

人權關注事項與具體做法

| 提供安全與健康的工作環境 | 杜絕不法歧視以確保工作機會均等 | 禁用童工 | 禁止強迫勞動 | 協助員工維持身心健康及工作生活平衡 |
|---|--|---|--|---|
| <p>1、優化辦公環境：做好廠區及辦公室6S工作、植栽綠化工作並汰換保養老舊設備設施等。</p> <p>2、夏季防暑降溫措施到位：提供飲料、冰塊。開展相關中暑急救培訓；大陸廠區與新華醫院簽訂綠色通道救助協議，並關注夏季限電情況，擬定內部有序用電方案。</p> <p>3、建立工傷緊急處理流程，確保傷者獲得妥善安排。廠區內亦備有常用藥品。</p> <p>4、落實廠區關鍵區域佩戴安全帽事宜宣導。</p> <p>5、盤點並製作58處公共區域消防器材相關標識，1並完善56項車間內標識。</p> <p>6、配合廠區所在地政府之政策，落實日常防疫管理，並於疫情期間主動進行員工關懷。</p> | <p>1、《人事勞動關係管理辦法》納入“反歧視反騷擾”條款。</p> <p>2、《人力資源作業管理辦法》及員工手冊中明訂，於進行人員面試、員工檔案管理時對個人資訊做好保密工作，亦不談論涉及個人資訊之內容。</p> | <p>於《人事勞動關係管理辦法》中規定，僅接受年滿18歲之應聘者前來應聘，並對面試者進行查驗，雙重把關以確保人員符合勞動法及公司要求。</p> | <p>員工工作時間依勞動法規與《人力資源作業管理辦法》規定執行，若需加班會先取得員工同意，並於給予加班費或調休。</p> | <p>1、提升員工餐廳供餐品質；</p> <p>2、舉辦多元化活動，營造溫馨愉悅的工作氛圍，如三八婦女節慰問、元宵、元旦等各類活動；傳統節日，提供相應的傳統小吃等；</p> <p>3、開展各項員工關懷活動：統計調查工傷或困難員工狀況、根據各地留工作地過年情況，策劃人員關懷方案並發放慰問品；</p> <p>4、推動各項環保活動，如：4月22地球日啟動儀式、5月至11月期間舉辦7次以“減塑”、“珍愛糧食，勤儉惜福”等主題的環保活動；</p> <p>5、透過公司期刊文章，鼓勵員工參與分享自己的心得體會，豐富業餘生活；</p> <p>6、每週開展讀書會，幫助員工更好地理解公司和董事長的價值理念、經營策略與方法經驗，以便全司上下不斷地形成共識，同時幫助員工從不同的角度思考的工作上的盲點，紓解工作壓力和人生疑惑。</p> |

2022 年教育訓練落實狀況

- 1、舉行 9 場次的新人培訓，提供相關法規遵循宣導內容，如禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、人事制度、安全教育等。
- 2、舉辦約 14 場次的安全培訓，如安全生產培訓、預防中暑及中暑後的急救方法培訓等。

