

人權關注事項與具體做法

提供安全與健康的工作環境	杜絕不法歧視以確保工作機會均等	禁用童工	禁止強迫勞動	協助員工維持身心健康及工作生活平衡
1、優化辦公環境：優化後勤接待設備及廠區美化；做好廠區及辦公室6S管理工作、綠化辦公環境等。 2、夏季在廠區內提供防暑降溫冰涼飲品。針對需外勤之部門，則提供防曬袖套、面罩等。 3、進行ISO45001職業健康安全管理認證。 4、完成2024年廠區環境檢測及特殊工種的職業病體檢。 5、透過「數位川源管理平臺」，在廠區車間安裝雜訊檢測器、噴漆房安裝濃度報警器，做到噪音粉塵即時監測。 6、於危險廢棄物倉庫加裝有機廢氣體處理設備，提高場域安全性。 7、組織安全生產知識競賽及消防應急演練。每季度召開全司安全生產會議，提升全員安全意識。 8、為負責外勤維修之同仁配備反光背心，以提升工作安全性。	1、《人事勞動關係管理辦法》、《員工手冊》納入“反歧視反騷擾”條款。 2、《人力資源作業管理辦法》及員工手冊中明訂，於進行人員面試、員工檔案管理時對個人資訊做好保密工作，亦不談論涉及個人資訊之內容。	於《人事勞動關係管理辦法》中規定，僅接受年滿18歲之應聘者前來應聘，並對面試者進行查驗，雙重把關以確保人員符合勞動法及公司要求。	員工工作時間依勞動法規與《人力資源作業管理辦法》規定執行，若需加班會先取得員工同意，並於給予加班費或調休。	1、持續提升員工餐廳供餐品質，亦提供減碳蔬食餐，尊重員工多樣的飲食選擇； 2、舉辦多元化活動，營造溫馨愉悅的工作氛圍，如三八婦女節慰問、新年送春聯、元宵節活動，並於傳統節日提供相應的傳統小吃等； 3、2024年共發布6期公司期刊，鼓勵員工參與投稿，分享自己的心得體會，豐富業餘生活； 4、推動各項環保活動，2024年共舉辦6次員工親子環保活動(寓教於樂)，川源黑偉環境教育基地持續運作，鼓勵員工攜家帶眷，一同做資源回收，變賣後善款用於資助當地貧困戶。

2024 年教育訓練落實狀況

1、大陸平湖廠舉行 5 場次的新人培訓，提供相關法規遵循宣導內容，如禁止強迫勞動、禁止童工、

反歧視、反騷擾、人事制度、安全教育等。

- 2、台灣地區建立《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範》，並舉辦 1 場次之防範職場性騷擾教育訓練，讓員工知悉若面臨職場性騷擾時該如何保護自己，並公告申訴管道。
- 3、舉辦《安全生產專項培訓和隱患排查能力》、《防暑降溫培訓》等 5 場次全司內部安全培訓。

