

履行企業社會責任執行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司已訂定「企業社會責任守則」並進行公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之評估，惟尚未訂定對應之風險管理政策或策略。	尚無重大差異。
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？		V	本公司目前尚未設置推動企業社會責任之專職單位，然本公司相當認同企業應善盡社會責任的理念，故本公司總經理室及管理部等單位多年來持續主導投入企業社會責任工作。本公司從事對社會有貢獻的事務從未間斷，具體內容包括參與推動地方環保事務、對員工急難救助、地震災難捐助、舊衣捐贈、公司附近街道清理等服務工作。	視後續需求再評估是否設立專(兼)職單位
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司生產事業單位之環保事務依所在地環保規定辦理，事業廢棄物委託合法專業機構回收處理，生活廢水依規定排放。平湖廠更利用公司環保專業做成海綿工廠，將水資源循環利用，節約用水同時減少排放量。	尚無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		做為專業環保服務商，本公司的專業即在於水資源處理，透過水資源淨化設備，讓水資源能重複利用。社會公益方面，本公司透過捐贈參與公司所在地之河道治理。公司內部亦推動紙張包材回收利用，太陽能發電等節能措施；並推動海棉工廠試驗，以提升水資源運用效率，同時減少排放量。	尚無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	√		<p>本公司做為專業水資源處理服務商，透過水資源重複利用，以降低自身及客戶面對氣候變遷造成水資源稀缺之風險。除此之外，更積極推動產品節能認證，協助客戶在節省水資源之外，同時達到節能減碳目標，以期進一步降低氣候變遷相關風險。</p>	尚無重大差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		<p>本公司主要生產據點川源(中國)有定期統計用水、用電量；2019與2020年用水量分別為8,417噸與8,109噸。2019年與2020年用電量分別為69.2萬度與74.4萬度，用電量中，透過太陽能發電約佔48%。本公司力行節約用水用電政策，除了採用太陽能發電，建置水回收系統，紙張包材回收利用，空調設定適當溫度並定時開關，避免產生溫室效應以減少對環境的衝擊。</p> <p>本公司2021年具體環境目標如下： (1)年度用水、用紙、用電與營收占比降低3%。 (2)零違反環保法規。 (3)增加環保產品技術專利授權11項以上；發明專利2項以上。</p> <p>上述目標於2021年統計至8月底達成狀況如下： (1) 用紙量與營收占比降低=>未達成。 未達成要因：目前部分表單已導入電子簽核系統可降低用紙量，但2021年因合同與採購單筆數較多，但總金額差異不大，致用紙量提高。</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>改善對策： (a)提高辦公文件e化程度； (b)加強二次用紙宣導。</p> <p>(2) 用水與營收占比降低=>達成。 (3) 用電與營收占比降低=>未達成。 未達成要因：車間加班頻度提高。</p> <p>改善對策： 盤點設備狀況，更換為節能設備。</p> <p>(4) 零違反環保法規=>達成。 (5) 增加環保產品技術專利=>目前新增環保產品技術專利授權18項，發明專利已提報3項，發明專利尚未完成申請。</p> <p>關於溫室氣體排放量，本公司預計於2022年展開盤查，將節電、節水成效以溫室氣體排放量化表達。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>本公司參考「世界人權宣言」，訂定人權政策及制定「人事勞動關係管理辦法」，強調公司職場反歧視反騷擾，本公司人力資源運用政策並無性別、種族、社經階級等特殊要求，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等。</p>	尚無重大差異。
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>本公司遵守勞動法規，除依員工受雇所在地之法令規定提列勞健保、退休金、社保等之外，另訂有三節獎金、員工旅遊、尾牙聚餐等員工福利。此外，亦於公司章程中明訂公司當年度若有獲利，經董事會決議提撥3%~5%為</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			員工酬勞，將公司經營績效適當的反饋給員工。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		本公司設有安全小組，每月執行生產與消防安全自檢巡查，並按月或按季召開安全會議，追蹤巡查異常處理狀況並安排宣導安全生產及健康注意事項，此外亦定期辦理消防演習，配置日常醫藥及急救用品等，以創造安全與健康的工作環境。	尚無重大差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司訂有績效評估辦法、代理人制度，團隊建設並列為年度必要工作計劃，由總經理及人資部門督導相關工作計劃推動。	尚無重大差異。
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		本公司注重客戶權益，於內控辦法中訂定服務流程，並經董事會通過。此外，於網站上主動揭露服務承諾，包含保固承諾及接獲服務需求通知後一定時間內給予答覆等，以保護客戶權益。公司亦設有免費客服電話，即時服務客戶。	尚無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司與供應商簽訂長期合約時，均要求供應商簽定環境承諾書，承諾經營須符合環保法規及要求，並致力於發展低耗能高效率及可循環利用產品。供應商若違反相關規定，將影響其續約。 截至年報刊印日止，共有90家長期供應商有簽屬環境承諾書。	尚無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否		V	本公司尚未編制企業社會責任報告書，惟關於企業社會責任相關資訊，已於年報及企業網站中揭露。	視後續需求再評估是否編制企業社會責任報告書。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
取得第三方驗證單位之確信或保證意見？				
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，持續依相關規定執行。本公司之企業社會責任運作方面與所訂守則內容無重大差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>1.環保：</p> <p>(1)本公司持續推動各項節水及節能減碳、污染防治改善、辦公室環保倡導辦公室電子化減少紙類使用、做好垃圾分類資源回收加強廢棄物管理減量、溫室氣體排放減量等工作。</p> <p>(2)本公司運用環保專業，協助及參與公司所在地環保建設。</p> <p>2.社區參與：</p> <p>本公司工會積極參與地方清潔及急難救助活動，回饋社會。2020年主要投入項目有：捐贈平湖傳統文化傳播機構當湖書院、為貧困山區捐贈衣物文具、舉辦光盤行動，響應愛惜糧食等。</p>				