減碳自助餐廳

為了推行節能減碳，川源（中國）從飲食著手，設置減碳餐廳，以簡約、減碳及健康為主題風格，提供低碳蔬食料理，讓員工能有更健康、更環保的飲食選擇。本公司也希望藉由推廣蔬食，減輕員工腸胃負擔與體重，讓員工透過低碳蔬食，享有健康樂活的人生。



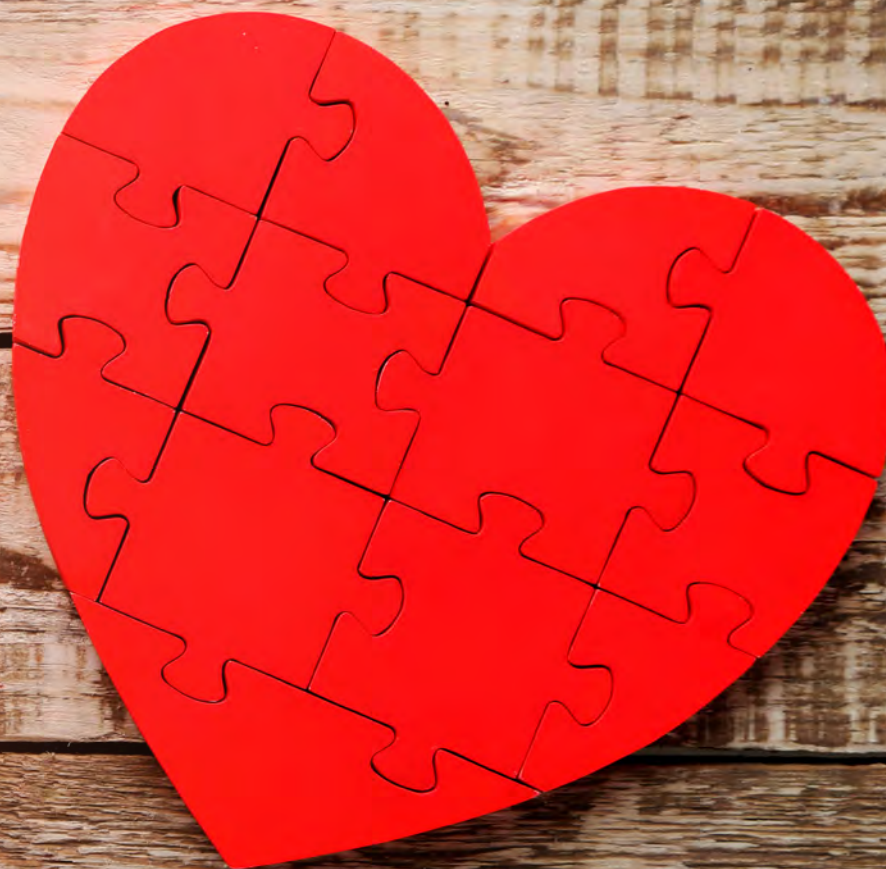
▲ 川源（中國）減碳餐廳的菜色



Chapter 6

社會共融

- 綠色低碳 專業服務
- 照拂關懷 社會共好
- 外部參與
 - 外部倡議
 - 公協會資格



綠色低碳 專業服務

本公司提供水環境及水處理專業服務商，願景「萬川皆原色，無水不清流」，作為社會共好的實踐者，期許以水處理專業回饋社會。面對極端氣候帶來的水資源挑戰，基士德攜手供應鏈與客戶，以節能高效的技術創新，推動全球水資源的可持續利用，讓純淨好水惠及每一個人。

台灣地區子公司自 2022 年起，參與公共工程建設服務，其中「新北市清潔隊污水處理案」、「屏東縣林邊鄉 A 幹線抽水站增設永久式抽水機工程」皆於 2024 年完工；2024 年間，台灣公司為高雄市三民區公所、內門區公所、美濃區公所、大社區公所、仁武區公所、左營區公所、茂林區公所、高雄市環保局、彰化縣政府、國家自然公園（都會公園）等鄰近政府單位，提供超過 60 項次的設備維修服務；台灣公司並自 2024 年 10 月起，承包屏東農業生物科技園區污水處理代操作業務，並將在該場區導入智慧水務，使之成為示範模廠，以推廣智慧節能。

在中國大陸部分，在節能減碳及設備大規模更換的趨勢下，本公司透過不斷研發和升級產品技術，結合水處理解決方案，推動智慧節能、系統節能、管理節能與設備節能等綠色低碳發展策略，持續朝向永續經營的目標邁進，川源（中國）之子公司參與承攬在中國江蘇省的吳江污水泵站改造項目創建 SCADA 系統，實現無人值守運營，提升管理效率與水質穩定性，獲評中國住建部《2024 年智慧水務典型案例》，成為中國污水中控信創（信息技術應用創新產業）標杆項目；在北京碧海專案中透過建置智慧運營管理平台，實現多站點集中監控、即時預警與精細化管理，提升運維效率並降低管理成本，以上皆為以專業服務社會的具體實現。基士德將持續結合客戶力量，共同服務社會。2024 年 7 月，嘉興市市長李軍及嘉興市市委副書記親自蒞臨，進行實地調研，深入了解本公司之發展情況並給予指導，公司專業力量結合社區及政府資源，將可更有效實現社會共好。



▲ 2024 年嘉興市政府官員蒞臨川源（中國）調研指導

照拂關懷 社會共好

公司期許「萬川皆原色，無水不清流」的環境永續，也致力於為員工打造「精彩的事業，圓滿的人生」成長平台，公司視人才如家人，致力於打造學習型組織，期望與員工共同成就，共同致力社會關懷與共好。2024 年，川源（中國）在人才培育方面持續發力，一方面持續開展每周線上讀書會「川源之聲」，分享董事長每周心得；另一方面導入「公益家長課堂」以及中華傳統文化公益課程，通過豐富的學習與分享內容提升員工心靈力量、凝聚團隊士氣。基士德與員工攜手共進、共同成長，一同追求社會與環境的和諧共好。

“川源之聲”已有效為職工搭建展現才華及發表心聲的平臺，我們成立了“種子部隊”，以“雲廣播”的方式，推進員工共學成長“種子部隊”從成立最初的 78 人已壯大至 492 人，8 月“川源之聲”讀書會獲評 2024 年浙江省職工文體活動優秀興趣小組（全省僅 120 個興趣小組，嘉興僅 8 個）。



▲“川源之聲”讀書會獲評為浙江省職工文體活動優秀興趣小組

此外，每季度不定期還邀請員工及其家屬參加「環保家庭日」活動，該活動結合當地社區共同推廣環保教育，並且將資源回收活動變賣可回收物所得用於購買民生用品，捐贈給當地困苦家庭。2024 年 8 月 1 日下午，由嘉興市總工會主辦、平湖市總工會承辦、平湖經開總工會及川源（中國）協辦的嘉興市工會助力企業垃圾分類十大案例及 IP 發佈會在川源（中國）舉行。會議現場發佈垃圾分類創意短視頻，並邀請 10 名勞模工匠成為助力垃圾分類宣傳大使。川源（中國）秉持著「優化生態環境，造福廣大眾生」的公司使命，憑藉創新理念和切實有效的舉措入選 10 大案例。公司獲選不是目的，一



▲嘉興市工會助力企業垃圾分類十大案例及 IP 發佈會 - 勞模工匠成為助力垃圾分類宣傳大使

直以來我們積極推動環保，將垃圾分類視為企業社會責任的重要組成部分，並投入大量人力、物力和財力，開展垃圾分類宣傳教育活動，提高員工及其家庭的環保意識，在每月最後一個週末，組織環保主題系列活動，現已舉辦員工親子環保活動 25 期共計 300 餘人次參加。經由員工參與回收，結合親子教育，更進一步影響社區及社會，共同致力推動社會關懷共好，才是此項活動的具體目的，更是實現社會關懷共好的具體措施。此次現場發佈會於網上直播，共吸引 8.77 萬餘人次觀看，有效推廣大家一起做環保的理念。



2024 年川源（中國）社區參與情形

專案	投入	影響
愛心助學	捐贈人民幣 25,000 元助學金。	幫助 5 位成績優異的清寒學子 (2 位來自平湖當地、3 位來自四川茂縣)，讓愛傳遞出去。
社區扶貧	與當地社區對接，依照家戶的「微心願」清單，採買米、油及微波爐等物資，給予需要扶助的家戶。	共 25 戶家庭獲得扶助。
山區扶貧	公司員工及其親友共募集了 138 個全新保溫杯、48 個夏季水壺及若干二手衣褲、圍巾等，捐贈給四川省甘孜藏族自治州的巴塘縣波戈溪鄉中心校，並捐贈二手成人及兒童衣物給予四川省涼山彝族，自治州昭覺縣解放路愛善公益辦事處。	讓孩子們在冬季也能感受到溫暖。孩子們收到愛心物資後，還寫了感謝信。
回收做愛心	舉辦 16 期資源回收分類活動，共變賣 6,351 公斤的可回收垃圾，獲得人民幣 6,184.7 元的款項。	用於購買民生用品，捐給 10 戶貧困家庭
校企合作	平湖中學與本公司建立校企合作，共建實習基地。本公司提供該校學生參觀機會，並舉辦環保教育方面的活動，藉此讓學生了解本公司、環保行業及污水治理科技的力量。 清華大學機械系研團以“科技賦能與思政融合—高端製造業的發展與責任”為主題，開展了暑假系列社會實踐活動。7 月 23 日，在平湖市市委組織部和科技局的陪同下，研團來到“川源（中國）公司”，深入企業內部進行實地調研。	出資人民幣 2 萬元，用於相關活動的舉辦。
愛心捐血	2024 年 9 月與當地社區對接，在公司內部舉辦愛心捐血活動。	其中 31 人經檢查合格後進行捐血。

校企合作之環境教育活動



校企合作

平湖中學與本公司建立校企合作，共建實習基地。本公司提供該校學生參觀機會，並舉辦環保教育方面的活動，藉此讓學生了解本公司、環保行業及污水治理科技的力量。2024 年，共 52 位學生參與此校企合作活動。



川源黑偉環境教育基地

基士德倡導綠色公益，自 2023 年起，持續於「川源黑偉環境教育基地」舉辦各項環保活動，落實環保公益的精神。



環保親子活動

川源（中國）持續辦理相關環保活動，其中幾期與當地新群社區合作策劃，邀請社區的家長和孩子們共同參與，以實際行動做環保，帶領孩子共同參與綠色環保活動。2024 年相關活動共舉辦 6 期。

回收做愛心

基士德以綠色行動做愛心，於 2024 年共舉辦 16 期資源回收分類活動。透過員工各自帶的可回收物品共 6,351 公斤，變賣獲得人民幣 6,184.7 元，並與當地慈善部門攜手合作，將回收物變賣金全數用於購買民生用品，再由員工親手把物資送到 10 戶需要幫助的貧困家庭。



▲「川源黑偉環境教育基地」之環保親子活動與回收愛心活動

援助貧困家庭

獎助學金

為了幫助貧寒戶學子的學習之路，2024 年川源（中國）在平湖市紅十字會的協調下，挑選資助 3 位四川省茂縣的優秀清寒學生，每人各捐助人民幣 5,000 元，點亮他們追尋知識的道路。

舊衣物與物資

本公司員工及親友合力募集了 138 個全新保溫杯及 48 個夏季水壺，還有若干二手衣物、圍巾等，並將這些物資捐贈給四川省甘孜藏族自治州巴塘縣波戈溪鄉中心學校。此外，二手成人和兒童衣物也被捐贈給四川省涼山彝族自治州昭覺縣解放路愛善公益辦事處。

[illegible]

協助弱勢家戶

社區扶貧

本公司攜手當地社區，依照家戶的「微心願」清單，採買米、油及微波爐等物資，向困難家庭伸出援手。

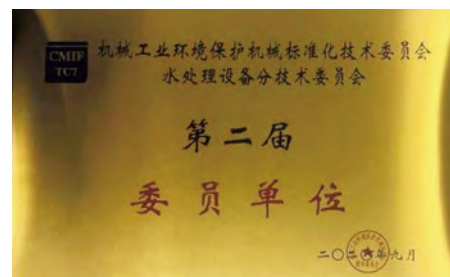


外部參與

外部倡議

基士德積極參與各地的行業發展，加入各地方之公協會組織，為行業產品技術發展、經驗交流及各項產品規範之建立，盡綿薄之力。在台灣，基士德環研研發建置「智慧水務服務平台（WaterOps Smart Water SaaS Platform）」，與臺灣水務產業發展協會共同推廣，共同致力將人工智慧與物聯網技術推廣應用於水務處理系統，並結合協會力量，共同推動智慧水務行業標準規範。在中國大陸，川源（中國）參加機械工業環境保護機械標委會（以下簡稱標委會），並連續成為標委會水處理設備分技術委員會之委員單位，公司鄭博之先生被授予環境保護機械標準化先進工作者。期間川源（中國）參與水處理討論會，參加或評審多項標準（見下表）。產品標準是助力高品質發展的關鍵，標準化在規範市場秩序、推進產業結構調整和優化升級等方面具有重要的戰略意義。未來，我們將持續本著「企業為社會之公器」的認知，在不斷開發、整合新產品、新技術的同時，積極參與行業標準的編制修訂。以「優化生態環境、造福廣大眾生」為使命，共同為環保事業的發展貢獻自己的一份力量。

►川源（中國）擔任機械工業環境保護機械標準化技術委員會 - 水處理設備分技術委員會之委員單位



川源（中國）過去參與或評審過之水處理討論會列表

序號	名稱	標準類型	標準號	評審或參加	頒佈時間
1	潛水曝氣機	國家標準	GB/T 27872-2011	參加	2011/12/30
2	集成式模組化淨水處理設備	行業標準	JB/T 13740-2019	參加	2019/8/2
3	孔板式格柵除污機	行業標準	JB/T 13741-2019	參加	2019/8/2
4	雙曲面攪拌機	行業標準	JB/T 13742-2019	參加	2019/8/2
5	污水處理預製排水泵站	行業標準	JB/T 13744-2019	參加	2019/8/2
6	斜軸式推流曝氣機	行業標準	JB/T 13745-2019	參加	2019/8/2
7	品質分級及“領跑者”評價要求一體化生活污水治理設備	團體標準	TCSET 0174-2022	參加	2022/10/24
8	水體中微囊藻基因的測定 即時螢光定量 PCR 法	團體標準	TZAQ 10117-2023	參加	2023/5/31
9	一體化污水處理應用技術指南	團體標準	TCIET 261-2023	參加	2023/10/23
10	污水處理設備安全技術規範	國家標準	GB/T 28742	評審	2023/11/15
11	污水處理容器設備 通用技術條件	國家標準	GB/T 28743	評審	2023/11/15

公協會資格

項次	組織名稱	策略性意義	會員資格
1	臺灣水務產業發展協會	結合產官學力量，促進水處理行業發展及環境永續。	會員及理事
2	深圳節能協會	加入此協會被優先推薦享受市政府實行的多項「節能專項」優惠政策，也享有協會優先提供的最新節能政策和節能市場動態、加工訂單、市場行情、新技術、新項目等資源；同時促進企業之間的各種合作，達到優勢互補、共同發展等目標。本公司也能透過節能協會舉辦的節能產品展會、產品技術推薦會和會刊網站等宣傳方式，幫助企業開拓國內外市場，積極推薦、宣傳企業產品，樹立品牌，對於本公司開發深圳新市場有很多幫助。	
3	東莞環保協會	加入此協會被優先推薦享受市政府實行的多項「節能專項」優惠政策，也享有協會優先提供的最新節能政策和節能市場動態、加工訂單、市場行情、新技術、新項目等資源；同時促進企業之間的各種合作，達到優勢互補、共同發展等目標。本公司也能透過節能協會舉辦的節能產品展會、產品技術推薦會和會刊網站等宣傳方式，幫助企業開拓國內外市場，積極推薦、宣傳企業產品，樹立品牌，對於本公司開發深圳新市場有很多幫助。	普通會員
4	山東節能協會	透過參加協會組織的活動與耗能單位的主要人員建立聯繫窗口，以獲取更多當地節能產業的動態消息。	普通會員
5	廣東省清潔生產協會	廣東省清潔生產協會的會員，橫跨化工、造紙、紡織、電鍍、陶瓷、機械、環保、能源等行業，經過評估與本公司的業務發展方向較契合，有助於開拓新業務，推廣本公司產品。	普通會員
6	蘇州市環保產業協會	拓展人脈圈層，透過行業高層人脈關係快速取得相關產業資訊。	普通會員
7	江蘇省環境保護產業協會	拓展人脈圈層，透過行業高層人脈關係快速取得相關產業資訊。	普通會員
8	浙江省環境生態與修復技術協會	為提升產業人脈圈層，快速取得業務發展消息，此協會是浙江相當合適的協會組織，同時可以帶動環工研發部、設備研發部等技術專利、標準制定、申請、行業領頭羊在協會組織下開展全省水處理、污水、環保機械推廣互動。浙江生產基地可利用該合法平台參與品牌、產品、新技術領域推薦及推廣，此協會亦有能力協助組織大型活動及交流。而本公司從 2017 年就一直在接觸該協會，在浙江省具有影響力，該會與環保協會的不同在於可以向全省招收會員。	普通會員
9	浙江省綠色建築與建築工業化行業協會	浙江生產基地加入此協會，可以加強研發、環工部門對泵類產品碳標識及標準的合作。	普通會員
10	河南省造紙協會	加入此協會擴展造紙行業客戶，推廣本公司產品。	普通會員
11	天津市節能協會	此協會為天津市節能政策的發起者，參與多數節能減排政策推廣與落實。協會每月會發放相關期刊資料、每年舉辦約 4 次線下活動，透過參加協會以獲取更多當地節能相關動態消息。	普通會員
12	東莞市暖通空調行業協會	加入東莞本地暖通空調人脈圈層，參與協會定期舉辦的各種會員活動，提升人脈關係，取得行業節能改造及高能耗企業專案資訊，推廣川源品牌及產品。	普通會員
13	深圳市暖通淨化行業協會會員	加入此協會為更好蒐集空調配套客戶、拓展空調和節能圈層。推廣本公司新型水泵，增加業績量。	普通會員
14	成都市食品商會	成都市食品商會在成都食品行業有較大影響力，會員企業超千家。協會內部無解決環保問題的公司，本公司作為唯一一家環保方案綜合解決供應商，加入食品行業圈層後有更多的曝光和企業形象宣傳的機會。有利於我區在食品企業內開展節能和環保整改的相關業務。	常務理事會員

GRI 準則索引表

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 通用準則版本：GRI 通用準則 2021			
適用的行業準則：無			
GRI 1：基士德依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容。			
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊	關於基士德	P.9
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	P.3
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	P.3
GRI 2-4	資訊重編	無資訊重編	.
GRI 2-5	外部保證／確信	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.5
		外部保證	P.94
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於基士德責任商業行為、永續供應鍊管理	P.9 P.43
GRI 2-7	員工	人力資源概況	P.62
GRI 2-8	非員工的工作者	人力資源概況	P.62
GRI 2-9	治理結構及組成	董事會組成	P.27
		功能性委員會	P.30
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	遴選制度及多元化	P.27
GRI 2-11	最高治理單位的主席	獨立性及利益迴避	P.28
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	功能性委員會	P.30

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	風險管理	P.39
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.5
GRI 2-15	利益衝突	獨立性及利益迴避	P.28
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	董事會溝通重大事件	P.29
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	P.29
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P.30
GRI 2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策	P.30
GRI 2-20	薪酬決定流程	董事及經理人之薪酬政策	P.30
GRI 2-21	年度總薪酬比率	薪資保密不揭露	P.
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	P.2
		永續承諾及策略	P.13
GRI 2-23	政策承諾	永續承諾及策略	P.13
GRI 2-24	納入政策承諾	永續承諾及策略	P.13
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	申訴建議及管道	P.33
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	申訴建議及管道	P.33
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P.34
GRI 2-28	公協會的會員資格	公協會資格	P.90
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P.16
GRI 2-30	團體協約	人權與勞工權益	P.65

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別及排序	P.18
GRI 3-2	重大主題列表	重大主題列表	P.19
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題管理方針	P.19

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
水資源治理			
GRI 3-3	重大主題管理	基士德 2024 年重大主題「水資源管理」之管理情形	
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	P.59
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源管理	P.59
GRI 303-3	取水量	取水量	P.59

人力資源管理			
GRI 3-3	重大主題管理	基士德 2024 年重大主題「勞雇關係與人才吸引及留任」之管理情形	
GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	基層人員與當地最低薪資比	P.66
GRI 202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	就業機會多元	P.63
GRI 401-1	新進員工和離職員工	人員流動	P.65

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	福利政策	P.67
GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	人權與勞工權益	P.65
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工多元培訓	P.70
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	員工績效考核	P.73
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	基士德董事會成員就業機會多元	P.28 P.63
GRI 405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	薪酬水準	P.67

環保服務與環保倡導：自訂主題			
GRI 3-3	重大主題管理	基士德 2024 年重大主題「環保服務與環保倡導」之管理情形	
職業安全衛生			
GRI 3-3	重大主題管理	基士德 2024 年重大主題「職業安全衛生」之管理情形	
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	安心職場環境	P.61
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職業事故應變處理 職安危害風險控管	P.76 P.78
GRI 403-3	職業健康服務	職業傷病預防管理	P.81



GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生委員會	P.75
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P.77
GRI 403-6	工作者健康促進	健康促進關懷	P.82
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職安危害風險控管	P.78
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	安心職場環境	P.61
GRI 403-9	職業傷害	職業傷害事故統計與分析	P.80
GRI 403-10	職業病	職業傷病預防管理	P.81
廢棄物與有害物質管理			
GRI 3-3	重大主題管理	基士德 2024 年重大主題「廢棄物與有害物質管理」之管理情形	
GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	P.60
GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	P.60
GRI 306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	P.60
GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	P.60
GRI 306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	P.60

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
經濟效益			
GRI 3-3	重大主題管理	基士德 2024 年重大主題「經濟效益」之管理情形	
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	P.35
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候相關財務揭露	P.53
GRI 201-4	取自政府之財務補助	政府之財務補助	P.36
溫室氣體排放			
GRI 3-3	重大主題管理	基士德 2024 年重大主題「溫室氣體排放」之管理情形	
GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.56
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.56
GRI 305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.56
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P.56
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	節能減碳	P.57
GRI 305-6	破壞臭氧層物質（ODS）的排放	無排放此氣體	
GRI 305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	空氣污染防治	P.57



外部保證

川源（中國）溫室氣體盤查報告查證證書 / 中國質量認證中心



基士德科技股份有限公司
GSD Technologies Co., Ltd.

2024 永續報告書

ESG Report

綠色 · 安全 · 永續經營

